

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
28 (1404) 12 lipca 2019 r.

NSZZ
Solidarność

www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

WSPÓLNY SUKCES

PODWYŻKI DLA PRACOWNIKÓW SĄDÓW I PROKURATUR

Przez prawie 2 miesiące koczowali w namiotach przed Ministerstwem Sprawiedliwości by wywalczyć podwyżki, ale ich protest wreszcie przyniósł skutek. 6 lipca br. Miasteczko Pracowników Sądów i Prokuratury zostało rozebrane. Dzień wcześniej międzyzwiązkowy Sztab Protestacyjny podpisał

z Ministrem Sprawiedliwości porozumienie. Zgodnie z nim pracownicy otrzymają średnio 450 zł podwyżki od października br. i kolejne 450 zł od stycznia 2020 roku.

DOKOŃCZENIE NA STR. II



Zerowy PIT dla młodych Sejm uchwalił ustawę

Posłowie przyjęli ustawę wprowadzającą zerowy PIT dla młodych. Oznacza to, że dochody osób do 26. roku życia do kwoty 85,5 tys. zł (górną granicy pierwszego progu podatkowego) zostaną zwolnione z PIT. Ustawa będzie obowiązywać od 1 sierpnia 2019 roku. Za nowelą głosowało 419 posłów, przeciw było czterech, nikt nie wstrzymał się od głosu.

DOKOŃCZENIE NA STR. II

Związek zawodowy to głos załogi



Rozmowa z Bartłojem Mickiewiczem przewodniczącym MKZ NSZZ „S” w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej, przewodniczącym Międzyregionalnej Sekcji Pożarnictwa województwa mazowieckiego, Zastępcą Przewodniczącego Krajowej Sekcji Pożarnictwa oraz członkiem ZRM.

DOKOŃCZENIE NA STR. III

XII edycja konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”



DOKOŃCZENIE NA STR. IV

WSPÓLNY SUKCES

PODWYŻKI DLA PRACOWNIKÓW SĄDÓW I PROKURATUR

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

- 51 dni mieszkałam w Miasteczku Pracowników Sądów i Prokuratury i muszę powiedzieć, że czuję się jakby przejechał mnie walec. Z jednej strony jest ogromna radość i euforia, a z drugiej zeszło z nas napięcie i stres, który był ogromny, bo cały czas wisieliliśmy na telefonach między Komisją Krajową „Solidarności”, panem premierem Sasinem, panem ministrem. W rezultacie oczywiście, że jesteśmy szczęśliwi i uważamy, że to ogromny sukces - mówi Edyta Odyjas, Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa.

- Cieszę się że wspólnie z innymi związkami nie daliśmy się podzielić, wytrzymaliśmy razem i co najważniejsze ludzie nam uwierzyli, że cel jest możliwy do osiągnięcia - dodaje.

Resort sprawiedliwości przedstawił warunki zawartego porozumienia. Łącznie mowa jest o podwyżkach w wysokości średnio 900 zł na etat. Pierwsze (przeciętnie) 450 zł brutto ma zostać doliczone do wynagrodzeń pracowników sądów i prokuratur z dniem 1 października 2019 r., natomiast kolejne 450 zł po 1 stycznia 2020 r. Podwyżkami zostaną objęci asystenci, urzędnicy, inni pracownicy, kuratorzy oraz specjaliści OZSS.

- Podział środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń będzie przedmiotem odrębnych uzgodnień związków zawodowych i resortu sprawiedliwości, które mają rozpocząć się najpóźniej we wrześniu. - Przy podziale pieniędzy musimy uwzględnić dysproporcje płac



cowe pomiędzy pracownikami na tych samych stanowiskach, które niestety nadal występują w sądownictwie. Zadbamy o to, aby środki zostały rozdysponowane sprawiedliwie i nikt nie został skrzywdzony - podkreśla Edyta Odyjas.

Na nieco innych zasadach wzrosną wynagrodzenia kuratorów zawodowych. Wysokość podwyżki będzie taka sama, jak w przypadku innych grup pracowników sądów, jednak nie będzie ona wypłacona w dwóch częściach. Pensje kuratorów wzrosną średnio o 900 zł od stycznia 2020 roku.

Wskutek zawarcia porozumienia, strona związkowa ma zaprzestać, co najmniej na rok, wszelkich form protestu związanego z poziomem i systemem wynagrodzeń.

