



BEZPOŚREDNIE KONTAKTY Z PRACOWNIKAMI, TO FUNDAMENT PRACY ZWIĄZKOWEJ



CIT 8 ZA 2022 ROK do 31 marca 2023r, czy do 30 czerwca 2023 roku?

Na podstawie obecnie obowiązujących przepisów do 31 marca 2023 r. każda organizacja zakładowa/międzyzakładowa/podzakładowa jest zobowiązana do przekazania do Urzędu Skarbowego deklaracji podatkowej CIT8 (wraz z załącznikiem CIT8/0- jeśli w 2022 r. uzyskała dochód).

Na stronie Ministerstwa Finansów:

<https://www.gov.pl/web/finanse/mf-terminy-sprawozdawcze-za-2022-r>
w dniu 07.02.2023 r. pojawiła się informacja, że trwają prace w kierunku wydania rozporządzenia przesuwającego o 3 miesiące, czyli do 30 czerwca 2023 roku zarówno termin składania CIT-8, jak i termin zapłaty podatku za 2022 r. wykazanego w zeznaniu rocznym. Wydłużenie terminu dla składania zeznań podatkowych w CIT za 2022 r. ma dotyczyć wszystkich podatników. Jeśli rozporządzenie będzie wydane będziemy Państwa o tym informować.

Na podstawie art. 27a ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz.U.2022.2587 t.j. z dnia 2022.12.13) zeznanie CIT 8 może być złożone w postaci papierowej pod warunkiem, że organizacja związkowa w 2022 r.

- osiągała dochody wolne od podatku oraz
- nie składała żadnego PIT (deklaracja podatkowa dotycząca osób fizycznych)

Formularze deklaracji podatkowych udostępnia Ministerstwo Finansów w serwisie podatki:

<https://www.podatki.gov.pl/cit/formularze-do-druku-cit/>

Najpewniej jest korzystać zawsze z ostatniej (najnowszej) wersji formularza. Wersje oznaczone są numerami. Obecnie w serwisie dostępne są dwie wersje:

CIT8 (wersja 32 - formularz w załączniku) – tylko do wydrukowania i ręcznego wypełnienia – dostępna pod adresem:

<https://www.podatki.gov.pl/cit/formularze-do-druku-cit/#CIT-8>

CIT8 (wersja 31) – aktywny formularz PDF do elektronicznego wypełnienia (wersja 32 aktualnie nie jest dostępna)

<https://www.podatki.gov.pl/cit/e-deklaracje-cit/formularze-cit/>

Niezależnie od tego co wybierzemy, wydrukowany formularz należy jeszcze podpisać – ręcznie.

Przypominamy, że zeznanie podatkowe CIT 8 podpisują 2 osoby z władzy wykonawczej: osoba odpowiedzialna za obliczenie podatku tj. skarbnik oraz osoby upoważniona do reprezentowania podatnika tj. przewodniczący(a) organizacji związkowej.

Deklarację papierową można wysłać pocztą (listem poleconym) lub zanieść osobiście do swojego urzędu skarbowego (i uzyskać potwierdzenie złożenia).

Konsultacji w zakresie wypełnienia deklaracji CIT 8 udziela Komisjom Dział Szkoleń Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”. Potrzebę konsultacji prosimy zgłosić elektronicznie pod adresem: szkolenia.mazowsze@solidarnosc.org.pl

