

Człowiek Roku 2008

Za podtrzymanie i wierność tradycji „Solidarności” Jerzy Kropiwnicki, prezydent Miasta Łodzi został Człowiekiem Roku Tygodnika Solidarność.

Tytuł ten przyznawany jest przez Tygodnik od 1997 roku. Pierwszą laureatką była poseł Ewa Tomaszewska. W ostatnich latach tytuł ten otrzymali: arcybiskup Tadeusz Gocłowski, prezydent Lech Kaczyński, kardynał Stanisław Dziwisz, poseł Stanisław Szwed, Bożena Borys-Szopa, Główna Inspektor Pracy.

– *Wręczając Jerzemu Kropiwnickiemu Prezydentowi Miasta Łodzi tytuł „Człowieka roku 2008 Tygodnika Solidarność” za podtrzymanie i wierność tradycji „Solidarności”, chcemy uhonorować wkład prezydenta Kropiwnickiego wybitnego ekonomisty i polityka oraz zasłużonego działacza „S”, w budowanie społeczeństwa opartego na wartościach chrześcijańskich – mówi Jerzy Kłosiński redaktor naczelny Tygodnika Solidarność.*

Przykładem tej postawy jest obywatelska inicjatywa ustawo-



dawcza z ubiegłego roku przywrócenia dnia wolnego w święto Trzech Króli. – *Ma to ogromne znaczenie w naszym świecie tak silnie zdominowanym przez ekonomie i pieniądź, co w efekcie, jak widzimy prowadzi również do kryzysu. Cała bogata i wielostronna działalność prezydenta Jerzego Kropiwnickiego oparta jest na takich wartościach jak: sprawiedliwość, prawda i So-*

lidarność stanowiących podstawę nauki kościoła i drogowskaz dla naszego związku – dodał Kłosiński. Redaktor naczelny Tygodnika Solidarność przypomniał również, że Prezydent Łodzi z „Solidarnością” jest związany od samego początku.

Jerzy Kropiwnicki rozpoczął swoje wystąpienie przeprosinami. Prezydent Łodzi stwierdził, że od lat łamie statut Związku,

ponieważ będąc ministrem i prezydentem miasta nie wystąpił z „Solidarności”. Jerzy Kropiwnicki powiedział również, że tytuł Człowieka Roku Tygodnika Solidarność to dla niego przyjemność i zaszczyt. Ponadto Prezydent Łodzi odniósł się do codziennej współpracy ze Związkiem. – *Nie zawsze jest aksamitnie, ale zawsze działamy z żelazną wolą dojścia do porozumienia. Staramy się znaleźć ten rozsądny punkt między interesem instytucji a interesem pracowniczym. I to nam się na ogół udaje – powiedział Kropiwnicki.*

Kończąc uroczystość Janusz Śniadek stwierdził, że trudno sobie wyobrazić lepszy początek Roku Niepodległości i Solidarności. – *Jerzy Kropiwnicki – Człowiek „Solidarności” to brzmi dumnie – powiedział przewodniczący „S”.*

Dział Informacji KK



Podziękowanie

Zarząd Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” dziękuje wszystkim związkowcom oraz mieszkańcom Warszawy, którzy wyrazili sprzeciw w sprawie nieprzemyślanej prywatyzacji SPEC S.A.

Dzięki Wam, Waszemu zaangażowaniu i Waszej solidarności w słusznej walce o strategiczny zakład pracy, który ma służyć dobru mieszkańców Warszawy – odnieśliśmy zwycięstwo.

Dzięki skoordynowanym i zdecydowanym działaniom „Solidarności”, mieszkańców Warszawy oraz Radnych została przeprowadzona skuteczna akcja protestacyjna.

Nasz wspólny sukces pokazał, że razem możemy powstrzymać nieprzemyślane decyzje władz i zmusić je do słuchania opinii społecznej.

Siłą Związku są jego członkowie. Siłą Związku jest wsparcie społeczeństwa. ■

Dyrektywa o ERZ zmieniona!

W grudniu ubiegłego roku Rada Ministrów Unii Europejskiej zaakceptowała zmiany w Dyrektywie o europejskich radach zakładowych.