Wiceminister sprawiedliwości Michał Wójcik określił porozumienie jako „wspólny sukces”. - Jest to wspólny sukces. Przez ostatnie kilka tygodni prowadziliśmy częste spotkania i rozmowy w tej sprawie. To jest bardzo dobre porozumienie, które wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracowników sądów i prokuratur - oświadczył wiceminister. Jak dodał, „negocjacje z protestującymi były trudne, ale owocne”. - Najważniejszy jest jednak finał i jesteśmy z niego zadowoleni - zaznaczył.

Od 7 maja br. związkowcy pracowników sądów i prokuratury protestowali w miasteczku namiotowym przed gmachem Ministerstwa Sprawiedliwości (patrz KM 1/19, 11/19, 20/19, 21/19, 22/19, 23/19, 24/19). Akcja protestacyjna miała charakter rotacyjny. Każdego dnia w miasteczku nocowało ok. 20 osób. Pracownicy sądów z całej Polski, aby móc uczestniczyć w proteście wykorzystywali swoje urlopy wypoczynkowe. Zgodnie z prawem nie mają prawa do strajku. W miasteczku organizowane były panele eksperckie dotyczące sytuacji pracowników sądów i prokuratury oraz różnego rodzaju happeningi.

Protestujący domagali się m.in. podwyżek wynagrodzeń o 650 zł w tym roku i o 500 zł w kolejnym. Związkowcy postulowali też przyjęcie jeszcze przed wyborami parlamentarnymi ustawy, która systemowo ureguluje warunki pracy w sądach i prokuraturze.

Z danych „Solidarności” Pracowników Sądownictwa wynika, że około 95 procent pracowników sądów, z wyłączeniem sędziów, asesorów, referendarzy i kuratorów sądowych, zarabia obecnie mniej niż 2852 zł netto, w tym 20 procent nie więcej niż 1808 zł netto. Jak podają związkowcy, zgodnie z przepisami pracownicy sądów nie mają prawa do podjęcia dodatkowego zatrudnienia. Niskie pensje i bardzo trudne warunki pracy powodują masowy odpływ pracowników z sądów i prokuratury. W ciągu ostatnich czterech lat z sądów miało odejść 20 tysięcy wykwalifikowanych pracowników. ■

Zerowy PIT dla młodych Sejm uchwalił ustawę

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Zgodnie z nowelą ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowych ze środków publicznych, zlikwidowany ma być 18-proc. PIT dla pracowników do 26. roku życia. Regulacja ta ma obowiązywać od 1 sierpnia 2019 r. i szacuje się, że skorzysta z niej ponad 2 mln młodych ludzi. Dzięki nowym przepisom osoby poniżej 26. roku życia będą otrzymywać wyższe wynagrodzenie. Rozwiązanie to stanowi wypełnienie obietnicy złożonej przez premiera Mateusza Morawieckiego w tzw. nowej piątce PiS. Podobne rozwiązania funkcjonują m.in. w Belgii, Francji i Czechach.

Zerowy PIT ma dotyczyć przychodów z pracy (stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej i spółdzielczego stosunku pracy) oraz z umów zlecenia zawartych z firmą, osiągniętych przez osoby do 26. roku życia – do

wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym 85 tys. 528 zł - odpowiada to górnej granicy pierwszego przedziału skali podatkowej.

W 2019 r. limit wyniesie 35 636,67 zł, czyli 5/12 limitu rocznego, ponieważ zwolnienie będzie obowiązywać przez 5 miesięcy (od sierpnia do grudnia). Nadwyżka przychodów ponad limit 85 528 zł (w 2019 r. ponad 35 636,67 zł) podlegać będzie opodatkowaniu na ogólnych zasadach przy zastosowaniu skali podatkowej.

Zgodnie z ustawą, w 2019 roku płatnik nie będzie musiał obliczać i pobierać zaliczek na PIT (od sierpnia do grudnia) – jeżeli młody podatnik złoży oświadczenie, że jego dochody w całości zostaną objęte zwolnieniem z PIT.

„Podatnicy, którzy nie złożą takiego oświadczenia – zwrot podatku z tytułu zwolnienia otrzymają w zeznaniu rocznym za 2019 roku. Oświadczenie to nie będzie wymagane do przychodów uzyskanych od 1 stycznia 2020 roku – od tego roku z pensji nie będzie pobierana zaliczka, a zatem wynagrodzenie będzie wyższe” - zaznaczono.



Ustawa utrzymuje status quo w odniesieniu do dochodów pełnoletniego (do 25. roku życia) uczącego się dziecka przy ustalaniu prawa rodzica do preferencyjnego opodatkowania dochodów osób samotnie wychowujących dzieci lub i ulgi na dzieci.

