

Koniec sporu zbiorowego w SPEC S.A.

Dnia 16 października 2007 r. zakończył się spór zbiorowy w Stołecznym Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej S.A. Spór dotyczył podwyżki wynagrodzeń zasadniczych w roku 2007. SPEC S.A. jest spółką akcyjną, której właścicielem jest w 100% Prezydent m.st. Warszawy.

Zarząd SPEC S.A. wyrażał pogląd, iż na temat wzrostu wynagrodzeń w firmie będziemy rozmawiać po zatwierdzeniu taryfy na ciepło. Chcielibyśmy uspokoić warszawiaków, co do wzrostu cen za centralne ogrzewanie, nasze podwyżki nie mają nic z tym wspólnego. SPEC S.A. nie podnosił cen za centralne ogrzewanie od roku 2003. Nowa taryfa cen za ciepło jest negocjowana w Urzędzie Regulacji Energetyki od 2006 r. Nadmieniamy, że od roku 2003 wprowadzany jest trzeci Regulamin Organizacyjny, były dwie reformy obwodów kubaturowych, w tym roku reforma obwodów sieciowych. Spółka co roku generuje pokaźny zysk, który jest odprowadzany w części do Właściciela. Ogranicza się zatrudnienie w eksploatacji, a rosną etaty umysłowe. Organizacje związkowe nie mogły już dłużej czekać i postanowiły rozpocząć spór zbiorowy w dniu 02.10.2007 r. Negocjacje były wyczerpujące psychicznie i fizycznie. Trwały od godzin rannych do 20-21 wieczorem. Podwyżką wynagrodzeń zasadniczych zostaną objęci wszyscy pracownicy Spółki. Wyłączone są osoby, które w tym roku otrzymały już podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, są na okresie próbnym lub mają wynagrodzenie

powyżej 7000 zł. Kwota podwyżki uzależniona jest od otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, im niższe tym większa kwota podwyżki. Zdecydowana postawa obu związków zawodowych w firmie tj. NSZZ „Solidarność” i Krajowego Związku Zawodowego Ciepłowników O/Warszawa, nieoceniona pomoc Biura Ekspertko-Prawnego Regionu Mazowsze oraz ze strony członków Komisji Dialogu Społecznego powstałej dzięki NSZZ „Solidarność” z udziałem przedstawicieli Urzędu m.st. Warszawy doprowadziły do szczęśliwego zakończenia negocjacji.

Szczególne podziękowania w imieniu obu organizacji związkowych na ręce Pana Przewodniczącego Andrzeja Kropiwnickiego składamy za udzieloną pomoc prawną.

Nie było by tego sukcesu gdyby nie Pan Sebastian Jabłkowski, który dzielnie trwał z nami na negocjacjach i wspierał swoją ogromną wiedzą prawną. Panie Sebastianie to tylko dzięki Panu Porozumienie ma treść, która jednoznacznie jest korzystna dla pracowników.

Jeszcze raz dziękujemy Panu nie tylko w imieniu własnym, ale wszystkich pracowników Spółki. Dziękujemy również członkom zespołu ne-



gociacyjnego, którzy dzielnie nas wspierali ze strony KZ nr 136 NSZZ „Solidarność” Marii Brincken-Lewandowskiej i Grzegorzowi Orłowskiemu oraz ze strony KZZC O/Warszawa Małgorzacie Sosińskiej i Krzysztofowi Szubie.

Ze związkowym pozdrowieniem

Przewodnicząca
KZ nr 136 NSZZ „Solidarność”
Grażyna Świerczyńska
Przewodniczący
KZZC Ciepłowników O/W-wa
Witold Sopol

● w skrócie ● w skrócie ● w skrócie ● w skrócie ● w skrócie ● w skrócie ●

● Dnia 15.10.2007 r. (poniedziałek) w godz. 9,00-13,00 na terminalu celnym oraz przejściu granicznym Świecko odbyła się wspólna akcja związków zawodowych z Polski NSZZ „Solidarność” i niemieckiej centrali związkowej Ver.di. w ramach



tygodnia ITF pod hasłem „Przemęczenie zabija”. Akcja polegała na wspólnym rozdawaniu ulotek i udzielaniu informacji kierowcom ciężarówek (TIR) jadących przez to przejście. Cieszyła się ona dużym zainteresowaniem. Na miejscu była obecna telewizja TVP3 oraz redaktor niemieckiego radia. Akcja ta była bardzo pożyteczna i potrzebna. Taka inicjatywa to zarazem reklama i promocja naszego związku.