Dział Szkoleń RM

CHCEMY RZETELNEGO DIALOGU



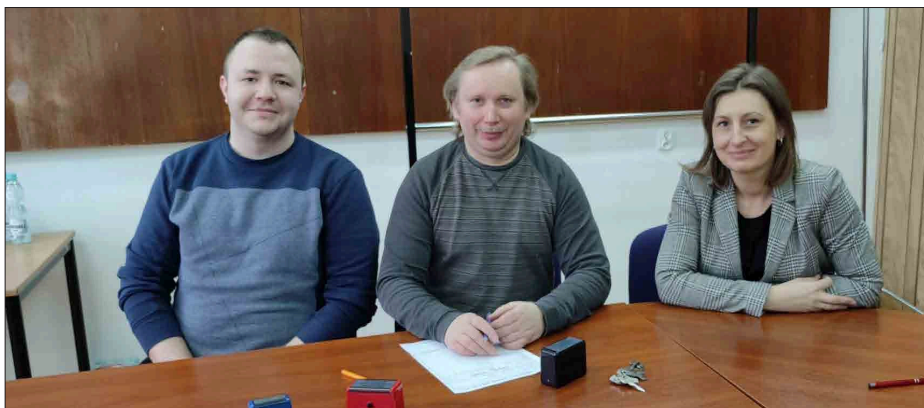
W Regionie Mazowsze nabiera obrotów kampania wyborcza na następną kadencję. Jedną z organizacji związkowych, która wybory władz ma już za sobą, to Organizacja Zakładowa nr 564 przy Sieć Badawcza Łukasiewicz – Warszawskim Instytucie Technologicznym.

NSZZ „Solidarność” istnieje w Instytucie od 1989 roku, obecnie zrzesza 20 członków.

W wyniku wyborów na funkcję Przewodniczącego Komisji Zakładowej jednogłośnie został wybrany Piotr Wach, długoletni pracownik Instytutu. Swoją karierę zawodową rozpoczął w 1999 roku od stanowiska inżyniera-laboranta, później m.in. był kierownikiem zakładu technologicznego, a obecnie obejmuje stanowisko kierownika grupy badawczej obróbek cieplno-chemicznych.

Do „Solidarności” przystąpił w grudniu 2021 roku. Koledzy od razu docenili jego zaangażowanie społeczne i konsekwencje w działaniu. Dlatego podczas wyborów u związkowców z Instytutu nie było wątpliwości na temat, kto będzie ich liderem.

– Jako Przewodniczący KZ chcę doprowadzić do tego, aby nasi pracownicy mieli wpływ na działalność placówki. Chcę odrodzić rzetelny dialog społeczny, który ostatnimi czasy



pozostawia dużo do życzenia. Chcę, aby pracownicy otrzymywali godne wynagrodzenie, a system poleceń od kierownictwa był zrozumiały i transparentny – deklaruje nowowybrany Przewodniczący.

Piotr Wach liczy również na zwiększenie liczby członków związku.

– Myślę, że nasze działania zachęcą osoby niezrzeszone do przyłączenia się do nas. Ponadto od 1 stycznia br. do Instytutu został dołączony Instytut Mechanicznego Budownictwa

i Górnictwa Skalnego – i już wiem, że tam również jest wielu chętnych do wypełnienia deklaracji związkowej. Mam nadzieję, że w ciągu tej kadencji uda nam się znacznie zwiększyć ilość naszych członków – mówi Piotr Wach.

Do Komisji Związkowej oprócz Piotra Wachy weszli: Paweł Bilski – Zastępca Przewodniczącego, Alicja Wojciechowska – Sekretarz/ Skarbnik.

Regionalną Komisję Wyborczą reprezentowała Barbara Kędra.

Apel ws. elektronicznej legitymacji członkowskiej NSZZ „Solidarność”

Koleżanki i Koledzy,

Organizowane przez Was zebrania wyborcze są doskonałą okazją do uzupełnienia braku posiadania elektronicznej legitymacji członkowskiej Naszego Związku NSZZ „Solidarność”.

Umożliwmy to wszystkim.

Wniosek o wydanie elektronicznej legitymacji członkowskiej na: solidarnosc.mazowsze.pl

Wypełniony wniosek z przystawioną pieczęcią Organizacji Związkowej powinien zostać przekazany do Zarządu Regionu Mazowsze, gdzie zostanie przygotowana i wydana indywidualna elektroniczna legitymacja członkowska.