Nowa ulga nie będzie zwalniać z obowiązku zapłaty składek emerytalnych i rentowych do ZUS oraz zdrowotnych do NFZ.

Ustawa ma wejść w życie 1 sierpnia 2019 r. ksiegowosc.infor.pl

Związek zawodowy to głos załogi

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Dlaczego Pan wybrał „Solidarność”?

W „Solidarności” jestem od 2004 roku. Jak tylko rozpocząłem służbę, od razu zapisałem się do związku. Wybór padł na „Solidarność” przez wzgląd na mojego ojca, który też był strażakiem i członkiem NSZZ „S” oraz zawsze pielęgnował w rodzinie poglądy patriotyczno-prawicowe.

Uważa się, że rola związków zawodowych we współczesnym świecie maleje. Czy to prawda?

Jestem przekonany, że związki zawodowe muszą być obecne w każdym zakładzie pracy i każdy pracownik, nie zależnie od warunków zatrudnienia - musi mieć możliwość do nich należeć. Tylko związki zawodowe są realnym „głosem załogi” z którym pracodawca musi się liczyć. Tylko one mogą zabezpieczyć interesy pracowników.

Na przykład u nas reprezentacja związkowa jest wręcz niezbędna. Gdyby w Komendzie nie było „Solidarności”, sprawy poszczególnych funkcjonariuszy nie byłyby załatwiane na ich korzyść. Rzecz polega na tym, że w pożarnictwie, jak w każdej służbie mundurowej obowiązuje „podległość służbowa”, czyli podwładny musi bez sprzeciwu wykonać rozkazy przełożonych, w przeciwnym wypadku grozi mu zwolnienie dyscyplinarne. I w takiej sytuacji tylko „Solidarność” może przekazać stanowisko załogi przełożonym, ponieważ jest reprezentacją pracowników, czyli „podległość służbowa” w tym wypadku nie obowiązuje.

Piastuje Pan aż cztery stanowiska w NSZZ „Solidarność”. Nie za dużo?

Szczerze? Czasami myślę, że tak. Ogrom pracy związkowej pochłania mnie w całości, ale nie mogę zawieść zaufania ludzi.

Na stanowisko przewodniczącego MKZ NSZZ „S” w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej zostałem wybrany w 2010



roku. Wtedy organizacja liczyła 400 członków, dziś udało nam się podwoić tę liczbę.

W 2014 roku zostałem wybrany na szefa Międzyregionalnej Sekcji Pożarnictwa województwa mazowieckiego. W ciągu kadencji zwiększyliśmy liczbę członków z 700 do 1300 osób.

Od ostatnich wyborów pełnię jeszcze funkcję Zastępcy Przewodniczącego Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność” oraz członka Zarządu Regionu Mazowsze.

Imponujące wyniki. Jak Panu udało się pozyskać tylu członków?

Odpowiedź jest prosta - ja żyję Związkiem. Jestem przekonany, że „Solidarność” istnieje dla ludzi, a nie ludzie dla „Solidarności” i tą

zasadą kieruję się na co dzień. Aby osiągnąć sukces w Związku trzeba mieć duszę społecznika. Osoby, które kierują się w swojej związkowej działalności tylko myślą o pieniądzach, do niczego nie dojdą.

Jak układa się współpraca z innymi związkami zawodowymi w Straży Pożarnej?

Liderzy związkowi wykazują się mądrością. W sprawach strategicznych dla pracowników zawsze reprezentujemy jedno stanowisko. Nam pluralizm związkowy w niczym nie przeszkadza.

A jak wyglądają negocjacje z pracodawcą?

Cenę sobie współpracę z Komendantem Wojewódzkim. Choć czasami negocjacje bywają ciężkie, zawsze dochodzimy do wspólnego stanowiska. Uważam, że protest jest ostatecznością. Konflikt, który wychodzi na zewnątrz staje się próbą sił i ambicji i nie służy rozwiązywaniu problemów. Oczywiście, im silniejszy jest Związek w zakładzie, tym łatwiej dojść do korzystnego porozumienia.

Co udało się osiągnąć dla strażaków?

Przede wszystkim w 2010 roku NSZZ „Solidarność” doprowadził do tego, że w Pożarnictwie, jako w pierwszej służbie mundurowej kraju, wprowadzono 40 godzinny tydzień pracy oraz płatne nadgodziny. Opłata za ponadnormatywny czas pracy została zwiększona z 60% do 100% wynagrodzenia.

