

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
3 (1535) 3 luty 2023 r.



www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

ZNAMY LAUREATÓW XV EDYCJI KONKURSU „PRACODAWCA PRZYJAZNY PRACOWNIKOM”



SKŁADKA ZWIĄZKOWA ODLICZANA OD DOCHODU ZWIĄZKOWCA!

W rozliczeniu podatkowym za 2022 r. członkowie organizacji związkowych mogą odliczyć składkę członkowską od swojego dochodu (Art. 26 ust.1 pkt.2c i ust.7 pkt.5 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych Dz.U.2022.2647 t.j. z dnia 2022.12.16)

Odliczeniu podlegają zapłacone w roku podatkowym składki członkowskie na rzecz związku zawodowego, udokumentowane dowodem wpłaty maksymalnie do kwoty 500 zł.

Jeśli wysokość wpłaconych składek była mniejsza niż 500 zł - odliczamy od dochodu całą kwotę, jeśli była większa - odliczamy maksymalnie 500 zł.

Dowód wpłaty powinien zawierać co najmniej:

- dane identyfikujące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty składek,
- dane organizacji związkowej, na rzecz której zapłacono składki,
- tytuł wpłaty i data oraz kwota składek.

Takim dokumentem będzie:

1. asygnata kasowa „KP” - mały odcinek wystawiony przez Skarbnika, gdy członek organizacji związkowej wpłaca składkę w formie gotówki bezpośrednio do „kasy” związkowej, LUB
2. wyciąg bankowy z naszego indywidualnego rachunku bankowego na którym uwidoczniiony jest przelew składki na konto organizacji LUB
3. informacja w PIT-11 umieszczana obowiązkowo przez pracodawcę, jeśli potrąca składkę członkowską.

Dokumenty te przechowujemy – nie dołączamy ich do zeznania podatkowego PIT !

Pamiętajmy! Korzystając z w/w odliczenia, należy do zeznania PIT o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) w roku podatkowym, załączyć PIT /0 - informacja o odliczeniach od dochodu (przychodu) i od podatku.

ZNAMY LAUREATÓW XV EDYCJI KONKURSU „PRACODAWCA PRZYJAZNY PRACOWNIKOM”

Komisja Certyfikacyjna Konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” dokonała 1 lutego br. wyboru firm, które w tym roku zostaną uhonorowane tym wyróżnieniem.

Konkurs „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” organizowany jest przez NSZZ „Solidarność” pod honorowym patronatem prezydenta Andrzeja Dudy. W tym roku odbędzie się jego iętnasta edycja. Cel konkursu to promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarności”. Certyfikatem można się posługiwać przez okres trzech lat.

Tegorocznej Komisji Certyfikacyjnej przewodniczy w zastępstwie za Piotra Dudę Tadeusz Majchrowicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. W Komisji zasiadają także: r Barbara Fedyszak-Radziejowska, doradca Prezydenta RP, Zbigniew Żurek, zastępca przewodniczącego Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP, Kazimierz Kimso jako przedstawiciel Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz Zbigniew Łasek, pełnomocnik ds. BHP KK NSZZ „Solidarność”.

– W tym roku zgłoszono 25 firm i instytucji. Po analizie wyłoniliśmy osiemnaście z nich. Zostaną one nagrodzone, jak co roku, podczas uroczystej gali w Pałacu Prezydenckim – mówi Tadeusz Majchrowicz.

Dodaje, że firmy zgłoszone do konkursu zostały ocenione według kryteriów obejmujących m.in. liczbę zatrudnionych na czas nieokreślony w firmie, poziom uzwiązkowienia, działalność Społecznej Inspekcji Pracy w zakładzie, Komisji ds. BHP czy Rady Pracowników. Przy ocenianiu firm ważna jest także opinia organizacji związkowej.

– To konkurs, w którym można startować ponownie, nawet jeśli w przeszłości już uzyskało się ten certyfikat. Jest on przyznawany na trzy lata. W gronie tegorocznych laureatów znajduje się firma, która otrzymuje tytuł po raz czwarty. To Zakłady Chemiczne „Siarkopol” Tarnobrzeg. I na jej przykładzie można prześledzić, jak sytuacja w firmie poprawia się na przestrzeni lat – mówi Kazimierz Kimso. I dodaje: – U nas nie ma ograniczeń, jeżeli chodzi o wielkość zakładu pracy. Wśród laureatów są zarówno wielkie przedsiębiorstwa, jak i małe, zatrudniające kilkudziesięciu

pracowników zakłady. Niezwykle istotnym elementem przy ich ocenie jest kwestia dialogu, który odbywa się w danej firmie. Certyfikat „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” to najwyższe wyróżnienie, jakie pracodawca może dostać od swojej załogi. Co więcej, są pracodawcy, którzy wręcz chwalą się tymi certyfikatami. Doceniają, że pochodzą one od załogi, a nie od świata biznesu. To najlepsza wizytówka. Nie słyszałem, żeby w naszym kraju, a nawet za granicą, był organizowany podobny konkurs – dodaje przewodniczący Kimso.