Z powodu przepisów o ochronie danych osobowych, wnioski nie mogą być wysyłane drogą elektroniczną.

Informacji nt. e-legitymacji udziela – p. Aneta Zbrzeźniak

tel. 22 314 80 13

e- mail: elegitymacja.mazowsze@solidarnosc.org.pl

Andrzej Kropiwnicki

Przewodniczący Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”

BEZPOŚREDNIE KONTAKTY Z PRACOWNIKAMI, TO FUNDAMENT PRACY ZWIĄZKOWEJ

7 lutego br. odbyły się wybory na kadencję 2023-2028 w Międzyzakładowej Organizacji Związkowej nr 70 w Polskiej Grupie Energetycznej w Warszawie. Regionalną Komisję Wyborczą reprezentowała Anna Małkowska.

Organizacja zrzesza prawie 300 członków i obejmuje swoją działalnością dwa zakłady: PGE Obrót S.A. Oddział w Warszawie i PGE Dystrybucja S.A. Oddział w Warszawie.

Sprawozdanie z działalności związkowej za minioną kadencję zreferował wieloletni przewodniczący KM Bogdan Strzeżysz.

Zaznaczył, że wykonywanie obowiązków związkowych w kadencji 2018-2023 zostało zakłócone sytuacją epidemiologiczną. – *Ale niezależnie od zaistniałych trudności Komisja Międzyzakładowa starała się pracować i wykonywać te obowiązki i zadania, które nie mogły być odkładane* – powiedział.

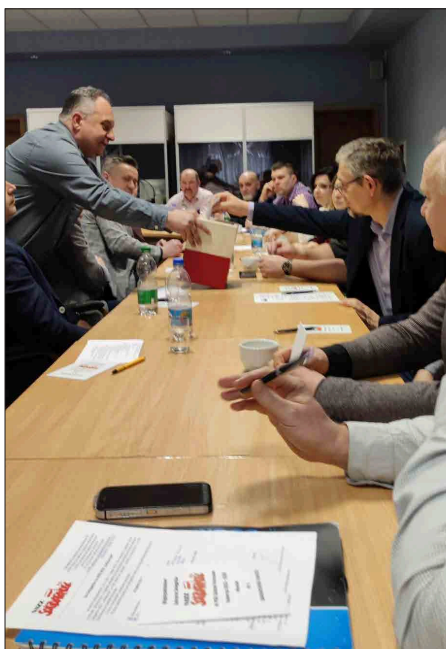
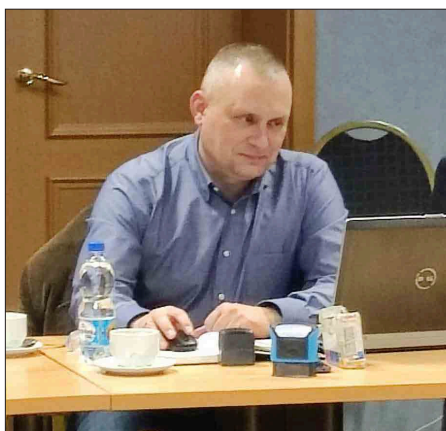
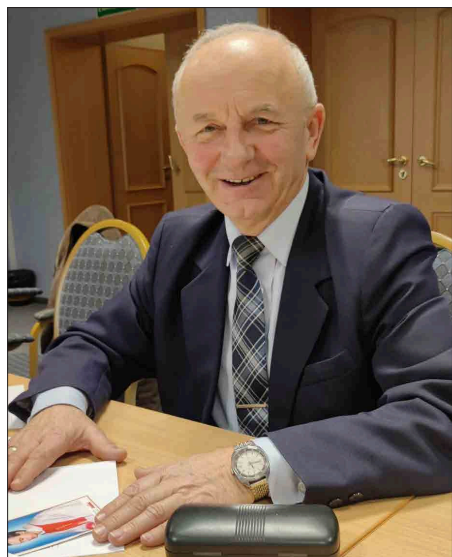
Wśród istotnych problemów, rozwiązywanie których będzie w gestii nowej kadencji Bogdan Strzeżysz wymienił propozycje zmian strukturalnych w PGE, po części w Dystrybucji, a szczególnie w Obrocie. Nadmienił, że „istnieje duże zagrożenie dla stabilności i ciągłości pracy – w tym poziomu płac”.

