

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
5 (1537) 17 lutego 2023 r.



www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

BIAŁORUSCY ZWIĄZKOWCY POTRZEBUJĄ NASZEJ SOLIDARNOŚCI!



ODESZŁA ŚP. MARIA SKARZYŃSKA

Maria Skarzyńska związała swoje życie z NSZZ „Solidarność” od samego początku istnienia Związku. Współuczestniczyła w tworzeniu Związku w Warszawskich Zakładach Fotochemicznych „Foton” oraz zorganizowała pierwszy zjazd chemików Regionu Mazowsze w kwietniu 1981 roku.

W okresie stanu wojennego z zaangażowaniem włączyła się w działalność podziemną. Udostępniała swoje mieszkanie, jako „skrzynkę kontaktową” i miejsce spotkań działaczy „Solidarności”. Była współorganizatorem pomocy dla represjonowanych i internowanych. Uczestniczyła w różnych ulicznych akcjach protestacyjnych.

W marcu 1981 weszła w skład grupy inicjatywnej kobiet z różnych zakładów, na wniosek których zarejestrowana została Sekcja Kobiet w Regionie Mazowsze.

Po zakończeniu stanu wojennego kontynuowała pracę związkową w W.Z. F. „Foton”. Po przejściu na emeryturę zaangażowała się w pracę na rzecz emerytów i rencistów Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”. Od 2004 roku była przewodniczącą Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów.

Była zaangażowana w kultywowanie pamięci żołnierzy AK i „Żołnierzy Wyklętych” w czasach PRL. Była członkiem Okręgowej Komisji Rewizyjnej Światowego Związku Żołnierzy AK Okręgu Warszawa – Wschód, współorganizatorką i uczestniczką licznych uroczystości rocznicowych związanych z upamiętnianiem bohaterów walki o niepodległość.

Posiadała status działacza opozycji antykomunistycznej.

Wyróżniona wieloma odznaczeniami państwowymi i związkowymi, m. in. Krzyżem Wolności i Solidarności, odznaczeniem Semper Fidelis Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów, Medalem 25-lecia Regionalnej Sekcji Kobiet RM, Medalem 40-lecia Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Ze smutkiem zawiadamiamy, że 10 lutego 2023 r.
odeszła od nas

śp. MARIA SKARZYŃSKA

Serdeczna dla ludzi, otwarta na ich sprawy, była człowiekiem
prawym, na którym zawsze mogliśmy polegać.

W życiu kierowała się wartościami chrześcijańskimi
i miłością do Ojczyzny.

Z głębi serca płynące wyrazy współczucia i żalu
Rodzinie oraz najbliższym
składają

Koleżanki i Koledzy – Przyjaciele
z Regionalnej Sekcji Kobiet RM NSZZ „S”
oraz Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów RM NSZZ „S”

PREZYDIUM KK: WZROST WYNAGRODZEŃ W SZEROKO ROZUMIANEJ SFERZE FINANSÓW PUBLICZNYCH NA POZIOMIE NIE MNIEJSZYM NIŻ 20%

Obradujące w dniu 15 lutego br. w Gdańsku Prezydium KK m.in. zaopiniowało projekty rozporządzeń w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia. Przedmiotem obrad był również projekt Komunikatu Komisji Europejskiej dot. wzmocnienia dialogu społecznego na wszystkich szczeblach UE.

Jednogłośnie przyjęto decyzję ws. opinii do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W zgłoszonych uwagach przede wszystkim krytycznie oceniono fakt, że: „*dopiero XIII kategoria zaszerogowania przewiduje gwarancję uzyskania wynagrodzenia zasadniczego na poziomie płacy minimalnej, która będzie obowiązywała od 1 lipca br. Oznacza to, że już obecnie ponad połowa kategorii zaszerogowania plasuje się poniżej wynagrodzenia minimalnego (w wysokości od 1 lipca)*”.

Prezydium KK również negatywnie odniosło się do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia.

„Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wyraża akceptacji w sprawie wysokości wzrostu płac jedynie o 7,8% i podtrzymuje stanowisko z dnia 13 maja 2022 r., w którym postulowano wzrost wynagrodzeń w szeroko rozumianej sferze finansów publicznych na poziomie nie mniejszym niż 20%” – czytamy w decyzji.

Z zadowoleniem natomiast przyjęto inicjatywę Komisji Europejskiej zmierzającą do wzmocnienia dialogu społecznego na wszystkich szczeblach w Unii Europejskiej wyrażoną w projektach: Komunikatu do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Społeczno-Ekonomicznego i Komitetu Regionów (COM(2023)40) oraz Zaleceń Rady (COM(2023)38).

Jednak na obecnym etapie prac NSZZ „Solidarność” przedstawił jedynie uwagi o charakterze ogólnym: „*W projekcie Komunikatu, Komisja słusznie zauważa konieczność wzmacniania potencjału partnerów społecznych, zwłaszcza organizacji pracowniczych, wobec wyzwań zmieniającego się świata pracy, cyfryzacji oraz przemian gospodarczych.*

Wsparcie rozwoju organizacji reprezentujących interes pracowniczy jest kluczowe, aby tym przemianom towarzyszyło porozumienie i wzajemne poszanowanie interesów wszystkich stron dialogu. Dlatego konieczne jest uruchomienie linii budżetowych Komisji służących wspieraniu projektów organizowania pracowników. Tego w projekcie Komunikatu niestety zabrakło.

Zwracamy także uwagę, że projekt Komunikatu niewystarczająco odnosi się do sytuacji dialogu społecznego w państwach kandydujących do UE, w tym w Ukrainie, która jest państwem kluczowym w przyszłej geografii UE, ze względu na swój potencjał ludnościowy, a co za tym idzie, przyszły wpływ na europejski model społeczny po akcesji.

To co budzi nasze zaniepokojenie, to brak jednoznacznych wskazania w projekcie Komunikatu na konieczność łączności pomiędzy jakością europejskiego dialogu społecznego oraz tego, który ma miejsce na poziomie krajowym. Bez wskazania istotności takiego powiązania trudno będzie budować dialog społeczny wysokiej jakości na poziomie unijnym, w szczególności po spodziewanym rozszerzeniu UE”.

Źródło: tysol.pl

WZROST ŚWIADCZEŃ EMERYTALNO - RENTOWYCH OD 1 MARCA 2023 R.

Zgodnie z komunikatem GUS wskaźnik wzrostu cen i usług w gospodarstwach emerytów i rencistów w 2022 roku wzrósł o 14,8% (więcej niż inflacja ogółem) i to on będzie podstawą waloryzacji świadczeń w tym roku.

Najniższe świadczenie wzrośnie o kwotę 250 zł.

Z opublikowanych danych GUS wynika, że wskaźnik realnego wzrostu wynagrodzeń w 2022 roku obniżył się o 2,1%, a więc nie wpłynie na wysokość wskaźnika waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych w 2023 roku.

Tabela przedstawia przykładowe kwoty świadczeń emerytalno-rentowych przed i po waloryzacji w marcu 2023 roku.

Świadczenie dziś	Świadczenie od 1 marca	Świadczenie dziś	Świadczenie od 1 marca
1338,44	1588,44	3300,00	3788,40
1400,00	1607,20	3400,00	3903,20
1500,00	1722,00	3500,00	4018,00
1600,00	1836,80	3600,00	4132,80
1700,00	1951,60	3700,00	4247,60
1800,00	2066,40	3800,00	4362,40
1900,00	2181,20	3900,00	4477,20
2000,00	2296,00	4000,00	4592,00
2100,00	2410,80	4100,00	4706,80
2200,00	2525,60	4200,00	4821,60
2300,00	2640,40	4300,00	4936,40
2400,00	2755,20	4400,00	5051,20
2500,00	2870,00	4500,00	5166,00
2600,00	2984,80	4600,00	5280,80
2700,00	3099,60	4700,00	5395,60
2800,00	3214,40	4800,00	5510,40
2900,00	3329,20	4900,00	5625,20
3000,00	3444,00	5000,00	5740,00
3100,00	3558,80	5100,00	5854,80
3200,00	3673,60	5200,00	5969,60