Zbigniew Łasek mówi zaś: – To Solidarność jest autorem tego pomysłu i jedyną centralą związkową, która taki konkurs wymyśliła.

LAUREACI

W wyniku oceny kryteriów Komisja Certyfikacyjna postanowiła w tym roku przyznać certyfikaty następującym pracodawcom:

1. Lasy Państwowe Zakład Usług Leśnych we Wrocławiu
2. Arctic Paper Kostrzyn SA Kostrzyn nad Odrą
3. Tarchomińskie Zakłady Farmaceutyczne „POLFA” SA Warszawa
4. Śląskie Centrum Reumatologii, Ortopedii i Rehabilitacji w Ustroniu sp. z o.o.
5. Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Bielsko-Biała
6. Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej – Krośnieński Holding Komunalny sp. z o.o. Krosno
7. Enea Ciepło sp. z o.o. Białystok
8. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Sejnach
9. Podlaski Kurator Oświaty Białystok
10. CIECH Soda Polska SA Inowrocław
11. ożnańskie Zakłady Zielarskie „Herbapol” SA Poznań
12. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Białobrzegach
13. Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacji w Radomiu sp. z o.o.
14. Publiczna Szkoła Podstawowa imienia Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Wierchowinach
15. Rolno-Spożywczy Rynek Hurtowy SA Radom
16. Miejski Zakład Komunalny sp. z o.o. w Stalowej Woli
17. Zakłady Chemiczne „Siarkopol” Tarnobrzeg sp. z o.o.
18. Nadleśnictwo Oleśnica Śląska

Źródło: tysol.pl

SOLIDARNOŚĆ CHCE NEGOCJOWAĆ Z WŁADZAMI STOLICY

29 września 2022 r. NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze zwrócił się do Miasta Stołecznego Warszawy o podjęcie rokowań w celu zawarcia protokołu Dodatkowego Nr. 5 do PUZP, który miałby modyfikować wartości najniższych i najwyższych wynagrodzeń zasadniczych dla poszczególnych stanowisk pracy występujących w warszawskich ZGN-ach.

Modyfikacja ta ma umożliwić podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników ZGN-ów. Obecnie obowiązujące tabele nie pozwalają na podniesienie ich wynagrodzeń do poziomu, który należycie rekompensowałby wzrost cen towarów i usług i zapobiegł istotnemu pogorszeniu ich sytuacji materialnej.

Niestety administracja Prezydenta m. st. Warszawy konsekwentnie unikała wyznaczenia daty spotkania. Taka pozycja władz miasta zmusiła mazowiecką „Solidarność”, w celu rozpoczęcia negocjacji, do wystąpienia o zwołanie posiedzenia Komisji Dialogu Społecznego Miasta Stołecznego Warszawy.



Te działania znalazły szybką odpowiedź u władz miasta. W dniu 27 stycznia br. przedstawiciele ZGN-ów oraz Sekretarz Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” zostali zaproszeni na spotkanie z dyrektorem Biura Polityki Lokalowej m. st. Warszawy.

Na spotkaniu strony miały okazję zaprezentować swoje stanowiska. Na końcu spotkania, ze strony miasta padła deklaracja, że w najbliższym czasie – ale nie później niż

w maju br. – rozpoczną się negocjacje w sprawie podpisania Protokołu Dodatkowego nr 5 do PUZP.

