

na faks na numer: **22 314 80 27** lub e-mail:
rejestracja.mazowsze@solidarnosc.org.pl
 Formularz można pobrać na stronie:
www.solidarnosc.mazowsze.pl
 Informacje zawarte w kwestionariuszu mu-
 szą być zgodne ze stanem faktycznym na
 dzień **31 grudnia 2022 roku**.

SOLIDARNOŚĆ 2022

ZWIĄZKOWE PODSUMOWANIE ROKU

Pomoc potrzebującym z Ukrainy, jubileuszowy Krajowy Zjazd Delegatów, 40. Pielgrzymka Ludzi Pracy, protesty w obronie zwalnianych liderów związkowych czy powołanie zespołu rząd – Solidarność – to tylko niektóre z wydarzeń, w których brali udział związkowcy z największego w Polsce związku zawodowego Solidarność w mijającym roku. Zapraszamy do lektury związkowego podsumowania roku „Solidarność 2022”.

Niedziele wolne od handlu

1 lutego 2022 roku weszła w życie nowelizacja ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele. Była ona konieczna, bowiem sieci handlowe próbowały omijać ustawę, wykorzystując patent na „placówkę pocztową”. To nie jedyny sposób naginania prawa. Niektóre markety zmieniły się w czytelnie księzek, a inne przemianowano na dworce autobusowe. Handlowa „Solidarność” zareagowała natychmiast, domagając się przestrzegania przepisów i respektowania prawa pracowników handlu do wolnych niedziel.

Aktywność związkowców nie poszła na marne, a niektóre sieci wycofały się z podobnych praktyk.

Solidarność w czasie wojny

Koniec zimy przyniósł mrozące krew w żyłach doniesienia ze wschodu – 24 lutego rosyjskie wojska wtargnęły na Ukrainę, rozpoczynając pełnoskalową inwazję. Od początku tej wojny polskie społeczeństwo aktywnie włączyło się w pomoc Ukrainie, nie po raz pierwszy dając przykład, czym jest prawdziwa solidarność. Istotny wkład w tę pomoc wniósł NSZZ „Solidarność”, uruchamiając zbiórkę pieniędzy i dając schronienie kilkuset gościom z Ukrainy w swoich ośrodkach w Jarnołtówku i Spale.

W całym kraju organizacje zakładowe, sekcje, regiony i sekretariaty branżowe z „S” włączyły się w akcje pomocowe dla walczącej Ukrainy, a pomoc ta trwa nieprzerwanie do dziś.

„Solidarność” była też aktywna na polu międzynarodowym, zabiegając o wykluczenie rosyjskich związków zawodowych z międzynarodowych organizacji związkowych.



Święto Solidarności

Po niemal czterech latach od ostatniego KZD, który odbył się w październiku 2018 roku w Częstochowie, delegaci „S” z całej Polski spotkali się ponownie.

Na trwający od 26 do 27 maja 2022 roku XXX jubileuszowy Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” przybyło do Zakopanego 277 delegatów z całej Polski oraz ok. 200 znamienitych gości. Uroczysty charakter zjazdu podkreśliły wystąpienia prezydenta RP Andrzeja Dudy i premiera Mateusza Morawieckiego. W czasie wydarzenia nie zabrakło także wyrazów solidarności i wsparcia dla walczącej Ukrainy, co symbolizował nie tylko zjazdowy plakat, ale także przemawiający goście: ambasador Ukrainy w Polsce Andrij Deszczyc i szef Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych Ukrainy Michał Wołyniec, który odczytał list od przewodniczącego Rady Najwyższej Ukrainy.

W czasie XXX KZD przyjęto nowe „Posłanie do pracowników Europy Wschodniej”, zatytułowane: „Nie zabijajcie i nie pozwalajcie zabijać!”. Solidarność nie zapomniała także o Białorusi, stąd przyjęty „Apel w sprawie

uwolnienia liderów i członków Białoruskiego Kongresu Demokratycznych Związków Zawodowych”. W czasie wspólnej manifestacji białoruskich i polskich związkowców, która odbywała się w czerwcu pod ambasadą Białorusi w Warszawie, członkowie „S” próbowali wręczyć ten apel przedstawicielowi ambasady.

