

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
36 (1525) 4 listopada 2022 r.



www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

MARSZ GODNOŚCI

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

ŻĄDA **3xP**

WARSZAWA
17 LISTOPADA
GODZ. 12.00

Powstrzymania wzrostu
cen energii!

Podniesienia wynagrodzeń w sferze
finansów publicznych!

Przyjęcie ustawy dot.
emerytur stażowych!



LIST DO EKZZ WS. UDZIAŁU DONALDA TUSKA W KAMPANII W OBRONIE PRAW PRACOWNICZYCH

Po tym, jak Donald Tusk na prośbę Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych wziął udział w kampanii EKZZ dotyczącej m.in. podniesienia niskich płac pracowników borykających się z obecnym kryzysem, Piotr Duda napisał list do Lukii Visentiniego, sekretarza generalnego EKZZ.

Spodziewane wykorzystanie do działań EKZZ wizerunku Donalda Tuska z logo kampanii budzi zaskoczenie i zdumienie szefa Solidarności.

„O ile spodziewałbym się, że będzie on negatywnym bohaterem kampanii, to okazuje się, że Tusk ma być kimś, kto rozpromuje tę związkową inicjatywę. Kimś, kto poprawi rozpoznawalność i przekona do związkowych postulatów” – pisze Piotr Duda.

„Dość przypomnieć, że gdy w duchu dialogu społecznego w 2009 roku wypracowano unikalne w naszych warunkach porozumienie partnerów społecznych dotyczące odpowiedzi na kryzys ekonomiczny, to właśnie rząd Donalda Tuska wyrzucił je na śmietnik, co zakończyło się upadkiem dialogu społecznego. Winą za to Tusk obarczył związki zawodowe. Gdy NSZZ „Solidarność” wzywał do referendum na temat wieku emerytalnego i skutecznie zebrał poparcie dla tej inicjatywy, Tusk i jego partia kompletnie zignorowali społeczny głos. Czas rządów Donalda Tuska to umowy śmieciowe, głodowa płaca minimalna i ataki na związki zawodowe” – czytamy w liście.

NSZZ „Solidarność” popiera szereg postulatów EKZZ i uważa prowadzoną kampanię



pod hasłem: „Koniec kryzysu niskich kosztów życia: podniesienie zarobków, ulgi podatkowe!” za ważną i potrzebną, tym bardziej, że w Polsce prowadzone są podobne działania, a ich kulminacja nastąpi 17 listopada w Warszawie na Marszu Godności.

tysol.pl

RAPORT CBOS: NASTROJE SPOŁECZNE W PAŹDZIERNIKU

Jak wynika z najnowszego raportu CBOS Polacy nieznacznie gorzej oceniają sytuację polityczną i gospodarczą w Polsce w październiku w stosunku do poprzedniego miesiąca.

W październiku 68% badanych (wzrost o 2 punkty procentowe) negatywnie postrzega kierunek, w jakim zmierza sytuacja w Polsce, a mniej niż co piąty ocenia go pozytywnie (19%, spadek o 1 punkt). O 1 punkt zmniejszył się również udział ankietowanych, którzy nie mają zdania na ten temat (13%).

W kontekście przewidywań zmniejszył się (o 2 punkty procentowe, do 55%) udział osób prognozujących pogorszenie oraz zakładających utrzymanie status quo (o 2 punkty, do 21%), a wzrósł odsetek spodziewających się poprawy sytuacji w Polsce w ciągu najbliższego roku (o 1 punkt, do 12%). Więcej niż co dziesiąty badany nie ma zdania w tej kwestii (11%, wzrost o 2 punkty).

Oceny sytuacji politycznej zmieniły się w bardzo niewielkim stopniu. Nadal ponad połowa badanych postrzega ją źle (52%, spadek o 1 punkt procentowy), a jedna czwarta uważa, że jest ona „ani dobra, ani zła” (25%). O 1 punkt (do 14%) zmniejszył się udział oceniających obecną sytuację polityczną jako dobrą i o tyle samo wzrósł niemających zdania w tej sprawie (8%).

Oceny sytuacji gospodarczej są bardzo zbliżone do tych, które zarejestrowaliśmy we wrześniu. Nie zmienił się udział osób zadowolonych (18%), a o 1 punkt procentowy ubyło zarówno niezadowolonych z kondycji polskiej gospodarki (do 53%), jak i oceniających ją przeciętnie (do 23%). Pięć na sto osób nie ma wyrobionej opinii w tej kwestii (wzrost o 1 punkt).