● W dniu 17 października br Organy Statutowych Związków Zawodowych i Rada Pracowników działających w „POLFIE” Tarchomin S.A. wystosowały komunikat, w którym informują, iż nie mogą realizować celów statutowych, organizacje związkowe działające w Spółce, postanawia-

ją powołać Komitet Obrony Interesów „POLFY” TARCHOMIN S.A. i jej załogi. Komitet Obrony Interesów „POLFY” TARCHOMIN S.A. i jej załogi zdecydował się podjąć następujące działania:
– w pierwszej kolejności ogłosić podjęcie akcji protestacyjnej polegającej na oflagowaniu zakładu;
– następnie skierować wnioski do CBA i Prokuratury o wszczęcie postępowania w związku z podejrzeniem o działanie na szkodę Spółki przez Członków Zarządu Spółki w osobach: Prezesa Zarządu – p. Aurelię Ostrowską i Członka Zarządu – p. Macieja Kazimierza Komosę.



NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Region Mazowsze serdecznie zaprasza do udziału w szkoleniach. W załączeniu przedstawiamy szeroką ofertę szkoleniową na IV kwartał 2007 roku.

W szkoleniach organizowanych przez Dział Planowania i Szkoleń Regionu Mazowsze mogą brać udział wyłącznie członkowie Solidarności pełniący funkcje związkowe (w związku z prawnymi możliwościami odelegowania do pełnienia doraźnych czynności związkowych).

Szkolenia organizowane przez Placówkę Kształcenia Ustawicznego Dorosłych NSZZ „Solidarność” są otwarte i mogą w nich brać udział wszyscy zainteresowani.

SZANOWNI PAŃST

Placówka Kształcenia Ustawicznego Dorosłych NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze jest placówką niepubliczną, której celem jest uzupełnianie wiedzy ogólnej, umiejętności i kwalifikacji w szczególności członków i działaczy Solidarności.

Zarząd Regionu Mazowsze powołał Placówkę w 1994 roku. Główną działalnością Placówki do 2004 roku była organizacja szkoleń dla społecznych inspektorów pracy. Od 2005 roku działalność Placówki została rozszerzona o szkolenia dotyczące tematyki mobbingu i promowania działań przeciwdziałających temu zjawisku. Rozpoczęto również realizację szkoleń z zakresu prawa pracy, prawa handlowego i negocjacji. Projekty edukacyjne Placówki są rozszerzeniem i uzupełnieniem działalności szkoleniowej Regionu. Prace na rzecz Placówki wykonują głównie pracownicy Regionu, stąd też informacje szczegółowe dotyczące realizacji planowanych zadań udzielane są przez pracowników Działu Planowania i Szkoleń Regionu Mazowsze.

OFERTA DZIAŁU PLANOWANIA I SZKOLEŃ na IV kwartał 2007 roku (odpłatność za uczestnictwo 17 złotych od osoby)