Apel ws. elektronicznej legitymacji członkowskiej NSZZ „Solidarność”

Koleżanki i Koledzy,
Organizowane przez Was zebrania wyborcze są doskonałą okazją do uzupełnienia braku posiadania elektronicznej legitymacji członkowskiej Naszego Związku NSZZ „Solidarność”.

Umożliwmy to wszystkim.

Wniosek o wydanie elektronicznej legitymacji członkowskiej na: solidarnosc.mazowsze.pl

Wypełniony wniosek z przystawioną pieczęcią Organizacji Związkowej powinien zostać przekazany do Zarządu Regionu Mazowsze, gdzie zostanie przygotowana i wydana indywidualna elektroniczna legitymacja członkowska.

Z powodu przepisów o ochronie danych osobowych, wnioski nie mogą być wysyłane drogą elektroniczną.

Informacji nt. e-legitymacji udziela – p. Aneta Zbrzeźniak

tel. 22 314 80 13

e- mail: elegitymacja.mazowsze@solidarnosc.org.pl

Andrzej Kropiwnicki

Przewodniczący Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”

BIAŁORUSCY ZWIĄZKOWCY POTRZEBUJĄ NASZEJ SOLIDARNOŚCI!



15 lutego br. odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu Mazowsze. Zebrani mieli aż 12 punktów do omówienia. Dotyczyły one spraw finansowych, związkowych oraz zmian w Uchwałach ZRM.

Związkowcy zatwierdzili wykonanie budżetu Regionu za 2022 rok oraz przyjęli plan budżetu na rok 2023.

Została zmieniona Uchwała nr 25/22 dot. przeprowadzenia w Regionie wyborów na kadencję 2023-2028. Nowela dotyczy upoważnienia Regionalnej Komisji Wyborczej do wydawania decyzji na wydłużanie okresu wyborczego w jednostkach organizacyjnych RM do 4 miesięcy.

Kolejna zmiana dotyczyła Uchwały nr 39/04 dot. określenia struktury, sposobu powoływania, funkcjonowania, kompetencji oraz zasad finansowania Oddziałów Regionu Mazowsze.

W § 2 po ust. 7 zostały wprowadzone ust. 8 i 9 o treści:

8. Wszystkie jednostki organizacyjne NSZZ „Solidarność” tj. organizacje zakładowe, międzyzakładowe, oddziałowe, wydzielone czy podzakładowe funkcjonujące na terenie Oddziału są ewidencjonowane w danym Oddziale i mają takie same uprawnienia i obowiązki.

9. Wewnętrzne jednostki organizacyjne (tj. organizacje oddziałowe, wydzielone, podzakładowe) Organizacji Zakładowych/Międzyzakładowych rejestrowanych w Regionie Mazowsze prowadzące działalność w zakładach na terenie różnych Oddziałów mają prawo do ewidencjonowania w Oddziałach na terenie których prowadzą swoją działalność. Dział Rejestracji jest zobowiązany do właściwej ewidencji tych jednostek, a Dział Księgowości do właściwego rozdziału środków finansowych.

W bloku spraw związkowych dyskutowano nad powołaniem Zarządu Komisarycznego w Terenowej Organizacji Personelu Lotniczego i Naziemnego NSZZ „Solidarność” nr 3482.

Organizacja została utworzona w 2022 roku w Regionie Dolny Śląsk, ale ponieważ swoim zasięgiem obejmowała zakłady pracy znajdujące się na terenie Mazowsza została decyzją Komisji Krajowej przerejestrowana do Regionu Mazowsze. Procedura rejestracji została zakończona 14 grudnia 2022 roku.