Obserwowany od kwietnia tego roku wzrostowy trend negatywnych ocen sytuacji gospodarczej w kraju w ostatnim miesiącu wyhamował. Mimo to od ponad roku nie obserwowaliśmy tak wysokiego udziału złych ocen jak we wrześniu (54%) i w październiku (53%). We wrześniu 2021 roku odsetek ten był o 20 punktów procentowych niższy (33%).

źródło: CBOS / kk



ZBIGNIEW SPENDEL WSZEDŁ DO ZESPOŁU BRANŻOWEGO DO SPRAW POMOCY SPOŁECZNEJ

Zbigniew Spindel Przewodniczący Krajowej Sekcji Pracowników Pomocy Społecznej NSZZ „Solidarność” został współprzewodniczącym Zespołu Branżowego do spraw Pomocy Społecznej.

W dniu 11 października 2022 r. w CPS Dialog przyjęto regulamin pracy Trójstronnego Zespołu Branżowego do spraw Pomocy Społecznej.

Celem powołania Zespołu jest prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego dla zapewnienia warunków rozwoju i poprawy funkcjonowania systemu pomocy społecznej oraz rozwiązywanie problemów tej branży i godzenie interesów stron dla zachowania pokoju społecznego.

Zadaniem Zespołu jest wypracowywanie wspólnych stanowisk w sprawach istotnych dla prowadzenia polityki społecznej państwa w obszarze pomocy społecznej oraz działań istotnych z punktu widzenia pracowników, pracodawców i beneficjentów pomocy społecznej.

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

solidarnosc.org.pl



MAMY DOŚĆ CIĄGŁEGO SŁUCHANIA, ŻE NIE MA SKĄD WZIĄĆ



17 października br. odbyło się spotkanie pomiędzy związkowcami z Castoramy z przedstawicielami pracodawcy.

Omawiano m. in. zaproponowane przez NSZZ „Solidarność” porozumienie o współpracy, które leżało w „zamrażarce” pracodawcy prawie 3 lata. Pracodawca przedstawił swoje propozycje zmian oraz wyraził stanowisko co do zasad współpracy. Związkowcy zobowiązali się ustosunkować się do propozycji pracodawcy.

- Jednak po tym co otrzymaliśmy, widzimy że pracodawca nadal będzie nam utrudniał swobodny dostęp do pracowników - komentują działacze.

Następnie pracodawca przedstawił propozycję zmian do obowiązującego Regulaminu ZFŚS oraz propozycję podziału środków i wysokości świadczeń w roku 2023.

Związkowcy poruszyli kwestię braku uzgodnień z OM konsultacji ws. podziału środków i wprowadzenia zmian w regulaminie w latach 2021 i 2022 oraz braku uzgodnienia przy przeksięgowaniu środków z puli rezerwowej.

- Pracodawca nie czuł się do składania stosownych wyjaśnień twierdząc, że plan spotkania tego nie przewiduje. W sprawie braku uzgodnień złożyliśmy pismo z prośbą o wyjaśnienie przyczyn - piszą związkowcy na swojej stronie w facebook.

Po stwierdzeniu, że pomiędzy stronami jest sporo nieunormowanych aktów związkowcy złożyli formalny wniosek o zawarcie Zbiorowego Układu Pracy, zobowiązując pracodawcę do udzielenia odpowiedzi w tym temacie.

W dalszej części spotkania przedstawiciele „Solidarności” wezwali pracodawcę do dalszego zaniechania szkalowania przedstawicieli związku zawodowego i poprosił o wyjaśnienie sprawy przywróconego wyrokiem sądu do pracy kolegi Mateusza Pluto-Prądzińskiego.

Następnie związkowcy przedstawili powody i wnioski wprowadzenia oraz wypłacenia pracownikom Spółki dodatku inflacyjnego w wysokości 5 tys zł brutto. Dyrektor ds. personalnych stwierdził, że taki koszt nie został uwzględniony w tegorocznym budżecie.

- Usłyszeliśmy również, że pomimo dobrych wyników Spółki Castorama Polska należy ona do całego OPCO Kingfisher, który nie notuje globalnie dobrych wyników. Pracodawca stwierdził jeszcze, że Spółka obserwuje co się dzieje, że nie ma środków na wypłatę takiego świadczenia wszystkim pracownikom, ale może udzieli pomocy najbardziej potrzebującym. Zaznaczył że firma dba o stabilne miejsca zatrudnienia - mówią uczestnicy spotkania.

Poroszone zostały również kwestie podwyżek, dodatku za pranie odzieży oraz pracy w niskich i wysokich temperaturach.

Po zakończeniu spotkania związkowcy odmówili wydania wspólnego komunikatu z pracodawcą, ponieważ strona społeczna nie podziela stanowisk przedstawionych przez pracodawcę.

