





ALFRED BUJARA PONOWNIE NA CZELE KRAJOWEGO SEKRETARIATU BANKÓW, HANDLU I UBEZPIECZEŃ NSZZ „S”

12 czerwca br. w Krakowie odbył się Kongres Krajowego Sekretariatu, Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”. Jego uczestnicy funkcję przewodniczącego Sekretariatu, po raz kolejny, powierzyli Alfredowi Bujarze, który uzyskał poparcie wszystkich delegatów.

Ukonstytuowała się także Rada Sekretariatu. Funkcję wiceprzewodniczących będą pełnili: Dariusz Paczuski, szef Regionalnej Sekcji Pracowników Handlu NSZZ „Solidarność” Regionu Mazowsze oraz Marek Jednorowicz z „Solidarności” Santander Consumer Bank. Sekretarzem KSBHiU został Marcin Stroński, skarbnikiem Mieczysław Oko.

Alfred Bujara zapowiada, że najważniejszymi kwestiami w rozpoczynającej się kadencji będą wzrost uzwiązkowienia, obrona wolnej niedzieli w placówkach handlowych oraz kontynuowanie działań zmierzających do wycofania paragonów z bisfenolem A. Przed pandemią koronawirusa handlowa „Solidarność” rozpoczęła kampanię, podczas której informowała o szkodliwym wpływie tej substancji na zdrowie pracowników. Jak wynika z badań naukowych, bisfenol A może powodować raka, niepłodność, otyłość oraz inne choroby cywilizacyjne.

Jednym z priorytetów będzie także przeprowadzenie obiektywnych badań dotyczących ergonomii pracy osób zatrudnionych w handlu i magazynach. Jak zaznacza przewodniczący Krajowego Sekretariatu Banków, Handlu



i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”, pracownicy ci są narażeni na wiele problemów zdrowotnych, od chorób wywołanych przez bakterie i wirusy po urazy i problemy neurologiczne. Poważnym problemem są także schorzenia układu szkieletowo-kostnego, m.in. bóle i zniekształcenia stawów i kręgosłupa.

Badania stresu wśród pracowników zatrudnionych w sektorze bankowym i finansowym – to kolejne zadanie KSBHiU NSZZ „S” w nowej kadencji związkowej. – *W placówkach bankowych i finansowych trwa restrukturyzacja, wchodzi do nich coraz bardziej nowoczesne technologie, w tym także sztuczna inteligencja, co odbija się na warunkach pracy. Chcemy przeprowadzić badania dotyczące stresogenności wśród pracowników tych sektorów i podjąć działania, które pomogą im w przetrwaniu tego trudnego okresu. Liczymy na to, że w to przedsięwzięcie uda się zaangażować resort pracy* – mówi Alfred Bujara.



Przewodniczący zapowiada także kontynuowanie spotkań mających na celu wypracowanie dialogu społecznego w bankach, nad którymi nadzór sprawuje resort aktywów państwowych. Są to: Pekao S.A., PKP BP i Alior Bank. W spotkaniach tych biorą udział przedstawiciele SBHiU, Krajowej Sekcji Bankowców NSZZ „S”, przedstawiciele związku z placówek bankowych oraz prezesi banków. Jak podkreśla Alfred Bujara, jednym z efektów tej inicjatywy jest nawiązanie konstruktywnego dialogu społecznego w Banku PKO S.A. oraz poprawa relacji między przedstawicielami związku i pracodawcy.

Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”

SUKCES MAZOWIECKIEJ „SOLIDARNOŚCI”



18 kwietnia br. rozpoczęły się negocjacje Protokołu Dodatkowego Nr 5 do jedynego w m.st. Warszawa Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych w Jednostkach Budżetowych m.st. Warszawy Gospodarujących Lokalowym Zasobem m.st. Warszawy oraz Powierzonym Zasobem Nieruchomości m.st. Warszawy z dnia 7 marca 2008 roku. Negocjatorami ze strony Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” byli Członkowie Zarządu RM w osobach: Kamila Szelągowska, Agnieszka Chmielewska i Grzegorz Iwanicki.