– Tę deklarację przyjęliśmy, jako zapowiedź, że Prezydent m. st. Warszawy jednak rozpoczął dialog ze stroną społeczną w tej sprawie, aczkolwiek czekamy na konkrety i jeżeli władze miasta nie dotrzymają danych obietnic będziemy konsekwentni i zdecydowani – powiedział Grzegorz Iwanicki, Sekretarz ZRM. ■

GENERALNY DYREKTOR I WIĘKSZE KOMPETENCJE DLA RDS

– Przekazany stronie rządowej projekt nowelizacji ustawy o RDS to realizacja ważnego postulatu „Solidarności” – podsumowuje Magdalena Gryciuk, sekretarz Rady Dialogu Społecznego z ramienia NSZZ „Solidarność”. Przyjęty podczas ostatniego plenarnego posiedzenia RDS przez partnerów społecznych projekt zakłada m.in. powołanie Generalnego Dyrektora Dialogu Społecznego oraz rozszerzenie kompetencji Rady. Teraz Rząd w ramach konsultacji ma odnieść się do propozycji związkowców i pracodawców.

Organizacje związkowe i organizacje pracodawców Rady Dialogu Społecznego przekazały stronie rządowej do konsultacji projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz niektórych innych ustaw. Ustawa o RDS stanowi, że Rada dokona oceny funkcjonowania przepisów ustawy oraz przedstawi Prezydentowi Rzeczypospolitej Polskiej rekomendacje zmian w zakresie zwiększenia samodzielności organizacyjnej Rady.

Zdaniem Magdaleny Gryciuk, sekretarza RDS z ramienia NSZZ „Solidarność” projekt realizuje ważny postulat NSZZ „Solidarność”, czyli powstanie niezależnego Urzędu Generalnego Dyrektora Dialogu Społecznego, przypominając jednocześnie, że pierwotnie miał to być Rzecznik Dialogu Społecznego. Analogicznie jak np. Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

– Generalny Dyrektor odpowiadałby m.in. za zapewnienie warunków prowadzenia, wspieranie i rozwój dialogu społecznego, stąd projekt zawiera również rozszerzenie kompetencji RDS, poprzez konsultowanie projektów poselskich, senackich, prezydenckich oraz obywatelskich – opisuje założenia nowelizacji Magdalena Gryciuk.

Gryciuk przypomina, że dotychczas do opinii partnerów społecznych były kierowane



projekty jedynie te przygotowywane przez Radę Ministrów oraz jej członków, w tym Wieloletni Plan Finansowy Państwa, projekty założeń projektów ustaw, projekty aktów prawnych, projekty strategii, projekty programów oraz projekty innych dokumentów rządowych dotyczących planowanych działań Rady Ministrów. Tymczasem bardzo wiele nowelizacji przeprowadzano w trybie tzw. ścieżki poselskiej, która nie musiała być konsultowana w tym trybie.

– Dodatkowo w nowelizacji partnerzy społeczni proponują wzmocnienie kompetencji Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego w tym dodatkowe procedury usprawniające ich działanie. Istotnym elementem nowelizacji jest także wprowadzenie obowiązku lustracji obecnych i przyszłych członków Rady Dialogu Społecznego – wylicza Magdalena Gryciuk.

Na pytanie jakie byłyby konkretne działania Urzędu Generalnego Dyrektora Dialogu Społecznego, sekretarz wylicza:

- zapewnienie warunków organizacyjno-administracyjnych, finansowych i technicznych, związanych z realizacją zadań Rady,

- monitorowanie realizacji przez organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego obowiązków związanych z opiniowaniem założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych oraz organizacji pracodawców,

- prowadzenie listy mediatorów, o której mowa w przepisach ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy oraz wskazywanie na wniosek jednej ze stron sporu zbiorowego pracy osoby mediatora,

- pełnienie roli organu rejestrującego ponadzakładowe układy zbiorowe pracy oraz prowadzenie rejestru takich układów,

- wyjaśnianie na wniosek zainteresowanych podmiotów przepisów prawa regulujących prowadzenie dialogu społecznego,

- promocja wiedzy o dialogu społecznym w tym prowadzenie działalności informacyjno-wydawniczej,

- monitorowanie, przygotowywanie analiz, ekspertyz z zakresu dialogu społecznego oraz badań naukowych i kształcenia w tym zakresie,

- tworzenie przestrzeni wymiany doświadczeń oraz współpracy pomiędzy RDS i WRDS oraz upowszechniania dobrych praktyk w obszarze działań mających wpływ na procesy społeczne w zakresie dialogu społecznego.

Fot. M. Żegliński, źródło: TySol.pl

Apel ws. elektronicznej legitymacji członkowskiej NSZZ „Solidarność”

Koleżanki i Koledzy,

Organizowane przez Was zebrania wyborcze są doskonałą okazją do uzupełnienia braku posiadania elektronicznej legitymacji członkowskiej Naszego Związku NSZZ „Solidarność”.

Umożliwmy to wszystkim.