Wcześniej przeważającą większością głosów zmiany przyjął również Parlament Europejski. Tym samym po ponad 8 latach wysiłków związków zawodowych udało się doprowadzić do zasadniczej modyfikacji tej ważnej regulacji. Mimo początkowych napięć między europejską reprezentacją pracodawców a EKZZ, doszło ostatecznie, przy wsparciu francuskiego ministra pracy Xaviera Bertranda, do wypracowania propozycji kompromisowej, którą partnerzy społeczni postanowili wspólnie wspierać w dalszych pracach legislacyjnych. Umożliwiło to osiągnięcie konsensusu także w Radzie UE. Z jednym – możliwym do przewidzenia, wyjątkiem. Zmianom w dyrektywie przeciwstawił się rząd brytyjski, co nie powinno dziwić, biorąc pod uwagę tradycyjne obawy elit politycznych tego kraju wobec rozwoju europejskiej przestrzeni zbiorowych stosunków pracy. Ze względu na techniczne problemy z tłumaczeniem, formalne przyjęcie nowej dyrektywy nastąpi na kolejnym spotkaniu ministrów pracy UE, przewidzianym na styczeń 2009.

Mimo konieczności poczynienia ustępstw w niektórych obszarach, zmodernizowana dyrektywa wychodzi naprzeciw wielu postulatów europejskiego ruchu związkowego. Zmieniono m.in. definicje informacji i konsultacji, zagwarantowano członkom ERZ prawo do szkoleń oraz uznano formalnie rolę europejskich federacji branżowych w procesie negocjacyjnym. Przypominamy, że w kampanii promującej zmiany w dyrektywie o ERZ włączyły się także rady pracowników i organizacje NSZZ „Solidarność” z firm ponadnarodowych obecnych w naszym kraju. ■

Pracodawca przyjazny pracownikom

Trwa kolejna edycja konkursu „Pracodawca przyjazny pracownikom”. Prosimy zgłaszać zakłady pracy, które byłyby zainteresowane udziałem w konkursie na adres:

Biurowo Organizacyjno-Statutowe
Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”
80-855 Gdańsk,
ul. Wały Piastowskie 24,
tel. 0-58 308 44 34 fax 308 44 38,
regional@solidarnosc.org.pl

Termin zgłoszeń upływa 31 stycznia 2009 roku

SOLIDARNOSC



„Solidarność”

W sytuacji kryzysu gospodarczego NSZZ „Solidarność” oczekuje od rządu m.in. utrzymania zatrudnienia poprzez stymulowaną pomoc dla firm i pracowników, utrzymania popytu wewnętrznego poprzez ochronę poziomu wynagrodzeń i przyspieszenie wykorzystania funduszy europejskich.

Podczas spotkania Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, która obradowała w dniach 20-21 stycznia br. w Gdańsku, związkowcy zastanawiali się nad działaniami, które powinien podjąć rząd w walce z kryzysem. „Solidarność” deklaruje wolę współpracy i dialogu. Do takiego dialogu Związek wzywa również rząd i pracodawców.

Zdaniem związkowców dotychczasowe działania rządu wobec kryzysu są niewystarczające. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, odwołując się do założeń przyjętych przez Komisję Europejską, uważa, że podstawą działania państwa powinny być:

- ochrona miejsc pracy,
- pomoc dla najuboższych i najbardziej poszkodowanych,
- utrzymanie siły nabywczej wpływającej na popyt wewnętrzny,
- realizowane w praktyce zasady solidarności i sprawiedliwości społecznej umożliwiające odbudowanie zaufania w oparciu o dialog między partnerami.

Komisja Krajowa domaga się od rządu i pracodawców pilnego podjęcia dialogu

z partnerami społecznymi w następujących obszarach:

1. Utrzymania zatrudnienia poprzez stymulowaną pomoc dla firm i pracowników. Wszelkie działania w tym zakresie powinny być wynegocjowane z przedstawicielami pracowników w drodze dialogu i wsparte systemową pomocą państwa.

2. Utrzymania popytu wewnętrznego poprzez ochronę poziomu wynagrodzeń, systematyczny wzrost płacy minimalnej, zmniejszenie rozwarstwienia dochodów, a także wzrost nakładów na inwestycje publiczne.

3. Przyspieszenie i zwiększenie efektywności wykorzystania funduszy europejskich do działań antykryzysowych na rynku pracy.