Obchody Sierpniowe

„Solidarność idzie drogą prawdy” – mówił Piotr Duda 31 sierpnia w historycznej Sali BHP w Gdańsku, gdzie odbywały się obchody 42. rocznicy Sierpnia 1980 i powstania NSZZ „Solidarność” oraz 34. rocznicy strajków z maja i sierpnia 1988 roku. Wykorzystując obecność premiera Morawieckiego, przewodniczący „Solidarności” zwrócił się bezpośrednio do szefa rządu, przypominając o obywatelskim projekcie emerytur stażowych, który Związek złożył w Sejmie. – *Został nam jeden postulat, czternasty – emerytury stażowe. Panie Premierze, my tego nie odpuszczamy – zastrzegł szef „S”.*

Jubileuszowa Pielgrzymka

W tym roku miał miejsce jeszcze jeden ważny dla Solidarności jubileusz – 40. Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę. Do Częstochowy we wrześniu przybyło tysiące członków i sympatyków „Solidarności”, by dać świadectwo hasłu tegorocznej pielgrzymki: „Księżu Jerzy – jesteśmy tu, aby wypełnić Twój testament”.

– *Dzisiaj martwimy się o nasze miejsca pracy, martwimy się, że w związku z galopującymi cenami energii elektrycznej i gazu nasze miejsca pracy są zagrożone. Dlatego będziemy prowadzić intensywny dialog społeczny, a jeśli nie, to będziemy protestować, aby wspólnie z rządem wypracować rozwiązania, które nie pozwolą zniszczyć naszej gospodarki tak młotnie budowanej przez wszystkie lata – zapowiedział przewodniczący „S”.*

Jeszcze w tym samym miesiącu na posiedzeniu Komisji Krajowej NSZZ „S” w Zakopanem przyjęto stanowisko, w którym wskazano trzy najważniejsze problemy, przed jakimi stoją polscy pracownicy, w skrócie 3xP: systemowe powstrzymanie wzrostu cen energii uzyskiwanej ze wszystkich rodzajów surowców i nośników, zapewnienie godziwego (systemowego) wzrostu wynagrodzeń pracowników w szeroko rozumianej sferze finansów publicznych oraz przyjęcie ustawy dotyczącej tzw. emerytur stażowych.

Marsz Godności

Po dwóch turach rozmów z rządem: 22 września w Zakopanem z szefami resortów i 5 października w Warszawie z premierem Morawieckim – „Solidarność” uznała, że propozycje rządzących nie gwarantują skutecznej realizacji postulatów Związku. Dlatego w październiku



SOLIDARNOŚĆ 2022

ZWIĄZKOWE PODSUMOWANIE ROKU



Komisja Krajowa NSZZ „S” przyjęła uchwałę, w której podjęto decyzję o zorganizowaniu 17 listopada manifestacji ulicznej w Warszawie.

Gdy wszystko było już zapięte na ostatni guzik, tuż przed manifestacją doszło do tragedii w Przewodowie, gdzie od uderzenia rakiety zginęło dwóch polskich obywateli. „Solidarność” podjęła decyzję o zawieszeniu protestu, co zostało docenione przez rządzących. Na początku grudnia powołano zespół roboczy rząd – Solidarność, a 19 grudnia odbyło się jego pierwsze spotkanie. Zadaniem zespołu jest wypracowanie porozumienia w ośmiu obszarach dotyczących m.in. wsparcia przedsiębiorstw energochłonnych, wzrostu wynagrodzeń w sferze finansów publicznych, odmrożenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych czy emerytur stażowych.

W obronie przewodniczących „S”

Jeden z obszarów negocjacji rządu z Solidarnością dotyczy zapewnienia lepszej ochrony pracowników podlegających szczególnej ochronie, w tym działaczy związkowych. Postulat ten niejednokrotnie znajdował uzasadnienie w 2022 roku.

Nierozliczone zbrodnie

Grudzień to nie tylko okres przedsięwzięcia, ale również miesiąc ważnych dla „Solidarności” i polskiej historii rocznic. Związkowcy z „S” na terenie całego kraju oddawali hołd tym, którzy w okresie komunizmu walczyli o wolność i demokrację, nierzadko płacąc za to najwyższą cenę.

W czasie obchodów 41. rocznicy wprowadzenia stanu wojennego w Warszawie i 52. rocznicy Grudnia 1970 w Gdyni Piotr Duda podkreślał znaczenie pamięci historycznej oraz konieczności rozliczenia winnych komunistycznych zbrodni.