Do tej pory Region Mazowsze – organ rejestrowy – nie uzyskał dostępu do danych umożliwiających weryfikację liczebności OT.

– Posiadamy skrajnie różne informacje dotyczące stanu prawnego organizacji, zarówno co do jej liczebności, jak i co do obejmowania przez nią pracowników. Organizacja nie ma władz statutowych, nie ma wystarczającej liczby osób do podejmowania czynności prawnych, a więc jest to kolejna nieprawidłowość prawna zagrażająca zarówno funkcjonowaniu organizacji, jak i bezpieczeństwu jej członków – poinformował Waldemar Dubiński, Zastępca Przewodniczącego ZRM i dodał, że w obecnej sytuacji prawnej Prezydium wnioskuje o powołanie Zarządu Komisarycznego.

– Wprowadzenie Zarządu Komisarycznego do organizacji to duże wyzwanie dla Zarządu Regionu. Jednakże długotrwały brak najmniejszej liczby członków władzy wykonawczej (1 lub 2 zamiast 3) oraz brak władzy kontrolnej, brak możliwości ustalenia przez Zarząd stanu członków oraz zakładów, które są objęte działaniem organizacji nie pozostawia nam wyboru – wyjaśnił Dubiński.

Nadmienił, że celem Zarządu Komisarycznego będzie uporządkowanie podstawowych spraw organizacji, umożliwienie weryfikacji liczby członków, co z kolei pozwoli na przeprowadzenie w OT wyborów statutowych władz na nową kadencję i przekazanie im dalszego działania.

Zarząd jednogłośnie podjął decyzję o wprowadzeniu Zarządu Komisarycznego w TOPLiN NSZZ „Solidarność”. W skład Zarządu weszli: Dariusz Paczuski – przewodniczący, Marcin Górecki, Barbara Kędra, Małgorzata Piątek.

W sprawach różnych Grzegorz Iwanicki, Sekretarz ZRM omówił akcję Komisji Krajowej wysyłania kartek pocztowych do Ambasady Republiki Białorusi w Polsce ws. więźniów związkowych na Białorusi.

– Niezależne związki zawodowe w Białorusi są traktowane przez reżim Łukaszenki jako zagrożenie dla tamtejszej dyktatury. Na początku 2021 roku wyraźnie wzrosła presja na związki zawodowe. Pracownicy związkowi zaczęli wykrywać podsłuchy i ukryte kamery wideo



w swoich biurach. W siedzibach związków zawodowych zaczęły się przeszukania i rewizje pod byle pretekstami. Konfiskowano sprzęt i demolowano wyposażenie biur. Mamy już 2023 rok a liczba więźniów politycznych na Białorusi rośnie i dziś liczy ponad 1400 osób. Wśród nich jest ponad 30 związkowców, którzy są uwięzieni i odbywają długie kary pozbawienia wolności w białoruskich więzieniach i łagrach – poinformował Iwanicki.

Dodał, że na pocztówkach, które otrzymali członkowie ZRM widnieje zdjęcie związkowca uwięzionego przez reżim Łukaszenki. Symbolizuje ono wszystkich niezależnych działaczy związkowych przebywających w białoruskich turmach.

– NSZZ „Solidarność” chce pokazać, że nie są oni samotni w swojej heroicznej walce z dyktaturą brutalnie tłumiącą prawa pracownicze. Krzepiące dla uwięzionych związkowców będą na pewno słowa wsparcia, otuchy, modlitwy za nich – powiedział Iwanicki.

Wypełnione kartki należy wysłać na adres Ambasady Białorusi w Polsce (Ambasada Republiki Białorusi w Rzeczypospolitej ul. Wiertnicza 58, 02-952 Warszawa, Polska).

– Komisja Krajowa zachęca do zrobienia fotografii tyłu kartki (treść) i wysłanie jej zdjęcia na adres e-mail: bialorus@solidarnosc.org.pl. Wysyłając zdjęcie kartki na ten adres wyrażamy zgodę na jej wykorzystanie w mediach społecznościowych NSZZ „Solidarność”. W tytule wiadomości trzeba wskazać z Organizacji jakiego Regionu kartka została wysłana – wyjaśnił Sekretarz.

