



DOKUMENTY XXXIV WZD NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” REGION MAZOWSZE

UCHWAŁA PROGRAMOWA	str. 2
UCHWAŁA ws. warunków tworzenia i funkcjonowania Regionalnych i Międzyregionalnych Sekcji Branżowych NSZZ "S" oraz Sekretariatów Regionalnych w Regionie Mazowsze	str. 4
UCHWAŁA ws. nadania tytułu "Zasłużony dla Regionu Mazowsze NSZZ "Solidarność" Panu Andrzejowi Kropiwnickiemu	str. 5
APEL nr 1 ws. Ustanowienia roku 2024 Rokiem Błogosławionego Księdza Jerzego Popiełuszki	str. 5
APEL nr 2 ws. zmian w ustawie o szkolnictwie wyższym	str. 5
APEL nr 3 ws. ustanowienia dnia 31 sierpnia dniem wolnym od pracy	str. 6
APEL nr 4 ws. podwyższenia kwoty zasiłku pogrzebowego	str. 6
APEL nr 5 ws. podjęcia inicjatywy ustawodawczej	str. 7
APEL NR 6 ws. ustanowienia Ramowych Standardów Zatrudnienia Pracowników NSZZ „Solidarność”	str. 6
STANOWISKO nr 1 ws. wynagrodzeń w szkolnictwie wyższym	str. 8
STANOWISKO nr 2 ws. przywrócenia wolnych niedziel i świąt dla zatrudnionych w systemie pracy zmianowej	str. 8
STANOWISKO nr 3 ws. poparcia postulatów płacowych sfery finansów publicznych	str. 8
STANOWISKO nr 4 ws. utworzenia w Warszawie Centrum Kultury i Dziedzictwa Solidarności	str. 8

UCHWAŁA PROGRAMOWA

XXXIV Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze na kadencję 2023-2028

NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze opiera się w swej działalności o zasady statutowe i Katolicką Naukę Społeczną. Naszym zadaniem jest tworzenie przyjaznych, godnych współczesnych czasów, warunków pracy, których podmiotem jest Pracownik mogący rozwijać swoją osobowość w otoczeniu wolnym od napięć społecznych, wyzysku i poniżania jednostki. Szczególną wagę przywiązujemy do rozwoju Związku, zapewnienia jego członkom przestrzegania praw pracowniczych, prawa do godnych warunków życia, dostępu do edukacji, ochrony zdrowia i dóbr kultury.

Rozwój Związku

Promocja i rozwój NSZZ „Solidarność” pozostaną priorytetowymi zadaniami dla władz Regionu Mazowsze w kadencji 2023-2028. Charakterystyczna w rozpoczynającej się kadencji będzie zmiana pokoleniowa wśród Członków Związku, szczególnie widoczna we władzach związkowych na wszystkich poziomach. Oznacza to, z jednej strony konieczność większej dbałości o tradycję i edukację w zakresie historii Związku (wszyscy którzy uczestniczyli w tworzeniu Związku osiągną w czasie jej trwania wiek emerytalny co oznacza brak możliwości odnoszenia się młodszych do własnych przeżyć i doświadczeń), a także w trakcie kilku ostatnich kadencji nastąpił taki skok technologiczny, że zmiany te muszą być uwzględnione w sposobach komunikowania się Członków Związku.

W tej sytuacji przed Zarządem Regionu staną nowe zadania: podjęcie działań na rzecz utworzenia Centrum Dziedzictwa Solidarności (we współpracy z władzami krajowymi Związku), wypracowanie metod porozumiewania się pomiędzy poszczególnymi organizacjami związkowymi poprzez media społecznościowe, rozpowszechnienie cyfrowych metod głosowań i innych zdalnych metod podejmowania decyzji i porozumiewania się wewnątrz Związku. Kontynuowane będą prace, mające na celu pozyskiwanie nowych członków Związku w szczególności poprzez kreowanie nowych form organizacyjnych, zapewniających pracownikom małych zakładów pracy możliwość efektywnego uczestnictwa w działalności związkowej.