Solidarność 2023

Nikt nie spodziewał się, że mijający rok przyniesie tak drastyczną zmianę sytuacji międzynarodowej, która spowoduje równie drastyczne wzrosty cen żywności, energii, a przed kolejnymi ustawia się kolejki po węgiel.

O podsumowanie tego roku i cele, które NSZZ „Solidarność” stawia sobie na rok 2023, mówił w czasie spotkania opłatkowego przewodniczącego Komisji Krajowej Piotra Dudę.

– W 2022 roku dużo czasu i energii poświęciliśmy na pokazanie tej prawdziwej solidarności z drugim człowiekiem, czyli pomocy naszym gościom z Ukrainy, i to będziemy kontynuować w przyszłym roku. Wojna spowodowała gwałtowny wzrost cen energii i wysoką inflację, dlatego na tym odcinku podjęliśmy rozmowy z rządem, by zamrozić ceny energii i to w pewnym stopniu nam się udało. Udało nam się również doprowadzić do tego, że płaca minimalna od lipca przyszłego roku wyniesie 3600 zł. Chcemy jednak iść dalej, żeby płace w sferze finansów publicznych nie ulegały splaszczaniu, dlatego w ramach zespołu rząd – Solidarność będziemy negocjowali dalsze podwyżki – podkreślił.

– Tych wyzwań jest bardzo dużo, choćby odmrożenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. To także dla nas – po raz pierwszy w pięcioletniej kadencji – rok wyborów w związku. Życzę wszystkim dobrych wyborów, ale przede wszystkim tego, aby startowali ci, którym się chce. Bo to jest praca, a tak naprawdę służba 24 na dobę, niejednokrotnie kosztem najbliższej rodziny – zaznaczył szef „S”.

źródło: tysol.pl

OŚWIADCZENIE „SOLIDARNOŚCI” OŚWIATOWEJ DOTYCZĄCE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH NAUCZYCIELI

Z właściwym sobie zadufaniem minister Czarnek zapowiada powrót „na tapetę” rozwiązań nad którymi minister chce „dyskutować w styczniu i w kolejnych miesiącach po to, żeby – być może – jeszcze w pierwszym półroczu przyszłego roku stosowną ustawę uchwalić z jakąś perspektywą wejścia w życie konkretnych rozwiązań”.

Tymczasem Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” od wielu lat opowiada się za przywróceniem zasady zaufania obywatela/pracownika do państwa poprzez przywrócenie odebranego w 2009 roku uprawnienia nauczycieli do wcześniejszej emerytury (przywrócenia art. 88 Karty Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym do 31 grudnia 2008 roku). Ostrzegaliśmy, że nieprzywrócenie nauczycielom praw nabytych grozi grupowymi zwolnieniami tej grupy zawodowej. W ostatnim czasie wzywaliśmy ministra Czarneka do takich działań w grudniu 2021 roku podczas rozmów pod patronatem prezydenta RP i odstąpienia od forsowania irracjonalnego i abstrakcyjnego pomysłu jeszcze bardziej komplikującego sytuację pracowników pedagogicznych.

Niestety, arogancja i opieszałość ministra oraz niepodjęcie działań w tej sprawie spowodowało zagrożenie bytu wielu polskich rodzin. Dlatego Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wzywa do natychmiastowego rozpoczęcia prac mających na celu rozwiązanie palącego problemu dotyczącego polskich nauczycieli i ich rodzin.

Jednocześnie oczekujemy, że oświadczenie ministra doprowadzi do realizacji wieloletniego postulatu NSZZ „Solidarność”, poprzez przywrócenie art. 88 Karty Nauczyciela i uzdrowi w ten sposób system emerytalny nauczycieli. Równocześnie, co stanowi integralną część pragmatyki zawodowej nauczycieli nastąpią pilne prace związane z sanacją systemu płacowego w powiązaniu z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej, na którego projekt KSOiW NSZZ „Solidarność” do dnia dzisiejszego nie otrzymała odpowiedzi MEiN. Zrealizowanie tych dwóch problemów doprowadziłoby do konsolidacji palących spraw, które ze szczególną mocą uwidoczniły się w ostatnim czasie.

SKŁADKI ZWIĄZKOWE MOŻNA ODLICZYĆ OD DOCHODU W PIT

Od 1 stycznia 2022 r. (w zeznaniu podatkowym PIT za ub.r.) można odliczyć (od podstawy opodatkowania, czyli od dochodu przed opodatkowaniem) ulgę w podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Roczny limit ulgi to 500 zł.