Temat szkolenia	październik	listopad	grudzień
„Uprawnienia zakładowej organizacji związkowej”. Program szkolenia obejmuje zagadnienia w zakresie: – zasada warunkowego korzystania z uprawnień, – reprezentatywność zakładowej organizacji związkowej, podział uprawnień i ich analiza.	16.10.2007 30.10.2007	06.11.2007 27.11.2007	10.12.2007 –
Kodeks pracy: wybrane elementy cz.I – „Stosunek pracy – jego zmiana, wypowiedzenie i rozwiązanie przez pracodawcę”. Na szkoleniu dowiesz się w szczególności: na jakich warunkach może być zatrudniony pracownik, kiedy i w jaki sposób może być rozwiązany stosunek pracy, na czym polega współpraca pracodawcy z organizacją związkową w zakresie rozwiązywania stosunków pracy.	22.10.2007	12.11.2007	17.12.2007
NOWE!!! Postępowanie przed sądami pracy – informacje podstawowe”. Celem szkolenia jest przygotowanie członków Związku do działania w charakterze Pełnomocnika procesowego przed Sądami I instancji. Szkolenie obejmuje podstawowe zagadnienia postępowania cywilnego oraz praktyczne rady dotyczące zachowań na sali sądowej.	26.10.2007	–	–
„Organizacja pracy Komisji Zakładowej” Uwaga! szkolenie to jest przeznaczone dla członków Komisji Zakładowych nowo powstałych organizacji związkowych. Tematyka szkolenia obejmuje trzy bloki tematyczne dotyczące: Prawa wewnątrzwiązkowego Finansów zakładowej organizacji związkowej Organizacji pracy Komisji Zakładowej.	08.10.2007	20.11.2007	13.12.2007
Szkolenie dla skarbników zakładowej organizacji związkowej. Po tym szkoleniu skarbnik będzie znał zasady: – pobierania składki członkowskiej, wypłacania zasiłków statutowych, – sporządzania planu budżetowego – prowadzenia dokumentacji finansowej – sporządzania sprawozdań finansowych i deklaracji podatkowych.	09.10.2007	19.11.2007	04.12.2007
„Zasady działania komisji rewizyjnej”. Na szkoleniu dowiesz się: – jak prawidłowo przeprowadzać kontrolę; – co może być przedmiotem kontroli; – jakie są sporządzane dokumenty pokontrolne.	24.10.2007	13.11.2007	18.12.2007
„Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych”. Program szkolenia obejmuje min. takie zagadnienia jak: Rodzaje obowiązków socjalnych pracodawców, Zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Zasady prawidłowego dysponowania środkami Funduszu.	02.10.2007	08.11.2007	11.12.2007
Układy Zbiorowe Pracy, Regulaminy Wynagradzania i Regulaminy Pracy – zawieranie i zmiana. Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy prawnej na temat zasad i procedur prowadzenia rokowań zbiorowych oraz prawnych możliwości kształtowania uprawnień pracowniczych ponad normy minimalne określone prawem pracy.	23.10.2007	23.11.2007	07.12.2007
Szkolenie podstawowe dla działaczy komisji zakładowych” (organizowanie pracowników). Celem szkolenia jest: – poznanie warunków skutecznego funkcjonowania związku w zmieniającym się otoczeniu, – nabycie praktycznych umiejętności pracy z pracownikami w celu pozyskiwania ich do związku.	24.10.2007	26.11.2007	11.12.2007

WO! KOLEŻANKI I KOLEDZY!

Oferta szkoleniowa zawiera wyłącznie szkolenia 1-dniowe. Odbywają się one w budynku Regionu Mazowsze Warszawa ul. Wolska 46/48.

Uprzejmie informujemy, że:

- Dla działaczy związkowych, którzy nie mogą być oddelegowani proponujemy np. szkolenia po godzinach pracy lub w soboty /do uzgodnienia/.
- Istnieje możliwość zorganizowania i przeprowadzenia szkolenia w siedzibie organizacji zakładowej.
- Dla działaczy związkowych z Oddziałów Regionu Mazowsze proponujemy szkolenia w siedzibie Oddziału.

Uczestnictwo w szkoleniach można zgłaszać do nas telefonicznie (22) 632 14 92 lub na drukach zgłoszeniowych, które są dostępne w Dziale Planowania, Analiz i Szkoleń Regionu Mazowsze oraz na witrynie internetowej: www.solidarnosc.org.pl/mazowsze

DRUKI ZGŁOSZENIOWE można:

- przesyłać pocztą na adres: Dział Planowania i Szkoleń Region Mazowsze 01-201 Warszawa ul. Wolska 46/48 – z dopiskiem „zgłoszenie”;
- przesyłać faksem na numer: (22) 632-14-92;
- przesyłać pocztą elektroniczną: szkolenia.mazowsze@solidarnosc.org.pl

Koszty udziału w szkoleniach ponoszone przez KZ/KM – to koszty delegacji oraz kwota zwrotu za materiały szkoleniowe.

