

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
12 (1544) 14 kwietnia 2023 r.



www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

PRZYSZŁOŚĆ ZACZYNA SIĘ DZIŚ



WIĘCEJ NA STR. III

APEL O POMOC

Przewodnicząca KZ NSZZ „S” w Kancelarii Sejmu Agnieszka Kuśmierzak apeluje o pomoc dla członkini Związku, której tuż przed świętami spaliło się mieszkanie.

„Dwa dni przed świętami Wielkiej Nocy, 6 kwietnia 2023 r. spaliło się mieszkanie naszej koleżanki związkowej Joli Uklei-Perz. Niewiele ocalało od ognia, wszystkie pomieszczenia wymagają sprzątnięcia porażeliska, gruntownego remontu, trzeba będzie też zakupić nowe meble, wyposażenie kuchni i łazienki itp.” – przekazuje przewodnicząca Kuśmierzak.

Wszyscy, którzy mogą i chcą pomóc w tej trudnej sytuacji, mogą dołożyć się do zbiórki:

<https://pomagam.pl/4p36fp>

KONKURS: NAJAKTYWNIJSZY SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY

Informujemy o rozpoczęciu nowej edycji organizowanego przez Państwową Inspekcję Pracy **Konkursu na Najaktywniejszego Społecznego Inspektora Pracy**.

Zgłoszenia należy przysyłać **do 15 maja br.** Regulamin konkursu i kartę zgłoszenia można pobrać na stronie: solidarnosc.mazowsze.pl.

Celem konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy, którzy, realizując swoje ustawowe zadania, skutecznie wpływają na poprawę stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach i ochronę uprawnień pracowniczych.

Od 2019 roku konkurs przebiega w dwóch etapach: wojewódzkim i krajowym. Mogą w nim uczestniczyć zakładowi, oddziałowi i grupowi społeczni inspektorzy pracy, zgłoszeni przez organizacje związkowe.

Oceny uczestników dokonują zespoły eksperckie, w skład których wchodzi przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy oraz reprezentatywnych central związkowych – Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” i OPZZ.

Wojewódzkie Komisje Konkursowe w 16 Okręgowych Inspektoratach Pracy oceniają działalność zgłoszonych kandydatów i wskazują maksymalnie po trzech laureatów, którzy uzyskują kwalifikację do etapu krajowego. Na szczęblu centralnym, Kapituła powołana przez Głównego Inspektora Pracy, weryfikuje oraz opiniuje nadesłane z okręgów dokumentacje i wnioski. Główny Inspektor Pracy, na wniosek Kapituły, przyznaje wyróżnienia 16 społecznym inspektorom pracy, spośród których wyłanianych jest trzech, uhonorowanych nagrodami głównymi. ■

WZROSŁO ODSZKODOWANIE ZA WYPADEK PRZY PRACY

Od 1 kwietnia br. obowiązują nowe, wyższe kwoty odszkodowanie za wypadek przy pracy. Za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu przysługuje teraz 1269 zł. W 2022 roku była to kwota 1133 zł, a w 2021 1033 zł (2020 – 984 zł). O odszkodowanie za wypadek przy pracy może wystąpić każda ubezpieczona osoba.

Za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu pracownik otrzyma 1269 zł. Na przykład, gdy lekarz orzecznik ustali 5 procentowy uszczerbek na zdrowiu, to odszkodowanie wyniesie 6345 zł. Z kolei z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego kwota jednorazowego odszkodowania od kwietnia będzie wynosić 22 212 zł. Natomiast, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, wówczas wypłacona zostanie kwota 114 231 zł.