W sytuacji gdy składki na rzecz związku zawodowego potrącają się przez pracodawcę z wynagrodzenia, podatnikowi do udowodnienia wysokości poniesionych na ten cel wydatków wystarczy jedynie informacja płatnika zamieszczona w PIT-11.

Wykazana w PIT-11 kwota składek na rzecz związku zawodowego nie może być większa niż podlegająca odliczeniu w roku podatkowym, tj. 500 zł. Nowy wzór formularza PIT-11 wypracowany w związku z postanowieniami nowelizacji ustawy o PIT z 9 czerwca ub.r., obowiązuje od 1 lipca 2022 roku.

Jeżeli pracodawca nie potrąca składek członkowskich z wynagrodzenia pracownika-podatnika, podatnik ma obowiązek posiadać dowód (dowody) wpłaty składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Dowód wpłaty musi zawierać co najmniej: dane identyfikujące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty, nazwę organizacji związkowej na rzecz której dokonano wpłaty, tytuł i datę wpłaty oraz kwotę wpłaconych składek.

OFERTA SZKOLENIOWA REGIONU MAZOWSZE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” NA STYCZEŃ I LUTY 2023 ROKU

Szanowni Państwo! Koleżanki i Koledzy! Zapraszamy do udziału w szkoleniach!

Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani wybraną tematyką szkolenia prosimy kierować zgłoszenie do Działu Szkoleń:

e-mail: szkolenia.mazowsze@solidarnosc.org.pl tel. 22 314 80 91 22 314 80 93

Dokonując zgłoszenia na szkolenia, prosimy o podanie niezbędnych danych:

- imię i nazwisko uczestnika szkolenia,
- adres email (w przypadku szkolenia online)
- pełniona funkcja związkowa,
- nazwa organizacji związkowej wraz z numerem z Rejestru Regionu
- oraz imię i nazwisko, numer telefonu wraz z pełnią funkcją związkową osoby zgłaszającej.

Czas szkolenia zostaje skrócony do 5 godzin dydaktycznych (rozpoczęcie godzina 10.00 i zakończenie 14.15).

Miejsce szkoleń: sala konferencyjna Warszawa ul. Skierniewicka 36, II piętro (budynek obok siedziby głównej Regionu Mazowsze)

Szkolenia są nieodpłatne - warunkiem udziału w szkoleniu jest terminowe przekazywanie przez Organizację Zakładową/Międzyzakładową składek członkowskich do Regionu Mazowsze.