4. Opracowania systemu pomocy dla najuboższych i najbardziej poszkodowanych w wyniku kryzysu.

5. Odbudowy zaufania i solidarności poprzez dialog od szczebla zakładowego począwszy, prawa do informacji i konsultacji pozwalające unikać podejrzeń o wykorzystywanie kryzysu do działań antypracowniczych i maksymalizacji zysku.

Wszelkie działania w tym zakresie powinny być wynegocjowane z przedstawicielami pracowników w drodze dialogu i wsparte systemową pomocą państwa.

Związkowcy przestrzegają przed dalszą liberalizacją rynku pracy i nieuzasadnionymi ułatwieniami zwolnień pracowników, w tym osób w wieku przedemerytalnym, czy ograniczaniu uprawnień pracowniczych. „Będziemy

Kryzys jest już w Polsce

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy zwiększyła się w grudniu aż o 76 tys. osób – wynika z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Od nowego roku w urzędach pracy codziennie rejestruje się 170-200 osób, kilka razy więcej niż dotychczas. Ekspertki oceniają, że na koniec 2010 roku w Polsce bez pracy może być nawet 2,2 mln osób. O 700 tys. więcej niż obecnie.

Kryzys, po branżach lotniczej, motoryzacyjnej i budowlanej, zaczyna odczuwać branża tekstylna i sprzętu AGD. Telekomunikacja Polska SA w całym kraju planuje zwolnić 2300 osób, a bank PKO BP – 1722.

Bezrobocie rośnie także dlatego, że wraca fala emigrantów. Ich liczba idzie już na tysiące.

Coraz gorsze są prognozy wzrostu gospodarki. Rząd Donalda Tuska ocenia, że w 2009 r. PKB wzrośnie o 3,7 proc., ale szacunki ekonomistów mówią wręcz o nadciągającej recesji.

Na posiedzeniu Komisji Trójstronnej (16 stycznia br.) NSZZ „Solidarność” przedstawił swoje założenia do planu ratunkowego.

Związek chce wzrostu płacy minimalnej, która dziś wynosi 1276 zł, argumentując to



tym, że podnoszenie płacy minimalnej stymuluje popyt wewnętrzny, który napędza gospodarkę. „Solidarność” również chce, by rząd obniżył podatek VAT na żywność oraz usługi i materiały budowlane; przyznał zasiłki antykryzysowe najuboższym, zwłaszcza rodzinom wielodzietnym i emerytom.

– Oczekuję, że premier spełni obietnicę, że ochrona miejsc pracy jest jego priorytetem. Potrzebna jest pomoc publiczna dla firm w zamian za gwarancję zatrudnienia. Jak na Zachodzie – powiedział Janusz Śniadek, przewodniczący NSZZ „Solidarność”. ■

na kryzys

takim działaniom stanowczo przeciwni, ponieważ naruszają one poczucie bezpieczeństwa i w praktyce pogłębia kryzys i zwielokrotnia jego negatywne oddziaływanie” – czytamy w uchwale Komisji Krajowej.

Komisja Krajowa postanawia rozpocząć również kampanię „Solidarność na kryzys”, której celem jest możliwie największa ochrona pracowników przed negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego, zmniejszenie ryzyka bezrobocia, a co za tym idzie utraty wynagrodzenia, ponadto – zachęcenie pracowników do wstępowania do NSZZ „S” i tworzenia nowych organizacji, by zapewnić sobie większe poczucie bezpieczeństwa i możliwości wpływu na sytuację w zakładzie pracy.

Ponadto Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zdecydowała o skierowaniu do Trybunału Konstytucyjnego wniosku o zbadanie zgodności z Konstytucją niektórych przepisów ustawy o emeryturach pomostowych.

Za niezgodne z Konstytucją „Solidarność” uznaje:

1. Pominięcie w wykazie szczególnych warunków (art.3 ust 2 ustawy o emeryturach pomostowych) prac wykonywanych w warunkach występowania hałasu, wykonywanych poza pomieszczeniami zamkniętymi oraz pracy zmianowej nocnej.

2. Przyznanie prawa do emerytur pomostowych wyłącznie pracownikom, którzy wykonywali prace w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 r.