Na końcu posiedzenia Grzegorz Iwanicki złożył rezygnację z funkcji Sekretarza Regionu Mazowsze w związku z przejściem na emeryturę. Funkcję Skarbnika będzie on pełnił społecznie.

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny
Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Nadieżda Firkowicz

Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;
www.solidarnosc.mazowsze.pl

OFERTA SZKOLENIOWA REGIONU MAZOWSZE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” NA MARZEC I KWIECIEŃ 2023 ROKU

Szanowni Państwo! Koleżanki i Koledzy! Zapraszamy do udziału w szkoleniach!

Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani wybraną tematyką szkolenia prosimy kierować zgłoszenie do Działu Szkoleń:

e-mail: szkolenia.mazowsze@solidarnosc.org.pl tel. 22 314 80 91 22 314 80 93

Dokonując zgłoszenia na szkolenia, prosimy o podanie niezbędnych danych:

- imię i nazwisko uczestnika szkolenia,
- adres email (w przypadku szkolenia online)
- pełniona funkcja związkowa,
- nazwa organizacji związkowej wraz z numerem z Rejestru Regionu
- oraz imię i nazwisko, numer telefonu wraz z pełnią funkcję związkową osoby zgłaszającej.

Czas szkolenia zostaje skrócony do 5 godzin dydaktycznych (rozpoczęcie godzina 10.00 i zakończenie 14.15).

Miejsce szkoleń: sala konferencyjna Warszawa ul. Skierniewicka 36, II piętro (budynek obok siedziby głównej Regionu Mazowsze)

Szkolenia są nieodpłatne - warunkiem udziału w szkoleniu jest terminowe przekazywanie przez Organizację Zakładową/Międzyzakładową składek członkowskich do Regionu Mazowsze.