- My po raz kolejny powtarzamy, że zakłamywać rzeczywistości nie będziemy, nie będziemy również udawać jak to jest super i pięknie, więc publikujemy własną informację. Mamy dość ciągłego słuchania, że nie ma skąd wziąć. My wiemy, że jest i to się pracownikom Castoramy należy - napisali związkowcy w swojej informacji na facebook.

RABATY ORAZ O ZMIANY W SIECI STACJI LOTOS DO 2 LISTOPADA 2022 ROKU



Informujemy, że od 2 listopada 2022 roku rabaty dla członków NSZZ „Solidarność” na stacjach LOTOS wynoszą:

PALIWA

12 gr/l Pb95, 98, ON

18 gr/l Pb98 Dynamic i ON Dynamic

17 gr/l Pb 95, ON - na stacjach MOP

23 gr/l Pb98 Dynamic i ON Dynamic - na stacjach MOP

7gr/l gaz LPG

Dodatkowy rabat 5 gr na litrze każdego paliwa na stacjach MOP przy autostradach i drogach ekspresowych.

TOWARY I USŁUGI

Myjnia 15%

Oleje i płyny do spryskiwaczy 10%

Cafe Punkt 10% (rabatowanie gastronomii może nie być dostępne na części stacji franczyzowych)

Informujemy o funkcjonowaniu programu po podziale spółki LOTOS Paliwa w ramach działań związanych z procesem połączenia z PKN Orlen. Na początku listopada nastąpi wyłączenie z sieci LOTOS stacji, które trafią do PKN Orlen. W dniu przejścia zostaną wyłączone na tych stacjach systemy LOTOS, w tym LOTOS Biznes i LOTOS Navigator. Program będzie kontynuowany bez zmian na stacjach LOTOS przeznaczonych w procesie połączenia do sprzedaży do koncernu MOL.

Szczegółowa lista stacji pozostających w sieci LOTOS/MOL (na tych stacjach nadal będzie można korzystać z rabatów) jest na stronie internetowej:

solidarnosc.mazowsze.pl w zakładce:
Partnerzy Legitymacji Związkowej.

OFERTA SZKOLENIOWA REGIONU MAZOWSZE NSZZ „**SOLIDARNOŚĆ**” NA LISTOPAD - GRUDZIEŃ 2022 ROKU

Szanowni Państwo! Koleżanki i Koledzy!

Zapraszamy do udziału w szkoleniach!

Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani wybraną tematyką szkolenia prosimy kierować zgłoszenie do Działu Szkoleń:

e-mail: szkolenia.mazowsze@solidarnosc.org.pl tel. 22 314 80 91 22 314 80 93

Dokonując zgłoszenia na szkolenia, prosimy o podanie niezbędnych danych:

- imię i nazwisko uczestnika szkolenia,
- adres email (w przypadku szkolenia online)
- pełniona funkcja związkowa,
- nazwa organizacji związkowej wraz z numerem z Rejestru Regionu
- oraz imię i nazwisko, numer telefonu wraz z pełnioną funkcją związkową osoby zgłaszającej.

Czas szkolenia zostaje skrócony do 5 godzin dydaktycznych (rozpoczęcie godzina 10.00 i zakończenie 14.15).

Miejsce szkoleń: sala konferencyjna Warszawa ul. Skierniewicka 36 II piętro (budynek obok siedziby głównej Regionu Mazowsze)

Szkolenia są nieodpłatne - warunkiem udziału w szkoleniu jest terminowe przekazywanie przez Organizację Zakładową/Międzyzakładową składek członkowskich do Regionu Mazowsze.