Dodatkowych informacji o szkoleniach udzielają pracownicy Działu Planowania i Szkoleń: Kol. Maria Piskorska i Grażyna Szarlak – tel. (22) 632 14 92 oraz Kol. Beata Bondara – tel. (22) 862 70 08.

Serdecznie zapraszamy!

OFERTA na IV kwartał 2007 roku (odpłatność dla członków Związku 17 złotych)

Temat szkolenia	październik	listopad	grudzień
NOWE!!! „Komunikacja interpersonalna”. Po tym szkoleniu uczestnik będzie: rozróżniał rodzaje komunikacji międzyludzkiej, znał zasady aktywnego słuchania, wiedział co to jest asertywność i na czym polega sztuka retoryki (odpłatność 50 zł od uczestnika nie będącego czł. „S”).	11.10.2007	09.11.2007	06.12.2007
„Negocjacje” cz. I. Po tym szkoleniu uczestnik będzie: rozróżniał rodzaje negocjacji ; potrafił określić czym różnią się negocjacje pozycyjne od negocjacji opartych o interesy; rozróżniał główne style negocjacyjne; wiedział czym charakteryzuje się styl kooperacyjny, rywalizacyjny i rzeczowy; będzie znał 4 podstawowe zasady negocjacji integratywnych (odpłatność 50 zł od uczestnika nie będącego członkiem NSZZ „S”).	18.10.2007 –	15.11.2007 29.11.2007	– –
Negocjacje cz. II. Po tym szkoleniu uczestnik powinien: wiedzieć jaką rolę w negocjacjach odgrywają interesy stron umieć formułować cele negocjacyjne, oferty, stanowiska negocjacyjne, budować strategię negocjacji, poszukiwać różnych wariantów rozwiązań problemu oraz obiektywnych kryteriów, wiedzieć co to jest BATNA; znać główne taktyki i techniki negocjacyjne; być teoretycznie przygotowanym do negocjacji (odpłatność 50 zł od uczestnika nie będącego czł. „S”).	19.10.2007 –	16.11.2007 30.11.2007	– –
I cz. Mobbing – „Jak Związek może sobie poradzić z tym zjawiskiem”. Program szkolenia obejmuje zagadnienia w zakresie: – mobbing – definicja pojęcia; przyczyny szykanowania w miejscu pracy; co utrudnia walkę z mobbingiem; koszty mobbingu; czy prawo stoi po stronie ofiary; kiedy firma jest bezpieczna od mobbingu; elementy polityki antymobbingowej, rola Związku w przeciwdziałaniu przemocy w Firmie (odpłatność 20 zł od uczestnika nie będącego czł. „S”).	10.10.2007	07.11.2007	05.12.2007
II cz. Mobbingu – „Pierwsza Pomoc Psychologiczna dla ofiar mobbingu”. Celem szkolenia jest nabycie umiejętności w zakresie udzielania pierwszej pomocy ofiarom mobbingu. Przybliżone są takie pojęcia jak: asertywność, motywacja, hierarchia potrzeb, sposoby radzenia sobie ze stresem (odpłatność 20 zł od uczestnika nie będącego czł. „S”).	25.10.2007	21.11.2007	–
Stres w miejscu pracy – metody zwalczania tego zjawiska. Szkolenie przygotuje Cię do radzenia sobie w sytuacjach wywołujących wysoki poziom stresu. Poznasz mechanizmy jego powstania, przebieg i specyfikę reakcji organizmu na stresory. Przedstawione zostaną style i metody radzenia sobie ze stresem. Przybliżymy dyrektywy EU, przepisy KP wspomagające zwalczanie tego zjawiska w miejscu pracy (odpłatność 20 zł od uczestnika nie będącego czł. „S”).	17.10.2007	14.11.2007	12.12.2007
NOWE!!! „Wprowadzenie do zarządzania bezpieczeństwem informacji”. W czasie szkolenia omówione zostaną następujące zagadnienia: Podstawowe pojęcia procesu zarządzania bezpieczeństwem informacji: Poufność informacji, Integralności informacji, Spójności informacji, Dostępności informacji, Autentyczności informacji, Niezaprzeczalności informacji tworzonej, przechowywanej, przetwarzanej i przesyłanej; Wprowadzenie do standardów zarządzania bezpieczeństwem informacji; Wytyczne dla użytkowników (odpłatność 50 zł od uczestnika nie będącego członkiem NSZZ „S”).	12.10.2007	28.11.2007	–
NOWE!!! „Uprawnienia członków Rad Nadzorczych oraz członków Zarządu spółek kapitałowych”. Szkolenie obejmuje swoim zakresem podstawowe informacje dotyczące pozycji i uprawnień w spółkach członków Rad Nadzorczych oraz członków Zarządu, wskazuje na konkretne instrumenty prawne, którymi dysponują organy spółek oraz prezentuje ich wzajemne relacje (odpłatność 50 zł od uczestnika nie będącego członkiem NSZZ „S”).	–	22.11.2007	–