W 2013 roku zostały zmienione zasady uprawnień emerytalnych. O ile wcześniej trzeba było mieć 25 lat stażu pracy oraz 55 skończonych lat życia, to teraz wystarczy tylko 25 lat stażu. W 2019 roku tym zapisem zostali objęci nowi funkcjonariusze.

W 2018 roku udało się podpisać z rządem porozumienie o podwyżki wynagrodzeń dla strażaków. Od stycznia 2019 roku wyniosły one 650 zł, natomiast od stycznia 2020 roku wynagrodzenie zwiększy się jeszcze o 500 zł.

Dziękuję za rozmowę.

Stanowisko Prezydium KSOiW NSZZ „Solidarność” w sprawie dodatku za wychowawstwo

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” żąda realizacji Porozumienia zawartego w dniu 7 kwietnia 2019 r. pomiędzy stroną rządową a NSZZ „Solidarność” w zakresie poprawy warunków pracy i płacy nauczycieli, zwłaszcza w przedmiocie dodatku za wychowawstwo nauczycieli przedszkoli. Według ustaleń czas ich realizacji ubiega z końcem sierpnia.

Nadmieniamy, że wicepremier RP - Beata Szydło, podczas negocjacji wielokrotnie złożyła oświadczenie w imieniu rządu :” ...ustalenie dla wszystkich nauczycieli szkolnych i przedszkolnych minimalnej kwoty dodatku za wychowawstwo w kwocie 300 zł.”

Podkreślamy, iż jesteśmy głęboko poruszeni nieodpowiedzialnymi i szkodliwymi w stosunku do całego środowiska oświaty słowami przedstawicieli kierownictwa Ministerstwa Edukacji Narodowej. Publicznie twierdzenie, że przyznanie wspomnianego dodatku jest de facto uzależnione od dobrej woli wójta, burmistrza lub prezydenta miasta ze względu na fakt, iż prowadzenie przedszkoli jest „zadaniem własnym gminy” jest w naszej ocenie sprzeczne z zawartym porozumieniem i powszechnie obowiązującym prawem.

Ryszard Proksa,

Przewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „S”



„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny
Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Nadieżda Firkowicz, Maja Orowiecka.
Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;
www.solidarnosc.mazowsze.pl

Na dialogu rzecz polega

Przemysław Stępniewski już drugą kadencję pełni funkcję Przewodniczącego Oddziału Garwolin NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze. Na co dzień pracuje na stanowisku podleśniczego w Nadleśnictwie Garwolin.

Przemysław żartuje, że przynależność do NSZZ „Solidarność” i miłość do lasu wyniósł z domu. - *Mój ojciec tworzył struktury związkowe w Garwolinie w latach 80-ch ubiegłego wieku. Też jest leśnikiem, więc wychowałem się w leśniczówkach. Kiedy dorosłem nie miałem wątpliwości, w jakim kierunku iść. Skończyłem technikum leśne w Białowieży, a później Kierunek leśnictwa na SGGW. Kiedy zaś przystąpiłem do pracy, niezwłocznie zapisałem się do „Solidarności”* - tłumaczy.

Śmieje się, że karierę związkową miał zawrotną. Już w 2010 roku został wybrany na przewodniczącego Komisji Zakładowej w Nadleśnictwie, a od 2014 roku, już drugą kadencję, jest szefem Oddziału oraz delegatem na WZD Regionu Mazowsze.

Mówi, że praca w Oddziale różni się od pracy w KZ. - *W Nadleśnictwie mamy dobrą pozycję. Do związku należy połowa załogi. Na relacje z Dyrekcją też nie możemy narzekać. Natomiast w innych firmach sytuacja tak różowo nie wygląda. Wystarczy wymienić choćby PKS Garwolin, który boryka się z nierentownymi przewozami, a załoga obawia się o swoją przyszłość. Czy też Firmę Avon, gdzie nie są opłacane godziny nadliczbowe - wyjaśnia Stępniewski. - Ale na szczęście nie mamy tak dużych problemów, aby prosić o pomoc Region Mazowsze. Wszystko potrafimy rozwiązać sami. Kierujemy się zasadą, że na dialogu rzecz polega* - dodaje.