Lp.	NAZWA I ZAKRES TEMATYCZNY SZKOLENIA	ADRESACI	MARZEC Szkolenia stacjonarne	KWIECIEŃ Szkolenia stacjonarne
1	WYBORY WŁADZ PODSTAWOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ZWIĄZKU KADENCJA 2023-2028 Analiza zasad i czynności wyborczych. Kalendarz i klucz wyborczy. Dokumentacja wyborcza	Przeznaczone dla przedstawicieli TKZ oraz dla KZ/KM	02.03.	-
2	PRAWO WEWNĄTRZWIĄZKOWE NSZZ „Solidarność” Poznanie struktury NSZZ „Solidarność”, zasad tworzenia i właściwego stosowania aktów prawa wewnątrzwiązkowego, analiza przepisów Statutu i wybranych uchwał. Kompetencje i podział zadań w KZ/KM. Składki członkowskie, zasiłki i zapomogi statutowe.	ABC związkowe dla każdego pełniącego funkcję w NSZZ „Solidarność”	09.03.	17.04.
3	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA Kiedy i z jakich uprawnień może korzystać organizacja związkowa. Obowiązki KZ/ KM umożliwiające realizację uprawnień. Uprawnienia osoby wykonującej pracę zarobkową, pełniącą funkcję w Związku Prawo KZ/KM do informacji, do pomieszczenia.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM	20.03.	25.04..
4	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Cz. II STANOWIENIE PRAWA WEWNĄTRZWIĄZKOWEGO Rola i udział organizacji związkowej w tworzeniu wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy takich jak: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Układy Zbiorowe Pracy i inne porozumienia zbiorowe oparte na ustawie.	Obowiązkowe dla osób negocjujących zakładowe źródła prawa pracy. Warunkiem uczestnictwa jest udział w cz. I szkolenia z uprawnień.	21.03.	-
5	KOMISJA REWIZYJNA Celem szkolenia jest poznanie kompetencji komisji Rewizyjnej, jej roli w prawidłowym funkcjonowaniu organizacji związkowej. Zasady przeprowadzania kontroli i wykonywania czynności pokontrolnych, z wykorzystaniem Regulaminu pracy KR.	Przeznaczone dla członków Komisji Rewizyjnych	13.03.	24.04.
6	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDZYZAKŁADOWYCH Zasady finansowania działalności związkowej. Budżet organizacji związkowej, Dokumentacja księgowa – dowody księgowe, raport kasowy. Księgowanie operacji finansowych – Konta, Księga handlowa. Księgowe zakończenie roku kalendarzowego- ustalenie wyniku finansowego.	Udział w szkoleniu powinien wziąć skarbnik oraz przewodniczący KZ/KM.	06.03. 16.03.	18.04.
7	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. II SPRAWOZDANIE FINANSOWE. OBOWIĄZKI PODATKOWE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH Wykorzystanie w praktyce wiedzy na temat prowadzenia dokumentacji finansowo – księgowej: c.d. księgowania. Sporządzanie, podpisywanie e-sprawozdania finansowego. Świadczenia na rzecz członków Związku a zwolnienia podatkowe. Deklaracje podatkowe CIT 8, CIT 8 O.	Uczestnikami szkolenia mogą być tylko osoby, które wzięły udział w I części Szkolenia dla skarbników.	07.03. 23.03.	19.04. (miejsce: sala nr 26, ul. Wolska 47) 27.04.
8	ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH Cel tworzenia i przeznaczenie ZFŚS. Zasady tworzenia Funduszu. Regulamin ZFŚS - zasady ustalania, jego rola w gospodarowaniu środkami Funduszu. Zasady przyznawania świadczeń z Funduszu. Pozyskiwanie i przetwarzanie danych osobowych na potrzeby ZFŚS.	Przeznaczone dla członków KZ/KM w szczególności osób z KZ/KM wchodzących w skład Komisji Socjalnej działającej u pracodawcy, czy odpowiedzialnych za sprawy socjalne.	14.03.	03.04.
9	ORGANIZACJE ZAKŁADOWE A SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY Procedura wyboru i struktura Społecznej Inspekcji Pracy. Zdania społecznej inspekcji pracy Uprawnienia społecznej inspekcji pracy i narzędzia prawne do ich realizacji. Ochrona stosunku pracy SIP-ów. Plan pracy SIP Komisja BHP Wypadek przy pracy – podstawowe zagadnienia.	Przeznaczone dla członków KZ/MK w szczególności adresowane do członków KZ/KM zajmujących się kontaktami z SIP oraz dla nowo wybranych Społecznych Inspektorów Pracy, będących członkami NSZZ „Solidarność”	-	14.04.
10	ZWOLNIENIA GRUPOWE I INDYWIDUALNE Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW Zwolnienia indywidualne i grupowe z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - analiza przepisów ustawy z 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.	Przeznaczone dla członków KZ/KM obowiązkowe w szczególności w przypadku przewidywanej redukcji zatrudnienia	17.03.	-
11	ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW. SPORY INDYWIDUALNE I ZBIOROWE Analiza przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM w szczególności przed podejmowaniem decyzji o wejściu w spór zbiorowy	-	20.04.
12	MOBBING - JAK ZWIĄZEK MOŻE SOBIE PORADZIĆ Z TYM ZJAWISKIEM? Mobbing, mobber, ofiara, dyskryminacja - definiowanie pojęć. Analiza patologii środowiska pracy. Przyczyny, koszty indywidualne i społeczne. Prawne aspekty mobbingu, dyskryminacji, nękania i prześladowania. Elementy polityki antymobbingowej. Rola Związku w przeciwdziałaniu patologiom środowiska pracy.	Przeznaczone dla członków KZ/KM oraz zajmujących się polityką antymobbingową oraz wskazane dla osób pełniących funkcje Społecznych Inspektorów Pracy i członków Rady Pracowników	-	13.04.