Praca wykonywana w warunkach hałasu i praca zmianowa nocna zostały uznane za prace w warunkach szczególnych w raporcie pt. „Prace wykonywane w szczególnych warunkach i prace o szczególnym charakterze” przedstawionym w lutym 2000 r. przez Komisję Ekspertów do Spraw Uprawnień do Obniżonego Wieku Emerytalnego Osób Zatrudnionych w Szczególnych Warunkach lub Szczególnym Charakterze powołaną przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Zarówno wykaz szczególnych warunków pracy, jak i zestawienie prac w szczególnych warunkach oraz o szczególnym charakterze, których wykonywanie uprawnia do emerytury pomostowej powinny być ustalane z należytą starannością, ponieważ podlegają one ocenie z punktu widzenia zgodności z zasadą równości wobec prawa oraz zakazu dyskryminacji (art. 32 ust. 1 i 2 Konstytucji RP).

Jak czytamy we wniosku o przysługiwaniu prawa do emerytur pomostowych powinny decydować szczególne warunki lub charakter pracy określone w oparciu o kryteria medyczne, a nie data rozpoczęcia pracy. Zdaniem Komisji Krajowej ten przepis jest sprzeczny z konstytucyjnymi zasadami równości wobec prawa i zakazu dyskryminacji w życiu politycznym, społecznym i gospodarczym.

Pełny tekst Wniosku do Trybunału został zamieszczony na stronie internetowej: www.solidarnosc.org.pl

Dział Informacji KK NSZZ „S”



Badania w marketach – mobbing i szantażowanie pracowników

Nieprzestrzeganie ustawowego czasu pracy, niechętnie udzielanie urlopów, zmuszanie do przenoszenia nadmiernych ciężarów czy mobbing – to jedne z najczęstszych naruszeń prawa pracy w supermarketach. Badania wykazały, że prawa pracowników supermarketów nadal są łamane, a obecny system ich ochrony zawodzi. Problem dotyczy przede wszystkim kobiet, bo stanowią one około 90 procent osób zatrudnionych w supermarketach.

Mobbing jest powszechny

– Mobbing, czyli zastraszanie i poniżanie pracowników super i hipermarketów jest tak powszechne, że może być uważane za element polityki zarządzania personelem w takich placówkach – mówi Aleksandra Solik z koalicji „Karat” działającej na rzecz ochrony praw pracowników supermarketów.

Do najczęstszych form mobbingu należy karanie dochodzących swoich praw pracowników niekorzystnym grafikiem pracy. W wywiadach powtarzały się też relacje o groźbach utraty pracy i trudnościach w uzyskaniu przysługującego urlopu.

Mniej ludzi, więcej pracy

Pracownicy hipermarketów podkreślali też, że ludzi jest coraz mniej, a pracy – więcej. – W sklepie w którym jestem zatrudniona, pracuje obecnie o połowę mniej osób, zatem mają one podwójną ilość pracy. Bez wzrostu wynagrodzenia – powiedziała pracownica z Tesco.

Większe sklepy są lepiej kontrolowane

Najwięcej przypadków łamania praw pracowników ma miejsce w supermarketach średniej wielkości i w dyskontach spożywczych. W stosunkowo lepszej sytuacji są pracownicy największych placówek, bo są one często kontrolowane. Tam rzadziej spotyka się na przykład zjawisko „podwójnych grafików”: jednego oficjalnego dla inspektorów pracy, a drugiego na użytek kierownictwa firmy, w którym widać, że pracownicy przekraczają normy czasu pracy.

Jak poprawić sytuację pracowników supermarketów? Poprzez zmiany w prawie pracy, wydłużające z trzech do pięciu lat okres przedawnienia roszczeń wobec łamiącego prawo pracodawcy. Eksperti oceniają również, że sytuację pracowników mogłyby poprawić częstsze i niezależne kontrole Państwowej Inspekcji Pracy.

źródło: GW

Informacje z Działu Pośrednictwa Pracy

W Dziale Pośrednictwa Pracy dostępne są oferty pracy dla:

wydawcy posiłków (praca w hotelu, w Centrum Warszawy; w systemie 12/24; wymagana książeczka sanepidu), **elektryka** (z uprawnieniami do 20kV), **nauczyciela wychowania przedszkolnego** (wykształcenie wyższe kierunkowe; praca w przedszkolu), **woźnej** (praca w przedszkolu; wymagana książeczka sanepidu), **dozorcy** (praca w przedszkolu, na pół etatu; mile widziany emeryt), **tokarza CNC**, **tokarza** (z doświadczeniem na tokarkach manualnych), **frezera** (z doświadczeniem na frezarkach manualnych).