Lp.	NAZWA I ZAKRES TEMATYCZNY SZKOLENIA	ADRESACI	STYCZEŃ Szkolenia stacjonarne	LUTY Szkolenia stacjonarne
1	WYBORY WŁADZ PODSTAWOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ZWIĄZKU KADENCJA 2023-2028 Analiza zasad i czynności wyborczych. Kalendarz i klucz wyborczy. Dokumentacja wyborcza	Przeznaczone dla przedstawicieli TKZ oraz dla KZ/KM	10.01. 17.01. 31.01.	06.02. 13.02. 21.02.
2	PRAWO WEWNĄTRZZWIĄZKOWE NSZZ „Solidarność” Poznanie struktury NSZZ „Solidarność”, zasad tworzenia i właściwego stosowania aktów prawa wewnętrzzwiązkowego, analiza przepisów Statutu i wybranych uchwał. Kompetencje i podział zadań w KZ/KM. Składki członkowskie, zasiłki i zapomogi statutowe.	ABC związkowe dla każdego pełniącego funkcję w NSZZ „Solidarność”	12.01.	20.02.
3	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDYZAKŁADOWYCH Cz. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA Kiedy i z jakich uprawnień może korzystać organizacja związkowa. Obowiązki KZ/ KM umożliwiające realizację uprawnień. Uprawnienia osoby wykonującej pracę zarobkową, pełniącą funkcję w Związku Prawo KZ/KM do informacji, do pomieszczenia.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM	-	27.02.
4	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDYZAKŁADOWYCH Cz. II STANOWIENIE PRAWA WEWNĄTRZZAKŁADOWEGO Rola i udział organizacji związkowej w tworzeniu wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy takich jak: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Układy Zbiorowe Pracy i inne porozumienia zbiorowe oparte na ustawie.	Obowiązkowe dla osób negocjujących zakładowe źródła prawa pracy. Warunkiem uczestnictwa jest udział w cz. I szkolenia z uprawnień.	19.01.	-
5	KOMISJA REWIZYJNA Celem szkolenia jest poznanie kompetencji Komisji Rewizyjnej, jej roli w prawidłowym funkcjonowaniu organizacji związkowej. Zasady przeprowadzania kontroli i wykonywania czynności pokontrolnych, z wykorzystaniem Regulaminu pracy KR.	Przeznaczone dla członków Komisji Rewizyjnych	09.01.	16.02.
6	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. I PODSTAWOWE ZAGADNIENIA DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH/MIĘDYZAKŁADOWYCH Zasady finansowania działalności związkowej. Budżet organizacji związkowej, Dokumentacja księgowa – dowody księgowe, raport kasowy. Księgowanie operacji finansowych – Konta, Księga handlowa. Księgowe zakończenie roku kalendarzowego- ustalenie wyniku finansowego.	Udział w szkoleniu powinien wziąć skarbnik oraz przewodniczący KZ/KM.	16.01.	22.02.
7	SZKOLENIE DLA SKARBNIKA CZ. II SPRAWOZDANIE FINANSOWE. OBOWIĄZKI PODATKOWE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH Wykorzystanie w praktyce wiedzy na temat prowadzenia dokumentacji finansowo – księgowej: c.d. księgowania. Sporządzanie, podpisywanie e-sprawozdania finansowego. Świadczenia na rzecz członków Związku a zwolnienia podatkowe. Deklaracje podatkowe CIT 8, CIT 8 O.	Uczestnikami szkolenia mogą być tylko osoby, które wzięły udział w I części Szkolenia dla skarbników.	30.01.	23.02.
8	ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH Cel tworzenia i przeznaczenie ZFŚS. Zasady tworzenia Funduszu. Regulamin ZFŚS - zasady ustalania, jego rola w gospodarowaniu środkami Funduszu. Zasady przyznawania świadczeń z Funduszu. Pozyskiwanie i przetwarzanie danych osobowych na potrzeby ZFŚS.	Przeznaczone dla członków KZ/KM w szczególności osób z KZ/KM wchodzących w skład Komisji Socjalnej działającej u pracodawcy, czy odpowiedzialnych za sprawy socjalne.	05.01.	09.02.
9	ORGANIZACJE ZAKŁADOWE A SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY Procedura wyboru i struktura Społecznej Inspekcji Pracy. Zdania społecznej inspekcji pracy Uprawnienia społecznej inspekcji pracy i narzędzia prawne do ich realizacji. Ochrona stosunku pracy SIP-ów. Plan pracy SIP Komisja BHP Wypadek przy pracy – podstawowe zagadnienia.	Przeznaczone dla członków KZ/ MK w szczególności adresowane do członków KZ/KM zajmujących się kontaktami z SIP oraz dla nowo wybranych Społecznych Inspektorów Pracy, będących członkami NSZZ „Solidarność”	-	02.02.
10	ZWOLNIENIA GRUPOWE I INDYWIDUALNE Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW Zwolnienia indywidualne i grupowe z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - analiza przepisów ustawy z 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.	Przeznaczone dla członków KZ/KM obowiązkowe w szczególności w przypadku przewidywanej redukcji zatrudnienia	11.01. (miejsce: sala nr 26, ul. Wolska 47)	-
11	ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW. SPORY INDYWIDUALNE I ZBIOROWE Analiza przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.	Obowiązkowe dla Przewodniczącego i pozostałych członków KZ/KM w szczególności przed podejmowaniem decyzji o wejściu w spór zbiorowy	-	01.02.
12	MOBBING - JAK ZWIĄZEK MOŻE SOBIE PORADZIĆ Z TYM ZJAWISKIEM? Mobbing, mobber, ofiara, dyskryminacja - definiowanie pojęć. Analiza patologii środowiska pracy. Przyczyny i koszty indywidualne i społeczne. Prawne aspekty mobbingu, dyskryminacji, nękania i prześladowania. Elementy polityki antymobbingowej. Rola Związku w przeciwdziałaniu patologiom środowiska pracy.	Przeznaczone dla członków KZ/KM oraz zajmujących się polityką antymobbingową oraz wskazane dla osób pełniących funkcje Społecznych Inspektorów Pracy i członków Rady Pracowników	-	15.02.