Lp.	NAZWA I ZAKRES TEMATYCZNY SZKOLENIA	ADRESACI	LISTOPAD Szkolenia stacjonarne	GRUDZIEŃ Szkolenia stacjonarne
1	WYBORY WŁADZ PODSTAWOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ZWIĄZKU KADENCJA 2023-2028 Analiza zasad i czynności wyborczych. Kalendarz i klucz wyborczy. Dokumentacja wyborcza	Dla członków KW	08.11. 21.11. 24.11. 29.11. 14.11.O.Sochaczew 16.11. Oddział 22.11 Oddział	05.12. 15.12. 19.12. 30.12. 14.12. Oddział
2	PRAWO WEWNĄTRZZWIĄZKOWE NSZZ „Solidarność” Poznanie struktury NSZZ „Solidarność”, zasad tworzenia i właściwego stosowania aktów prawa wewnętrzzwiązkowego, analiza przepisów Statutu i wybranych uchwał. Kompetencje i podział zadań w KZ/KM. Składki członkowskie, zasiłki i zapomogi statutowe.	ABC związkowe dla każdego pełniącego funkcję w NSZZ „Solidarność”	07.11	08.12.
	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA			
3	Kiedy i z jakich uprawnień może korzystać organizacja związkowa. Obowiązki KZ/ KM umożliwiające realizację uprawnień. Uprawnienia osoby wykonującej pracę zarobkową, pełniące funkcję w Związku Prawo KZ/KM do informacji, do pomieszczenia.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM	-	12.12.
4	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. II STANOWIENIE PRAWA WEWNĄTRZZAKŁADOWEGO Rola i udział organizacji związkowej w tworzeniu wewnętrzzakładowych aktów prawa pracy takich jak: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Układy Zbiorowe Pracy i inne porozumienia zbiorowe oparte na ustawie.	Obowiązkowe dla osób negocjujących zakładowe źródła prawa pracy. Warunkiem uczestnictwa jest udział w cz. I szkolenia z uprawnień.	-	13.12.
5	KOMISJA REWIZYJNA Celem szkolenia jest poznanie kompetencji Komisji Rewizyjnej, jej roli w prawidłowym funkcjonowaniu organizacji związkowej. Zasady przeprowadzania kontroli i wykonywania czynności pokontrolnych, z wykorzystaniem Regulaminu pracy KR.	Przeznaczone dla członków Komisji Rewizyjnych	-	01.12.
6	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Zasady finansowania działalności związkowej. Budżet organizacji związkowej. Dokumentacja księgowa – dowody księgowe, raport kasowy. Księgowanie operacji finansowych – Konta, Księga handlowa. Księgowe zakończenie roku kalendarzowego- ustalenie wyniku finansowego.	Udział w szkoleniu powinien wziąć skarbnik oraz przewodniczący KZ/KM.	10.11.	-
7	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. II SPRAWOZDANIE FINANSOWE. OBOWIĄZKI PODATKOWE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH Wykorzystanie w praktyce wiedzy na temat prowadzenia dokumentacji finansowo – księgowej: c.d. księgowania. Sporządzanie, podpisywanie e-sprawozdania finansowego. Świadczenia na rzecz członków Związku a zwolnienia podatkowe. Deklaracje podatkowe CIT 8, CIT 8 O.	Uczestnikami szkolenia mogą być tylko osoby, które wzięły udział w I części Szkolenia dla skarbników.	-	-
8	ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH Cel tworzenia i przeznaczenie ZFŚS. Zasady tworzenia Funduszu. Regulamin ZFŚS - zasady ustalania, jego rola w gospodarowaniu środkami Funduszu. Zasady przyznawania świadczeń z Funduszu. Pozyskiwanie i przetwarzanie danych osobowych na potrzeby ZFŚS.	Przeznaczone dla członków KZ/KM w szczególności osób z KZ/KM wchodzących w skład Komisji Socjalnej działającej u pracodawcy, czy odpowiedzialnych za sprawy socjalne.	23.11.	29.12.
9	ORGANIZACJE ZAKŁADOWE A SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY Procedura wyboru i struktura Społecznej Inspekcji Pracy. Zdania społecznej inspekcji pracy Uprawnienia społecznej inspekcji pracy i narzędzia prawne do ich realizacji. Ochrona stosunku pracy SIP-ów. Plan pracy SIP Komisja BHP Wypadek przy pracy – podstawowe zagadnienia.	Przeznaczone dla członków KZ/ MK w szczególności adresowane do członków KZ/KM zajmujących się kontaktami z SIP oraz dla nowo wybranych Społecznych Inspektorów Pracy, będących członkami NSZZ „Solidarność”	17.11.	-
10	ZWOLNIENIA GRUPOWE I INDYWIDUALNE Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW Zwolnienia indywidualne i grupowe z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - analiza przepisów ustawy z 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.	Przeznaczone dla członków KZ/KM obowiązkowe w szczególności w przypadku przewidywanej redukcji zatrudnienia	-	06.12.
11	SPORY INDYWIDUALNE I ZBIOROWE Analiza przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM w szczególności przed podejmowaniem decyzji o wejściu w spór zbiorowy	-	07.12.
12	MOBBING - JAK ZWIĄZEK MOŻE SOBIE PORADZIĆ Z TYM ZJAWISKIEM? Mobbing, mobber, ofiara, dyskryminacja - definiowanie pojęć. Analiza patologii środowiska pracy. Przyczyny, koszty indywidualne i społeczne. Prawne aspekty mobbingu, dyskryminacji, nękania i prześladowania. Elementy polityki antymobbingowej. Rola Związku w przeciwdziałaniu patologiom środowiska pracy.	Przeznaczone dla członków KZ/KM oraz zajmujących się polityką antymobbingową oraz wskazane dla osób pełniących funkcje Społecznych Inspektorów Pracy i członków Rady Pracowników	30.11.	-