Przewodniczący ubolewa nad tym, że uzwiązkowienie w Oddziale wzrasta bardzo powoli. Największy problem widzi w tym, że pracownicy są zastraszeni i dlatego ciężko jest ich namówić do wstąpienia do związku. Druga sprawa, to problemy komunikacyjne - remont torów kolejowych oraz budowa trasy szybkiego ruchu, które hamują gospodarczy rozwój regionu. Trzecia zaś przyczyna, to brak informacji na temat działań związku. - *Młodzi ludzie czasami w ogóle nie wiedzą czym są związki zawodowe. Uważają „Solidarność” za „historię”* - ubolewa. - *A przecież „Soli-*

darność” działa bardzo skutecznie nie tylko na rzecz członków związku, ale i całego społeczeństwa. Właśnie ona wywalczyła to, że lasy nie zostały sprywatyzowane. Dzięki temu dla mieszkańców pozostał swobodny dostęp do lasów oraz korzystanie z elementów runa leśnego, którymi są m. in. grzyby i jagody. Muszę powiedzieć, że jeszcze do niedawna zbieranie grzybów jagód na sprzedaż przed społecznością lokalną było nagminnym zjawiskiem. Jednak w ostatnich latach, po wprowadzeniu 500+ zbieractwo wyraźnie zmalało - dodaje.

Na pytanie czy nie chciałby stratać w wyborach samorządowych, odpowiada, że nie widzi możliwości połączenia pracy związkowej i samorządowej. - *Nie byłbym ani dobrym samorządowcem, ani dobrym związkowcem. Wybieram bycie dobrym związkowcem* - mówi Przemysław Stępniewski. ■

Ankieta dotycząca danych statystycznych

Przypominamy o obowiązku przesyłania do Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” ankiet dotyczących danych statystycznych stanu oraz liczebności organizacji związkowych.

Formularze należy przesyłać do dnia 15 lipca 2019 roku.

Formularz można pobrać na stronie: www.solidarnosc.mazowsze.pl
Wypełnione formularze można przesyłać faksem na numer: 22 314 80 27 lub drogą elektroniczną na adres e-mail: rejestracja.mazowsze@solidarnosc.org.pl

Informacje zawarte w kwestionariuszu muszą być zgodne ze stanem faktycznym na dzień 30 czerwca 2019 roku.

Stępniewski

(Załącznik nr 1) KWESTIONARIUSZ INFORMACYJNY ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ / MIĘDZYZAKŁADOWEJ / ZOK / PODZAKŁADOWEJ / WYDZIAŁOWEJ / ODDZIAŁOWEJ NSZZ „Solidarność”

FIRMA NAZWA ORGANIZACJA		NUMER ORGANIZACJI W REJESTRZE REGIONU	
FIRMA NAZWA ZAKŁADU PRACY			
ADRES SIEDZIBY ORGANIZACJI			
TELEFONY	FAX		
E-MAIL STOŻEK WZM			
LICZBA CZŁONKÓW ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ/MIĘDZYZAKŁADOWEJ/ ZAKŁADOWEJ/WYDZIAŁOWEJ/ ODDZIAŁOWEJ	KOBETY	MĘŻCZYZNI	OGÓLNA
LICZBA WSTĘPIEŃ CZŁONKÓW PRACUJĄCYCH			
BEZROBOTNYCH			
EMERYTÓW I REZERWISTÓW			
LICZBA PRACOWNIKÓW W ZAKŁADZIE PRACY			
NAZWA SEKCJI (LUB SEKRETARIATU), DO KTORÉJ ORGANIZACJA NALEŻY			
REGION/NAZWA SEKCJI/SEKRETARIATU*			
DANE NA DZIEŃ	DATA WYSYŁANIA	FUNKCJA I PODPIS OSOBY UPOWIASZCZONEJ	

* Niepełni/rezerwiści skreślić.

Niniejszy kwestionariusz dotyczy tej organizacji wydzielonej, oddziałowej i podzakładowej, o której mowa w § 19 ust. 2 Statutu oraz organizacji zakładowej bezdzielnej samorządnej jednostki organizacyjnej zakładowej organizacji koordynacyjnej o której mowa w § 13 ust. 3 Statutu, zarejestrowanej w danym regionie.

Dane liczebne należy podać zgodnie ze stanem na dzień 30 czerwca lub 31 grudnia.

XII edycji konkursu

„Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ogłosiło w kwietniu br. rozpoczęcie XII edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Wnioski nadal można zgłaszać do 30 września 2019 roku.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności po-

przez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związku zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarności”. Wyróżnione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u siebie dialog społeczny. Certyfikatem można się posługiwać przez okres trzech lat, od daty przyznania.

Regulamin oraz ankietę zgłoszeniową można pobrać na: solidarnosc.mazowsze.pl. ■