Blizsze informacje o ofertach pracy można uzyskać dzwoniąc do naszej agencji (tel.: 0-22 314 80 28).

Wszystkich, którzy poszukują pracy w innych niż wyżej podane zawodach zapraszamy do udziału w spotkaniu z doradcą zawodowym w naszej agencji pośrednictwa pracy (Warszawa, ul. Wolska 47 pok. 7).

W ofercie kierowanej do osób poszukujących pracy znajdują się m. in.:

- próbna rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą
- omówienie przygotowanych przez poszukującego pracy CV i LM (w uzasadnionych przypadkach doradca proponuje dokonanie zmian, które mogą pomóc przejść przez etap wstępnej selekcji)
- przygotowanie poszukującego pracy do zastosowania w praktyce wybranych narzędzi, pozwalających na lepsze wykorzystanie jego: wiedzy, doświadczenia, umiejętności (więcej informacji na ten temat można uzyskać dzwoniąc na niżej podany numer telefonu)
- omówienie najczęściej popełnianych błędów przy poszukiwaniu pracy

Przed wizytą prosimy o wcześniejszy kontakt z doradcą – w celu umówienia terminu spotkania (tel. 0-22 314 80 28).

Warunki nabywania prawa do emerytury pomostowej

Dokończenie z poprzedniego numeru



Dla niektórych grup ubezpieczonych wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przewidziano obniżenie wymagań związanych z wiekiem i szczególnym stażem pracy, od których będzie zależało nabycie prawa do emerytury pomostowej (przy czym należy zaznaczyć, że w niektórych wypadkach, aby uzyskać prawo do emerytury pomostowej konieczne będzie uzyskanie orzeczenia o niezdolności do wykonywania określonego rodzaju pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze). I tak:

1. pracownicy, wykonujący pracę w powietrzu na statkach powietrznych, tj. pracownicy należący do personelu pokładowego wykonujący prace w powietrzu na statkach powietrznych, piloci i instruktorzy statków powietrznych nabydą prawo do emerytury, jeżeli:

- osiągnęli wiek wynoszący co najmniej 50 lat dla kobiet i co najmniej 55 lat dla mężczyzn;
- uzyskali orzeczenie o niezdolności wykonywania takiej pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 3 lipca 2002 r. – Prawo lotnicze – Dz.U. z 2006 r. Nr 100, poz. 696 z późn. zm. (art. 5 ustawy o emeryturach pomostowych).

2. pracownicy wykonujący prace fizyczne ciężkie bezpośrednio przy przeładunku w ładowniach statku oraz operatorzy żurawi wieżowych, do obsługi których są wymagane uprawnienia kategorii IZ lub równorzędne oraz dźwignic portowych lub stoczniowych nabydą prawo do emerytury, jeżeli:
- ukończyli 55 lat;
 - wykonywali tego rodzaju pracę przez okres 15 lat (art. 6 ustawy o emeryturach pomostowych).

3. pracownicy wykonujący w hutnictwie prace w szczególnych warunkach, wymienione w pkt 4-12 załącznika nr 1 do ustawy, nabydą prawo do emerytury pomostowej, jeżeli:

- osiągnęli wiek co najmniej 55 lat;
- mają ma okres pracy w szczególnych warunkach w hutnictwie wymienionej w pkt 4-12 załącznika nr 1 do ustawy, wynoszący co najmniej 15 lat;
- lekarz medycyny pracy wydał orzeczenie o niezdolności do wykonywania prac w szczególnych warunkach, wymienionych w pkt 4-12 załącznika nr 1 do ustawy (art. 7 ustawy o emeryturach pomostowych).