– *Stopień tego uszczerbku oraz jego związek z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową ocenia lekarz orzecznik ZUS lub komisja lekarska ZUS, po zakończeniu leczenia lub rehabilitacji* – wyjaśnia Iwona Kowalska-Matis, regionalny rzecznik prasowy ZUS na dolnym Śląsku. – *Żeby dostać odszkodowanie trzeba złożyć do nas kompletny, zawierający wszystkie niezbędne informacje i załączniki wniosek.*

Według rzeczniczki, wniosek powinien zawierać nie tylko sam wniosek o jednorazowe odszkodowanie, ale także protokół powypadkowy wraz z dokumentacją, sporządzony i zatwierdzony przez zakład pracy oraz wypełniony przez lekarza druk OL-9, zawierający adnotację, że leczenie i rehabilitacja zostały już zakończone. Decyzja przyznająca lub odmawiająca wypłaty jest wydawana w ciągu 14 dni od otrzymania orzeczenia lekarza orzecznika lub komisji lekarskiej albo od wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do wydania decyzji. Odszkodowanie wypłacane jest w terminie 30 dni od dnia wydania decyzji.

– *Niezwykle ważne jest, aby postępowanie powypadkowe przebiegło w sposób przepisowy, a dokumentacja powypadkowa była sporządzona rzetelnie. Od tego zależy, czy ubezpieczony będzie miał prawo do wypłaty odszkodowania* – przestrzega Kowalska-Matis.

Kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu uszczerbku na zdrowiu spowodowanego wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową ustala w drodze obwieszczenia Minister Rodziny i Polityki Społecznej. Ich wysokość wynosi 20 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Jednorazowe odszkodowanie z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej jest najpopularniejszym świadczeniem wypadkowym. Tylko w 2022 roku ZUS wypłacił jednorazowe odszkodowania na kwotę ponad 326 mln zł.

Kiedy jednorazowe odszkodowanie się nie należy?

Są jednak sytuacje, gdy jednorazowe odszkodowanie nie należy się pracownikowi.



Jest tak, gdy wyłączną przyczyną wypadku było udowodnione naruszenie przez ubezpieczonego przepisów bhp spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa. Pieniądzy nie dostanie również pracownik, który był pod wpływem alkoholu lub substancji psychotropowych i przyczynił się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku. Nie dotyczy to wypadków ze skutkiem śmiertelnym.

A gdy już doszło do wypadku

Wypadek przy pracy to nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło w związku z wykonywaną pracą i spowodowało uraz lub śmierć.

W przypadku osób zatrudnionych na umowę o pracę zdarzenie to zgłaszamy pracodawcy. Jego obowiązkiem jest przeprowadzić postępowanie powypadkowe, a w ciągu 14 dni od daty wypadku sporządzić protokół powypadkowy. W przypadku osób zatrudnionych na umowę zlecenie czy agencyjną przeprowadzenie postępowania powypadkowego należy do obowiązków podmiotu, na rzecz którego wykonywana była praca bez nawiązanego stosunku pracy. Jeśli poszkodowany jest osobą prowadzącą pozarolniczą działalność lub współpracuje z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność, bądź jest zatrudniony na podstawie umowy uaktywniającej, to postępowanie powypadkowe przeprowadzi, właściwy ze względu na siedzibę prowadzenia działalności (lub miejsce sprawowania opieki nad dzieckiem do lat 3), ZUS.

Po ustaleniu wszystkich okoliczności i przyczyn wypadku, nie później niż w ciągu 14 dni od zawiadomienia o wypadku, podmiot prowadzący postępowanie powypadkowe, zobowiązany jest sporządzić kartę wypadku.

Na co można liczyć po wypadku przy pracy?

Jak ważne są ubezpieczenia społeczne przekonujemy się wówczas, gdy z powodu choroby, nieczłonkowi do pracy, czy opieki nad chorym członkiem rodziny nie możemy wrócić do pracy. Co istotne w przypadku wypadku przy pracy ze świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego możemy skorzystać już od pierwszego

dnia naszego ubezpieczenia. Z tego funduszu wypłacanych jest kilka rodzajów świadczeń, w tym zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, jednorazowe odszkodowanie, renta z tytułu niezdolności do pracy, w tym renta szkoleniowa, renta rodzinna, dodatek pielęgnacyjny, dodatek do renty rodzinnej – dla sieroty zupełnej, pokrycie kosztów leczenia z zakresu stomatologii i szczepień ochronnych oraz zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne.