Wniosek o wydanie elektronicznej legitymacji członkowskiej na: solidarnosc.mazowsze.pl

Wypełniony wniosek z przystawioną pieczęcią Organizacji Związkowej powinien zostać przekazany do Zarządu Regionu Mazowsze, gdzie zostanie przygotowana i wydana indywidualna elektroniczna legitymacja członkowska.

Z powodu przepisów o ochronie danych osobowych, wnioski nie mogą być wysyłane drogą elektroniczną.

Informacji nt. e-legitymacji udziela – p. Aneta Zbrzeźniak

tel. 22 314 80 13

e-mail: elegitymacja.mazowsze@solidarnosc.org.pl

Andrzej Kropiwnicki

Przewodniczący Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny
Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Nadieżda Firkowicz

Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;

tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;

www.solidarnosc.mazowsze.pl

SPOTKANIE ZESPOŁU DS. STATUSU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW OŚWIATY

1 lutego br. przedstawiciele Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” uczestniczyli w spotkaniu Ministerstwa Edukacji i Nauki ze stroną związkową, podczas którego omówiono trzy tematy: propozycje zmiany rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczyciela; projekt „rozporządzenia płacowego” oraz nauczycielskie emerytury stażowe.

Pierwszym dyskutowanym tematem była propozycja zmiany rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczyciela. MEiN poinformowało o wprowadzeniu zmian, które umożliwią ocenianemu nauczycielowi wgląd do pisemnych opinii na temat jego pracy, złożonych w toku oceniania.

Zdaniem oświatowej „Solidarności”, Ministerstwo wprowadziło w błąd stronę związkową przesyłając wcześniej do opiniowania projekt zmian ww. rozporządzenia, w którym usunięto zapisy dotyczące stosowania skali punktowej i procentowej do oceny wymagań określonych za pomocą poszczególnych kryteriów.

„Podczas spotkania poinformowano nas, że przesłany projekt ma tylko charakter roboczy, a MEiN stoi na stanowisku konieczności zachowania obowiązujących zapisów w tym zakresie, gdyż zapewniać one będą porównywalność oceny dokonywanej przez różnych dyrektorów we wszystkich placówkach oświatowych. KSOiW postuluje wprowadzenie takich zmian w omawianym rozporządzeniu, które zminimalizują subiektywizm dyrektora podczas dokonywania oceny pracy nauczyciela” – napisano w komunikacie Prezydium KSOiW NSZZ „Solidarność”.

Kolejnym tematem był projekt tzw. rozporządzenia płacowego, w czasie którego omówiono szczegółową strukturę płac nauczycieli oraz

projektowane podwyżki minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które od 1 stycznia 2023 roku mają wynosić dla nauczycieli z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym: 3690 zł dla nauczyciela początkującego, 3890 zł dla nauczyciela mianowanego i 4550 zł dla nauczyciela dyplomowanego.

„Przedstawiciele KSOiW po raz kolejny negatywnie ocenili żenująco niski poziom wynagrodzenia nauczycieli, nieprzystający do dzisiejszych kosztów życia oraz nieadekwatny w stosunku do ogromu wymagań stawianych nauczycielom i realizowanych przez nich zadań. Przewodniczący R. Proksa przypomniał o wieloletnim postulacie Sekcji dotyczącym konieczności zmian w systemie finansowania oświaty i wynagradzania nauczycieli tak, aby ich płaca była powiązana z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce. Zapewniłoby to automatyzm waloryzacji nauczycielskich wynagrodzeń, które nie byłyby zależne od woli polityków i mogłyby rosnąć proporcjonalnie do rozwoju gospodarczego kraju” – wskazali związkowcy.

Ostatnia sprawa dotyczyła nauczycielskich emerytur stażowych. Rzecznik prasowy KSOiW NSZZ „Solidarność” Monika Ćwiklińska poinformowała, że w zakresie możliwości powrotu wcześniejszych emerytur nauczycieli mających 30-letni staż pracy (25-letni w przypadku pracujących w szkolnictwie specjalnym oraz 20-letni okres pracy w szkole), zapowiadanej przez Ministra Edukacji i Nauki w wypowiedziach medialnych, strona rządowa nie przedstawiła żadnych konkretnych projektów rozwiązań, a jedynie poddała pod dyskusję listę zagadnień.