4. pracownicy wykonujący prace nurka lub ksoniarza, prace w komorach hiperbarycznych, prace rybaków morskich, a także prace bezpośrednio przy przetwórstwie materiałów, zawierających azbest i prace rozbiórkowe związane z ich usuwaniem nabydą prawo do emerytury pomostowej, jeżeli:

- osiągnęli wiek wynoszący co najmniej 50 lat dla kobiet i co najmniej 55 lat dla mężczyzn;
- mają okres takiej pracy wynoszący co najmniej 10 lat (art. 8 ustawy o emeryturach pomostowych).

5. pracownicy wykonujący prace maszynistów pojazdów trakcyjnych wymienione w pkt 5 załącznika nr 2 do ustawy (maszynista pojazdów trakcyjnych, maszynista instruktor, maszynista zakładowy, maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych i kolejowej sieci trakcyjnej, kierowca lokomotywy spalinowej o mocy do 300 KM oraz pomocnik maszynisty pojazdów trakcyjnych). Warunkiem uzyskania emerytury pomostowej przez tę grupę pracowników jest:
- ukończenie wieku 50 lat (w wypadku kobiet) i wieku 55 lat (w wypadku mężczyzn);
 - posiadanie okresu pracy jako maszynista pojazdów trakcyjnych, wynoszący co najmniej 15 lat;

- uzyskanie od lekarza medycyny pracy orzeczenia o niezdolności do wykonywania prac jako maszynista pojazdów trakcyjnych (art. 9 ustawy o emeryturach pomostowych).

6. członkowie zawodowych ekip ratownictwa górskiego mogą nabyć prawo do emerytury pomostowej, jeżeli:

- osiągnęli wiek wynoszący co najmniej 50 lat dla kobiet i co najmniej 55 lat dla mężczyzn;
- mają okres pracy jako członek zawodowych ekip ratownictwa górskiego, wynoszący co najmniej 10 lat (art. 10 ustawy o emeryturach pomostowych).

7. pracownicy wykonujący prace górnicze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS nabydą prawo do emerytury pomostowej, jeżeli:

- osiągnęli wiek, wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- mają okres pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 15 lat (art. 11 ustawy o emeryturach pomostowych).

Prawo do emerytury pomostowej będzie przysługiwać tylko tym pracownikom, którzy wykonują pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w pełnym wymiarze czasu pracy.

Jeśli chodzi o osoby, które po 31 grudnia 2008 r. nie wykonywały pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych, to prawo do emerytury pomostowej, zgodnie z art. 49 ustawy, będzie przysługiwać wówczas, jeżeli osoby takie 1 stycznia 2009 r. będą posiadać wymagany w przepisach art. 4 lub art. 5-12 ustawy o emeryturach pomostowych okres pracy w szczególnych warunkach lub okres pracy o szczególnym charakterze oraz będą spełniać pozostałe warunki ustawowe, od których zależy nabycie prawa do emerytury pomostowej.

źródło: www.mps.gov.pl



Artykuły dostępne w sklepiu Regionu Mazowsze

1. gadzety związkowe
- chusty – od 9 zł,
 - długopisy – od 2 zł,

- etui na płyty CD – 15 zł,
- flagi – od 15 zł,
- kalendarz regionalny trójdzielny – od 11,50 zł,
- kalendarze książkowe – od 20 zł,
- kalendarze z karteczkami – 25-30 zł,
- komplety upominkowe (pióro, długopis, ołówek) – od 15 zł,
- koszulki – od 19 zł,

- ręczniki – od 20 zł,
- teczki, okładki – od 12 zł,
- torby – od 8 zł,
- zegarki – od 30 zł (dostępne także w kompletach z innymi gadżetami),
- znaczki – od 4 zł,
- a ponadto smycze, zapalniczki, kubki, notesy, reklamówki i wiele innych gadżetów z logiem naszego Związku.

2. książki z dokumentami związkowymi, o historii „Solidarności”, stanie wojennym, album o Ojcu Św. Janie Pawle II.

Sklepiak czynny jest w godz. 10.30–18.00

Szczegółowych informacji udziela Elżbieta Paż-Latoszek telefon: 22 631 96 27

Sklepiak

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ Solidarność.

Redakcja: Maja Orowiecka, Nadieżda Firkowicz, ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa, tel. (0-22) 314-80-17; fax (0-22) 314-80-19; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl; solma@tarnet.pl; www.solidarnosc.org.pl/mazowsze; Redakcja zastrzega prawo do zmian w tekstach niezamówionych