Druki zgłoszenia dostępne w Dziale Planowania, Analiz i Szkoleń Regionu Mazowsze oraz na witrynie internetowej: www.solidarnosc.org.pl/mazowsze

● w skrócie ● w skrócie ● w skrócie ● w skrócie ● w skrócie ● w skrócie ●

W zależności od rozwoju sytuacji, kolejnym krokiem przewidzianym do podjęcia przez Komitet, po wyczerpaniu prawem przewidzianych procedur, będzie ogłoszenie akcji protestacyjnej polegającej na ogłoszeniu pogotowia strajkowego, a w dalszej kolejności na strajku.

● 17 października br. w gościnnie sali Politechniki Warszawskiej odbyło się spotkanie organizacji związkowych z dzielnicy Śródmieście z Prezydium ZRM, podczas którego przedstawione zostały oferty pomocy Komisjom z zakresu ubezpieczeń pracowniczych i zasiłków statutowych (MODUS) oraz oferty ubezpieczeń zdrowotnych dla członków NSZZ „Solidarność” (AXA). Omówiono realizację działań Związku dotyczącą wzrostu wynagrodzeń w 2008 r. i przedłużenia o rok obowiązywania ustaw emerytalnych dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych lub szczególnym charakterze oraz dla nauczycieli (bez obowiązku rozwiązywania stosunku pracy). Prezydium ZRM poinformowało zebranych o Programie Rabatowym „Grosik”, który zostanie wprowadzony w naszym Regionie. Na zakończenie spotkania odbyła się dyskusja dotycząca spraw bieżących.

Spotkania takie będą odbywać się co kwartał.

● W związku z pojawiającymi się planami prywatyzacji szpitali Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przypomina, że Związek zdecydowanie sprzeciwia się prywatyzacji służby zdrowia.

W przesłanym 17 października br. do mediów oświadczeniu przewodniczący „S” przypomina, że Związek sprzeciwia się prywatyzacji służby zdrowia. – *Widzimy w tym ogromne zagrożenie dla powszechnej dostępności do usług medycznych, szczególnie niezamożnych Polaków* – uważa Janusz Śniadek.

● Zawarte zostało porozumienie pomiędzy stroną rządową, pracodawcami a Krajową Sekcją Pogotowia Ratunkowego NSZZ „Solidarność” w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla pracowników ratownictwa medycznego.

Rozmowy na temat podwyżek płac przedstawiciele KSPR NSZZ

„S” prowadzili w Ministerstwie Zdrowia już od kilku tygodni. W znowelizowanej ustawie o zmianie systemu wynagrodzeń w służbie zdrowia nie zostało jednoznacznie zapisane, że podwyżki wynagrodzeń obejmować będą również pracowników ratownictwa medycznego.

W trakcie negocjacji związkowcy argumentowali, że ratownictwo ma stabilną pozycję i wypracowuje zyski z kontraktów, a środki przewidziane w budżecie państwa na potrzeby tej branży są niewystarczające, przede wszystkim, dlatego, że nie uwzględniają 30 proc. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników.

– *Trójstronne porozumienie płacowe to ogromny sukces „S”, a razem świetny prezent z okazji Dnia Ratownictwa Medycznego* – komentuje przewodniczący Sekcji Jacek Szarek. – Tej kategorii zawodowej nie można pomijać w sytuacji, gdy inne grupy zawodowe służby zdrowia ustawowo otrzymują podwyżki płac.