100 procent zasiłku chorobowego

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego (także za czas pobytu w szpitalu) jest wyższy niż zazwyczaj z ubezpieczenia chorobowego, bo wynosi 100% podstawy wymiaru (przeciętnego wynagrodzenia lub przychodu za ostatnich 12 miesięcy kalendarzowych). Jeśli choroba się wydłuża to chory może skorzystać ze świadczenia rehabilitacyjnego przysługującego maksymalnie przez 12 miesięcy. Ono również jest wyższe niż to wypłacane z ubezpieczenia chorobowego i wynosi też 100% naszego średniego wynagrodzenia.

ZUS pokrywa koszty leczenia stomatologicznego

Niewiele osób wie o tym, że z funduszu wypadkowego pokrywane są także koszty leczenia stomatologicznego i wykonania szczepień ochronnych (nierefundowanych na podstawie odrębnych przepisów), na które skierował ubezpieczonego lekarz orzecznik – na wniosek lekarza prowadzącego, a także koszty zakupów wyrobów medycznych poniesionych przez ubezpieczonego w wysokości nierefundowanej przez NFZ, czy badań, na które ubezpieczony został skierowany przez płatnika składek, np. pracodawcę, aby ustalić zawartość alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych w organizmie.

Dopiero po zakończeniu leczenia – odszkodowanie za wypadek

Jeśli osoba w wyniku wypadku czy choroby zawodowej doznała stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu może starać się o jednorazowe odszkodowanie.

Źródło: NSZZ „S” Region Zagłębie Miedziowe

PRZYSZŁOŚĆ ZACZYNA SIĘ DZIŚ

5 kwietnia br. odbyło się kolejne posiedzenie Zarządu Regionu Mazowsze. Prawie w całości było ono poświęcone działalności Sekcji Młodych oraz problematyce rozwoju Związku.

Krzysztof Filip przedstawił wybrane działania Sekcji Problemowej Młodych (SPM) Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” w kadencji 2018-2023.

Przypomniał, że 13 lutego 2017 r. odbyło się posiedzenie Walnego Zebrania Członków Sekcji Problemowej Młodych NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze, podczas którego dokonano wyboru władz Sekcji. Przewodniczącym Rady Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność” RM został Maciej Tyczyński. Krzysztof Filip dodał, że w 2018 roku Tyczyński został również wybranym na stanowisko Przewodniczącego Krajowej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność”.

Powiedział, że w ciągu minionej kadencji członkowie Sekcji aktywnie zajmowali się problematyką rozwoju Związku. W tym celu w 2018 roku przy współpracy z Zarządem Regionu Mazowsze zostało przeprowadzone odpowiednie szkolenie, którego wynikiem było przygotowanie i druk ulotki promującej cele i zadania młodych członków NSZZ „Solidarność”.

Poinformował, że Sekcja była reprezentowana na wydarzeniach ogólnozwiązkowych: marszach, pikietach, manifestacjach oraz na uroczystościach kościelnych i patriotycznych. – Na oddzielną uwagę zasługuje uczestnictwo w IX Turnieju Piłki Nożnej Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” (2019), gdzie piłkarska drużyna „Młodzi i NFZ” zdobyła Złoty Medal – powiedział Krzysztof Filip.

Ponadto członkowie Sekcji wykazali się dużą aktywnością poza działalnością stricte związkową. Dzięki ich staraniom odbyły się dwa bale karnawałowe dla dzieci członków Związku w 2019 i w 2020 roku.

Następnie Maciej Tyczyński przedstawił Prezentację dotyczącą działalności Krajowej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność” w kadencji 2018-2023.

Powiedział, że przez całą kadencję członkowie Sekcji uczestniczyli w szkoleniach z prawa zarówno związkowego, jak i prawa pracy oraz warsztatach z autoprezentacji i wystąpień w mediach etc.

Na przykład w 2018 roku członkowie Sekcji wzięli udział w seminarium nt. systemu monitorowania prawa w Polsce i Unii Europejskiej oraz czytania aktów prawnych. – W ramach seminarium poznaliśmy narzędzia monitorowania procesu legislacji, wpływania na ten proces, a także praktykowaliśmy opiniowanie aktów prawnych – podkreślił Tyczyński.

Młodzi uczestniczyli również w programie Akademii Dialogu Społecznego NSZZ „Solidarność”.