– *Temat jest trudny, również ze względu na częste zmiany personalne na szczeblach decyzyjnych* – zauważył.

Dodał, że nadal aktualnym tematem jest ujednolicenie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy w Obrocie i Dystrybucji.

Przewodniczący powiedział również, że 26 marca 2021 roku odszedł na emeryturę, ale ze względu na procedurę wyborczą, uzgodniono zostało, że będzie nadal pełnił funkcję Przewodniczącego, ale większość obowiązków przejął Dariusz Maliszewski, Zastępca Przewodniczącego.

Na końcu swojego wystąpienia Bogdan Strzeżysz podziękował członkom Prezydium KM, za wszelkie wsparcie, zaangażowanie i aktywność na rzecz NSZZ „Solidarność”.



W wyniku wyborów, zdecydowaną większością głosów na stanowisko Przewodniczącego KM został wybrany Dariusz Maliszewski.

Do Prezydium KM weszli: Paweł Sendrowski i Andrzej Karwacki – Zastępcy Przewodniczącego, Zbigniew Szmigielski – Sekretarz, Justyna Koszewska – Skarbnik oraz Renata Korzeniecka – Członek Prezydium.

Dariusz Maliszewski ma 47 lat. Jest pracownikiem PGE od 1998 roku. Pracował na stanowiskach Elektromonter linii SN i nN, Inżynier ds. Urządzeń Elektroenergetycznych, Mistrz ds. Urządzeń Elektroenergetycznych a obecnie Specjalista ds. Urządzeń Elektroenergetycznych.

W NSZZ „Solidarność” jest od 1995 roku do 1998 roku w ZM Ursus, a w PGE Dystrybucja SA (dawnym Zakładzie Energetycznym Warszawa-Teren S.A.) od 2001 roku. W ubiegłej kadencji pełnił funkcję Zastępcy Przewodniczącego, a poprzednio był Sekretarzem KM.

Uważa, że jednym z najważniejszych wyzwań, które stoją przed organizacją to pozyskanie nowych członków Związku. – *Musimy wyjść do ludzi. Nie bać się pytań. Informować*

co zrobił związek i co możemy osiągnąć zwiększając ilość członków. Jestem przekonany, że bezpośrednie kontakty z pracownikami, to fundament pracy związkowej – mówi nowo wybrany przewodniczący.

Zaznacza również, że trzeba aktywizować pracę związkową szczególnie w Spółce Obrotu. – *Mamy swoich członków w dwóch Spółkach. Jedną to Dystrybucja, zajmująca się przyłączaniem nowych odbiorców do sieci elektroenergetycznej, dostarczaniem energii oraz eksploatacją sieci i Obrót, który zajmuje się sprzedażą energii. Zdecydowana ilość tych odbiorców, to nasi wspólni klienci. Nasze obszary działania wzajemnie się przenikają i są od siebie zależne. Jedno nie może istnieć bez drugiego. Ale obie Spółki mają inne zasady pracy, wynagradzania, awansów, a w większości przypadków pracujemy we wspólnych lokalizacjach. I dlatego, do rozmów z pracodawcami, potrzebujemy przygotowanych merytorycznie ludzi z obu spółek* – wyjaśnia Dariusz Maliszewski.

Na zebraniu Komisja Międzyzakładowa jednogłośnie potwierdziła swoje członkostwo w strukturze Krajowej Sekcji Energetyki NSZZ „Solidarność”.