Znalazły się na niej takie tematy jak: grupy (roczniki) nauczycieli uprawnionych do nauczycielskiej emerytury, kwestia zacho-

wania prawa do nauczycielskiej emerytury stażowej w przypadku podjęcia pracy w jednostkach systemu oświaty, termin wejścia w życie przepisów uprawniających do nauczycielskiej emerytury stażowej i okres obowiązywania, zasady naliczania świadczenia emerytalnego dla nauczyciela chcącego skorzystać z nauczycielskiej emerytury stażowej, zasadność dalszego funkcjonowania instytucji nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych w przypadku powrotu do nauczycielskiej emerytury stażowej.

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania wyraziła stanowisko, że możliwość przechodzenia na wcześniejszą emeryturę stażową powinna objąć ogół nauczycieli na stałe od 1 września 2023 roku, a po przejściu na wcześniejszą emeryturę nauczyciel powinien mieć możliwość podejmowania pracy w oświacie. Minister D. Piątkowski zapowiedział, że podczas kolejnego spotkania, które odbędzie się w marcu, przedstawi wykaz dokumentów obowiązkowych do wypełnienia czy opracowywania przez nauczyciela i dyrektora, o co od blisko 3 lat zabiega KSOiW. Będzie wówczas możliwość ponownego przedyskutowania sposobu określania poziomu spełniania wymagań ocenianego nauczyciela.

„Przedstawiciele KSOiW uczestniczący w posiedzeniu negatywnie oceniają poziom przygotowania Ministerstwa do debaty ze stroną związkową. Spotkania w ramach Zespołu ds. statusu zawodowego pracowników oświaty mają czysto formalny charakter; niczego nowego nie wnoszą i nie dają możliwości wspólnego wypracowywania tak koniecznych zmian w polskiej edukacji” – podsumowano w komunikacie oświatowej „S”.

Źródło: solidarnosc.org.pl/oswiata

BARTŁOMIEJ MICKIEWICZ SPOTKAŁ SIĘ Z WICEMINISTREM MACIEJEM WĄSIKIEM I KOMENDANTEM GŁÓWNYM PSP

1 lutego br. w gmachu MSWiA odbyło się spotkanie z udziałem wiceministra Macieja Wąsika oraz komendanta głównego Państwowej Straży Pożarnej gen. brygadiera Andrzeja Bartkowiaka z przewodniczącym Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność” Bartłomiejem Mickiewiczem. Tematem rozmowy były postulaty zgłaszane przez Krajową Sekcję Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”.

Podczas spotkania omówiono stan prac nad zmianami aktów prawnych dotyczących służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Sekretarz stanu w MSWiA Maciej Wąsik przekazał informację o finalizowaniu prac nad zmianą rozporządzenia o pełnieniu służby przez strażaków Państwowej Straży Pożarnej, m.in. w zakresie rozliczania czasu służby strażaków skierowanych do szkół i ośrodków szkolenia. Zgodnie z deklaracją z 20 października 2022 roku, przekazaną podczas spotkania

z Prezydium Rady Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność” oraz mając na uwadze przedstawione przez KSP NSZZ „Solidarność” postulaty, wiceminister poinformował, że rozporządzenie to zostanie w trybie pilnym skierowane do prac legislacyjnych.

Podczas rozmów wiceminister Maciej Wąsik podkreślił, że planowane jest, aby przepis dotyczący zmian w rozporządzeniu w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, w możliwie jak najszybszym czasie, wszedł w życie.

Podczas rozmowy poruszono i omówiono także szereg spraw dotyczących bieżącej sytuacji w formacji.

Dzień wcześniej 31 stycznia br. Zastępca Komendanta Głównego PSP nadbryg. Krzysztof Hejduk, Zastępca Komendanta Głównego PSP nadbryg. Arkadiusz Przybyła, Dyrektor

Biura Kadr st. bryg. Tomasz Zając oraz Stanisław Rybicki spotkali się ze związkami zawodowymi, które reprezentowali przewodniczący Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność” Bartłomiej Mickiewicz, Przewodniczący NSZZ Pracowników Pożarnictwa Krzysztof Hetman oraz Dariusz Łazarczyk i Piotr Pyszko z ZZS Florian.

Tematem spotkania było określenie sposobu rozdziału środków na tegoroczne podwyżki.

Strony porozumiały się co do kształtu tegorocznych podwyżek, a jedynie przedstawiciele ZZS Florian nie zaakceptowali zaproponowanych założeń, w szczególności ustalenia minimalnej wysokości dodatku służbowego, z którego skorzystaliby najgorzej uposażeni strażacy.

Karolina Kubacka

Źródło: Krajowa Sekcja Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”