Dużym wezwaniem dla dzielności Sekcji była pandemia COVID19. – Od 2020 roku, jak tylko rozpoczęła się pandemia udało nam się dość szybko przejść z „realu” do „wirtualu”



– wyjaśnił Tyczyński. – *Rozpoczęliśmy serię webinarów. Pierwszy pt. „Wyzwania Związków Zawodowych w obliczu pandemii” odbył się już w kwietniu 2020 roku, a w maju przeprowadziliśmy webinar pt. „Wyzwania związków zawodowych i rynku pracy w obliczu epidemii Covid”, który dotyczył wiedzy z zakresu Tarczy Antykryzysowej. W ciągu kolejnych lat przeprowadziliśmy kilkanaście innych webinarów poświęconych problemom młodych na rynku pracy – dodał.*

Młodzi działacze przeprowadzili kilka spotkań z Zarządami Regionów, aby zmotywować powstanie Regionalnych Sekcji Młodych.

W 2021 roku członkowie SKM weszli w skład Rady ds. Młodzieży przy Prezydencie RP.

Podsumowując swoje wystąpienie Maciej Tyczyński powiedział: – *W NSZZ „Solidarność” potrzebny jest dialog międzypokoleniowy i współpraca. Wzajemne zrozumienie pozwala nam opracować najlepsze rozwiązania. Możemy uczyć się od siebie. Jeśli chcemy reprezentować ogół pracowników to w ramach podejmowania decyzji o naszych działaniach muszą brać udział różne pokolenia. Potrzebujemy młodych prężnych ludzi, którzy pod czujnym okiem starszych kolegów wyrosną na liderów, przywódców, którzy w przyszłości „poprowadzą nas na szerokie wody”. Musimy wspólnie poszerzać horyzonty, kształcić się od siebie wzajemnie. Tylko w ten sposób uda nam się współtworzyć silną organizację by nadal być zdolnym do wielkich rzeczy. Przyszłość zaczyna się dziś!*

Sprawy rozwoju Związku omówił Waldemar Dubiński Zastępca Przewodniczącego ZRM. Powiedział, że NSZZ „Solidarność” bez dopływu nowych, młodych członków może stracić swój zasięg społeczny. – *Potrzebujemy*

„mózgu” – czyli centrum, który będzie prowadził niezbędne badania i tworzył efektywne programy, które przyciągną do nas młodych ludzi. Ten centrum musi być zorganizowany na poziomie krajowym – zaznaczył.

Powiedział, że Region Mazowsze utrzymuje pierwsze miejsce nie tylko pod względem uzwiązkowania, ale również liczebności nowoprzyjętych członków i powstania nowych organizacji. Obecnie mazowiecka „Solidarność” ma ponad 42 tysiąca członków.

– *Często pracownicy zakładają organizację związkową, kiedy powstaje poważny problem: zwolnienia, brak podwyżek, mobbing, czyli traktują Związek, jako narzędzie do rozwiązywania konkretnego problemu. Jeżeli ten problem zostaje rozwiązany, to rezygnują z członkostwa. Traktują Związek jako swojego rodzaju czarodziejską różdżkę, a to jest wielki błąd. Związek Zawodowy powinien być stałą częścią zakładu pracy, a jego działalność musi odbywać się pod hasłem: „zakład pracy wspólnym dobrem” – powiedział Dubiński.*

W części organizacyjnej ZRM wyznaczył termin zwołania Walnego Zebrania Delegatów Sprawozdawczo-Wyborczego Regionu Mazowsze na kadencję 2023-2028 w dniach 29-30 czerwca 2023 roku.

Obrady zakończyło Spotkanie Wielkanocne. Związkowcom życzenia złożyli: ks. kanonik Michał Kotowski, Duszpasterz Ludzi Pracy oraz Andrzej Kropiwnicki, Przewodniczący ZRM. ■

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Nadieżda Firkowicz

Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;
www.solidarnosc.mazowsze.pl

KATYŃ. 5 MARCA – DZIEŃ PAMIĘCI

3 kwietnia br. w Sali Kolumnowej Sejmu odbyła się konferencja „Katyń. 5 marca – Dzień Pamięci”. Zorganizowano ją w rocznicę decyzji Komitetu Centralnego Komunistycznej Partii Związku Radzieckiego o rozstrzelaniu polskich jeńców wojennych. Była to XIX konferencja dla młodzieży, którą organizują warszawska „Solidarność” oświatowa oraz Fundacja „Golgota Wschodu”.