– *Struktury Krajowe to wzmocniona siła działania. Dzięki nim możemy przedstawić nasze racje nie tylko przed Prezesami PGE Obrót SA i Dystrybucja SA, ale również i przed Prezesem całej grupy kapitałowej lub właściwym ministrem. Dzięki przynależności do KSE udało się na przykład wypracować zadowalający kompromis i zakończyć w ubiegłym roku spory zbiorowe w obu Spółkach* – tłumaczy Maliszewski.

Bogdan Strzeżysz nie ukrywa zadowolenia z wyboru swojego następcy. – *Trochę smutno jest zostawiać organizację, której poświęciłem 17 lat swojego życia, ale jestem realistą. Czas na nowe pokolenie. W NSZZ „Solidarność” jestem od jego początku i pozostanę o końca życia, ale już jako szeregowy członek. Cieszę się, że koledzy obdarzyli zaufaniem Dariusza. Naszą współpracę wspominam bardzo dobrze. Rozumieliśmy się wlot. Dariusz jest osobą stworzona do pracy związkowej. Ma empatię, wyobraźnię, jest osobą sumienną i słowną. A jego praca na stanowisku Zastępcy Przewodniczącego KM dała mu niezbędne przygotowanie merytoryczne. Pozostawiam Związek w dobrych rekach i życzę nowej Komisji owocnej pracy.*

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny
Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Nadeжда Firkowicz
Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;
www.solidarnosc.mazowsze.pl

ZWIĄZKOWCY DOMAGAJĄ SIĘ DYMISJI SZEFOSTWA WARSZAWSKIEGO MPO

– Od dwóch lat próbujemy przekazać i zwrócić uwagę na nasze podejrzenia dotyczące nieprawidłowości – powiedział TVP3 Warszawa Waldemar Wolski, przewodniczący NSZZ „Solidarność” w warszawskim MPO. Po tym jak Prokuratura Krajowa poinformowała o podejrzeniu nieprawidłowości w Miejskim Przedsiębiorstwie Oczyszczania, związkowcy domagają się dymisji szefostwa spółki – podaje TVP3 Warszawa.

Jak podaje TVP3 Warszawa, według śledczych, korupcyjny układ miał funkcjonować przez 2,5 roku. Chodzi o 5 mln zł w zamian za uzyskanie kontraktów na zagospodarowanie odpadów w Warszawie. Wśród podejrzanych są 4 osoby w tym były minister skarbu z rządu PO-PSL – Rafał Baniak – wobec którego sąd zastosował tymczasowy areszt.

„W sprawie pojawiają się też inne wątki – możliwość prania pieniędzy czy powoływanie na wpływy w stołecznym ratuszu. Tam, podobnie jak w MPO, kontrolę dokumentacji prowadzi CBA” – czytamy.

– Panu Trzaskowskiemu od dwóch lat próbujemy przekazać i zwrócić uwagę na nasze



podejrzenia dotyczące nieprawidłowości – przypomina w rozmowie z TVP3 Warszawa Waldemar Wolski. Po wybuchu afery związkowcy domagają się konkretnych działań. – W obecnej sytuacji to jest zwolnienie p. Gawlika i Karpińskiego i ich znajomków ściągniętych do spółki – wyjaśnia Wolski.

MPO, jak donosi TVP3 Warszawa, odpyiera wszelkie zarzuty. W komunikacie zapewnia, że „spółka jest transparentna w zakresie przygotowywanych postępowań na zagospodarowanie odpadów”. W spółce trwa audyt zlecony przez ratusz.

Źródło: TVP3 Warszawa

KONTROLA TRZEŻWOŚCI PRACOWNIKÓW I PRACY ZDALNEJ

Dnia 6 lutego 2023 r. w Dzienniku Ustaw pod poz. 240 została opublikowana zmiana ustawy kodeks pracy regulująca kwestie kontroli trzeźwości pracowników i pracy zdalnej <https://dziennikustaw.gov.pl/DU>. Treść ustawy w załączniku. Przepisy dotyczące prewencyjnej kontroli trzeźwości pracowników wchodzi w życie od 21 lutego 2023r a dotyczące pracy zdalnej od 7 kwietnia 2023r.