Zgodnie z podpisanym porozumieniem, zadaniem wojewodów będzie występowanie do strony rządowej o zwiększenie środków finansowych przeznaczonych na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników ratownictwa w 2008 roku.

● W związku z pojawiającymi się w niektórych mediach informacjami o rzekomej obniżce wynagrodzeń nauczycieli w 2008 r. Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” przypomina, że w projekcie budżetu państwa na 2008 r. są zagwarantowane środki na podwyżki dla nauczycieli na poziomie 9,3 proc. z uwzględnieniem zmniejszenia składki rentowej.

25 września 2007 r. Rada Ministrów przyjęła projekt budżetu państwa na 2008 r., w którym uzgodnienia z 27 sierpnia 2007 r. pomiędzy rządem a NSZZ „Solidarność” dotyczące wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej o 9,3 proc. zostały dotrzymane.

W 2008 r. podwyżki mają objąć całą sferę budżetową. Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „S”, intensywnie zabiega o zmianę Karty Nauczyciela, która pozwoli na coroczne ustalanie odrębnej, wyższej kwoty bazowej dla nauczycieli. „S” otrzymała pozytywną odpowiedź wicepremiera Gosiewskiego, który w imieniu Rządu RP zobowiązał się

do włączenia tej zmiany do pakietu ustaw o budżecie.

NSZZ „S” będzie zabiegać, aby nowo wybrany Parlament przyjął poprawkę w ustawie Karty Nauczyciela najlepiej przed 2008 r.

● W listopadzie 2006 r. Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) zainicjowała zbieranie podpisów wśród obywateli i pracowników UE pod ogólnoeuropejską petycją wzywającą Komisję Europejską do podjęcia inicjatywy na rzecz prawnego zagwarantowania dostępności usług użyteczności publicznej, uważając że mają one decydujący wpływ na jakość życia.

Dostawy wody, energii, dostęp do służby zdrowia, edukacji, usług pocztowych, socjalnych czy trans-

portu musi być bowiem zapewni-
ony wszystkim bez względu na koniunkturę rynkową, dążenie do zysku czy wymaganie coraz większej konkurencyjności.

Ambicją EKZZ jest zebranie 1 miliona podpisów pod petycją. Niestety do tej pory udało się ich zebrać tylko 450 tys. Do akcji, trwającej od kilku miesięcy, włączył się również NSZZ „Solidarność”, który zebrał do tej pory 24.086 podpisów, co stanowi 5,3 proc. ogólnej liczby. Jest to jednak liczba wciąż daleka od zamierzonej, a przecież walczyliśmy o dobrą sprawę dla nas wszystkich. Dlatego ponawiamy apel: włącz się do akcji, podpisz i wyślij petycję, którą znajdziesz na stronie internetowej <http://www.ppetitionpublicservice.eu/pl>. ■

UWAGA PRACOWNICY HANDLU

Biłki inicjatyw i głosom posłów Prawa i Sprawiedliwości Sejm V kadencji w dniu 6 sierpnia 2007 r. przyjął długą oczekiwaną ustawę wprowadzającą 12 wolnych dni świątecznych dni w handlu.

Udało się to osiągnąć pomimo postawy poniżej wymienionych posłów z niezłaską i przynależności klubowej.

Platforma Obywatelska - 97 posłów przeciw

Sojusz Lewicy Demokratycznej - 3 posłów przeciw

Samoobrona - 1 poseł przeciw

Posłowie niezrzeszeni - 2 posłów przeciw

Pracownicy handlu od długiego już czasu domagają się również ustawowego zakazu handlu w niedzielę. Jesteśmy głęboko przekonani, że posłowie VI kadencji dokonają długo oczekiwanych uregulowań prawnych również w tym zakresie.

„Kurier Mazowski” — biuletyn informacyjny
Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ Solidarność.
Redakcja: Maja Orowiecka, Nadzieja Firkowicz.
ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa, tel. (0-22) 314-80-17; fax (0-22) 314-80-19;
e-mail: prasowymazowsze@ten.pl; solma@temet.pl;
www.solidarnosc.org.pl/mazowsze;
Redakcja zastrzega prawo do zmian w tekstach niezamówionych