Uczestników powitali Andrzej Kropiwnicki, przewodniczący NSZZ „S” Region Mazowsze oraz Halina Kurpińska, prezes Fundacji „Golgota Wschodu”.

Prelekcję na temat zbrodni katyńskiej wygłosili: dr Witold Wasilewski, dr Joanna Kurczab oraz dr Barbara Fedyszak-Radziejowska.

Podsumowując konferencję Halina Kurpińska wyraziła nadzieję, że taki ładunek wiedzy i emocji pomoże młodym ludziom uświadomić sobie, że są Polakami, że reprezentują spadkobierców tamtych ludzi, dla których Honor i Ojczyzna były warte najwyższej ceny.

Po części oficjalnej został przedstawiony program słowno-muzyczny, który zaprezentowali uczniowie XXVII LO im. M. Skłodowskiej-Curie w Warszawie.



DYNAMICZNY WZROST PŁAC W SŁUŻBIE ZDROWIA SUKCES NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



28 marca br. w Warszawie odbył się Konwent przewodniczących Regionalnych Sekretariatów Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” z udziałem przedstawicieli organizacji związkowych służby zdrowia z Mazowsza. Spotkanie było poświęcone ocenie realizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu pracowników Służby Zdrowia z 2017 roku (ostatnia nowelizacja 2022 r.).

Gośćmi Konwentu byli: Maciej Miłkowski - podsekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia, Filip Nowak - Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia, dr. Roman Topór-Mądry - prezes Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji, Jakub Bydłoń - dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego Ministerstwa Zdrowia oraz Arkadiusz Kosowski - dyrektor Departamentu NFZ ds. Służb Mundurowych.

Przypomnijmy, że Ustawa obejmuje osoby zatrudnione w ramach umowy o pracę w podmiotach leczniczych. Zgodnie z przyjętymi szacunkami, dotyczy ona blisko 500 tys. osób.

Określa najniższe gwarantowane prawem wysokości wynagrodzeń zasadniczych dla medycznych i niemedycznych pracowników działalności podstawowej. Ustawa gwarantuje co roku od 1 lipca wzrost wynagrodzenia pracownikom zatrudnionym w ochronie zdrowia. Wysokość podwyżek jest uzależniona od wysokości krajowego średniego wynagrodzenia podawanego przez GUS. Tak w 2023 roku te podwyżki będą wynosić od około 450 zł do blisko 1000 zł.

Szereg wątpliwości u związkowców obudził sposób włączenia kwoty podwyżek do wyceny świadczenia usług.

dr. Roman Topór-Mądry - prezes AOTMiT wyjaśnił, że obecne są zbierane dane o podmiotów medycznych. Dyrektorzy muszą podać wysokość wynagrodzenia w poszczególnych grupach zawodowych nie objętych taryfikatorem załączonym do Ustawy.

Natomiast Prezes NFZ zapewnił, że środki na wzrost wynagrodzeń są. Powiedział

również, że jest przygotowywane rozporządzenie, które określi ścieżkę pomocy placówkom, które nie wykonały ryczałtu.

Podsumowując obrady Konwentu Mariola Ochman - Przewodnicząca Sekretariatu Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” uznała spotkanie za bardzo udane. - *Mieliśmy okazję wyjaśnić wiele wątpliwości i przekłamań, które często padają ze strony zarządzających placówkami bezpośrednio u strony rządowej. Natomiast przedstawiona prezentacja zilustrowała jak dynamicznie w ciągu ostatnich sześciu lat wzrosło wynagrodzenie pracowników opieki zdrowotnej* - powiedziała Przewodnicząca.

- *Bez wątpliwości Ustawa o minimalnym wynagrodzeniu to historyczny krok w ochronie zdrowia, który śmiało można uważać za jeden z największych sukcesów NSZZ „Solidarność” w mijającej kadencji* - dodała.