Poniżej wyciąg z nowych przepisów, w których mowa o współdziałaniu pracodawcy ze związkami zawodowymi w zakresie wprowadzania nowych regulacji do zakładowych źródeł prawa pracy.

„Art. 221c § 10 kp. Wprowadzenie kontroli trzeźwości, grupę lub grupy pracowników objętych kontrolą trzeźwości i sposób przeprowadzania kontroli trzeźwości, w tym rodzaj urządzenia wykorzystywanego do kontroli, czas i częstotliwość jej przeprowadzania, ustala się w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy.

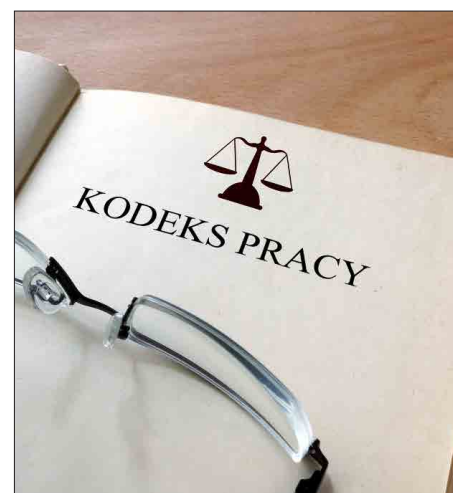
(...) Art. 6720. § 1 kp. Zasady wykonywania pracy zdalnej określa się w porozumieniu zawierającym między pracodawcą i zakładową organizacją związkową, a w przypadku gdy u pracodawcy działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa – w porozumieniu między pracodawcą a tymi organizacjami.

§ 2. Jeżeli nie jest możliwe uzgodnienie treści porozumienia z wszystkimi zakładowymi organizacjami związkowymi, pracodawca uzgadnia treść porozumienia z organizacjami związkowymi reprezentatywnymi w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 ustawy o związkach zawodowych, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy.

§ 3. Jeżeli w terminie 30 dni od dnia przedstawienia projektu porozumienia przez pracodawcę nie dojdzie do zawarcia porozumienia zgodnie z § 1 albo 2, pracodawca określa zasady wykonywania pracy zdalnej w regulaminie, uwzględniając ustalenia podjęte z zakładowymi organizacjami związkowymi w toku uzgadniania porozumienia.

§ 4. Jeżeli u danego pracodawcy nie działają zakładowe organizacje związkowe, pracodawca określa zasady wykonywania pracy zdalnej w regulaminie po konsultacji z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

§ 5. Wykonywanie pracy zdalnej jest dopuszczalne także w przypadku, gdy nie zostało zawarte porozumienie, o którym mowa w § 1 albo 2, albo nie został wydany regulamin, o którym mowa w § 3 albo 4. W takim przypadku pracodawca określa zasady wykonywania pracy zdalnej odpowiednio w poleceniu wykonywania pracy zdalnej, o którym mowa w art. 6719 § 3, albo w porozumieniu zawartym z pracownikiem.



Nowe regulacje omawiane będą na szkoleniach związkowych z zakresu uprawnień związków zawodowych. Harmonogram szkoleń zostanie wkrótce opublikowany, a osoby zainteresowane udziałem w takim szkoleniu proszone są o przesłanie zgłoszenia do Działu Szkoleń e-mail: szkolenia.mazowsze@solidarnosc.org.pl.

W przypadku, gdy do Komisji Zakładowej wpłyną projekty aktów wewnętrznych regulujących przedmiotowe kwestie wnioski o pomoc prawną prosimy kierować do Działu Ekspertko-Prawnego e-mail: prawny.mazowsze@solidarnosc.org.pl.

Dział Prawny RM