Na początku rokowań Strona Związkowa poruszyła kwestię realizacji postanowień PD 4. w części dotyczącej waloryzacji funduszu wynagrodzeń. Strony Układu doszły do poro-

zumienia, że skoncentrują się na opracowaniu tabeli i wersji ujednoliconej Układu. Ustalono, że Strona Miejska opracuje propozycję tabeli opartą na ustaleniach ze spotkania

Na kolejnym zebraniu w dniu 9 maja br. strony dokonały zmiany zapisu art.4 pkt. 7 wprowadzając zapis „Do końca pierwszego kwartału danego roku planowany fundusz wynagrodzeń podlega corocznej waloryzacji, która jest dokonywana w oparciu o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok poprzedni ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego”.

Ponadto Strony Układu uzgodniły Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego i Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowych wymagań kwalifikacyjnych,

zaszeregowania do kategorii wynagrodzeń zasadniczych i stawek dodatku funkcyjnego.

Ostatecznie w dniu 20 czerwca br. w siedzibie Biura Polityki Lokalowej m.st. Warszawy został podpisany Protokół Dodatkowy Nr 5 do PUZP, z ramienia Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” ten ważny dla pracowników dokument podpisali Andrzej Kropiwnicki - Przewodniczący ZRM i Grzegorz Iwanicki - Sekretarz ZRM.

- To bez wątpienia kolejny sukces przedstawicieli NSZZ „Solidarność” Regionu Mazowsze. Dziękujemy Wszystkim przedstawicielom Stron Układu, którzy zaangażowali się w osiągnięcie tego sukcesu dla dobra pracowników zatrudnionych w Zakładach Gospodarowania Nieruchomościami m.st. Warszawy - powiedziała Agnieszka Chmielewska ■

DŁUGA DROGA OPŁACIŁA SIĘ

- *Negocjacje trwały 10 lat* - mówi Małgorzata Małkowska, Przewodnicząca Organizacji Międzyzakładowej nr 2897 w Spółce.

- *Poprzedni Układ został wypowiedziany przez ówczesnego prezesa PGE Polskiej Grupy Energetycznej Pana Krzysztofa Kiliana. Prawie natychmiast został powołany zespół w sprawie negocjacji nowego układu. Na czele zespołu negocjacyjnego stał Przewodniczący Naszej Komisji Międzyzakładowej Pan Wojciech Cichoński. W trakcie kadencji 2018-2023 w związku z rezygnacją Przewodniczącego z pełnionej funkcji i po przeprowadzeniu wyborów uzupełniających, po dokonanych wyborze na Przewodniczącą OM negocjacje były nadal kontynuowane* - opowiada Małkowska.

Nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy gwarantuje pracownikom Spółki m. in. trzy dni dodatkowego urlopu w roku, po wykorzystaniu urlopu ustawowego, wypłacenie wyróżnienia motywacyjnego, które zastąpiło nagrody jubileuszowe, podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w związku z awansem

nie mniejszą niż 10%, zwiększony został również odpis na ZFŚS (będzie on wynosił dwukrotność ustawowego), zwiększona została także odprawa emerytalna, która teraz wynosi trzykrotność wynagrodzenia. Nie zapomniano o dzieciach pracowników, co roku rodzice dzieci od 6 do 15 roku życia będą otrzymywać tzw. „kredkowe” w wysokości 300 zł. Powyżej wskazane dodatki to tylko niektóre z licznych benefitów wynegocjowanych dla Pracowników w nowym ZUZP-ie.

Oddzielnie w Regulaminie wynagradzania znalazł się punkt o corocznych negocjacjach wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w Spółce.

- *To bez wątpienia jest nasz długo wyczekiwany sukces. Rozmowy były bardzo ciężkie i czasami wydawało się, że Układ nie zostanie nigdy podpisany. Ale wytrwałość członków zespołu negocjacyjnego, wiara i wsparcie członków naszej organizacji dały wspaniały rezultat. Niezmiennie się cieszę z podpisania ZUZP! I z całego serca dziękuję wszystkim, którzy pracowali na nasz sukces* - mówi Małkowska. ■



„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Nadieżda Firkowicz

Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;
www.solidarnosc.mazowsze.pl

XXXIV WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW



REGION MAZOWSZE

29-30 czerwca 2023 roku

**MENEDŻERSKA AKADEMIA NAUK
STOSOWANYCH W WARSZAWIE**

Kawęczyńska 36, 03-772 Warszawa