Władze Regionu będą w różnych formach (np. szkolenia, podejmowanie wspólnych projektów, aktywność w mediach społecznościowych) ukazywały młodym ludziom korzyści z przynależności do NSZZ „Solidarność”, również poprzez pozyskiwanie w dialogu z innymi podmiotami gospodarczymi kolejnych benefitów dla Członków Związku. Dla poprawy wizerunku naszego Związku będzie się propagować i rozwijać rozmaite inicjatywy społeczne.

Kontynuowane będą działania na rzecz zmniejszenia samozatrudnienia, radykalnego ograniczenia zjawiska zastępowania pełnowartościowych umów o pracę na czas nieokreślony umowami „śmieciowymi”, tj. umowami cywilnoprawnymi, powtarzalnymi umowami na czas określony, wszelkimi formami zatrudnienia o obniżonym standardzie.

Komisjom zakładowym i członkom związku w dalszym ciągu będzie zapewniany dostęp do: aktualnych informacji z zakresu praw związkowych i pracowniczych i ich wykładni, informacji o działaniach związkowych, a także dostępu do materiałów promujących Związek dzięki zastosowaniu technik informatycznych (zwłaszcza Internetu). Działania te będziemy kontynuować.

Obrona praw i interesów członków Związku

Do realizacji wizji NSZZ „Solidarność” | - jako Związku skutecznego, profesjonalnego, dającego poczucie bezpieczeństwa potrzebne jest silne merytorycznie zaplecze i baza szkoleniowa.

Jednym z głównych zadań na kolejną kadencję będzie bardzo duże zaangażowanie Związku w prace nad tworzeniem w zakładach pracy zakładowych układów zbiorowych pracy, które powinny stać się punktem wyjścia do powstawania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. Problem ten będzie poruszany na posiedzeniach Rady Dialogu Społecznego w relacji z pracodawcami.

Członkowie Związku w dalszym ciągu będą mieć zapewnioną pomoc prawną Regionu w zakresie dochodzenia swoich praw pracowniczych. Komisje Zakładowe w Regionie będą mieć wsparcie przy realizacji zadań statutowych, głównie w zakresie reprezentowania swoich członków wobec pracodawcy i przy negocjacjach wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy. Region Mazowsze będzie kontynuował działania w tym zakresie. W tym celu zostanie przywrócone działanie Biura Interwencji.

W celu podnoszenia świadomości prawnej członków Związku Region będzie kontynuować dotychczasową politykę szkoleniową.

Nadrzędnym celem działalności edukacyjnej powinno być kształcenie ustawiczne. Zmieniające się przepisy prawne powodują konieczność ciągłego uzupełniania wiedzy w celu skuteczniejszego wykorzystania uprawnień związkowych. Kształtowanie wizerunku działacza Solidarności, jako odpowiedzialnego, kompetentnego partnera do rozmów z pracodawcą i przedstawicielami innych związków zawodowych, wymaga nie tylko rozległej

wiedzy, ale i umiejętności społecznych. Stąd też oprócz szkoleń dla nowo wybranych działaczy związkowych należy udoskonalać i rozwijać projekty szkoleniowe, których celem jest pogłębienie wiedzy i rozwój umiejętności liderów związkowych. Jest to szczególnie ważne z punktu widzenia wzmacniania dialogu społecznego i negocyjacyjnego rozstrzygania kwestii spornych.

W kadencji 2023-2028, w zakresie działalności szkoleniowej Region powinien korzystać ze współpracy z innymi podmiotami. Współdziałając m.in. z wyższymi uczelniami powinien wspierać tworzenie „uniwersytetów trzeciego wieku” niezbędnych dla integracji i podniesienia jakości życia starzejącego się społeczeństwa.

W dalszym ciągu będziemy wspierać inicjatywy organizacji zakładowych na rzecz pomocy prawnej, socjalnej i związanej z warunkami pracy dla grupy wiekowej 50+.

Dotychczasowa współpraca z Okręgowym Inspektorem Pracy w Warszawie będzie kontynuowana. W szczególności będziemy dążyć do zapewnienia pełniejszego wykorzystania uprawnień związków zawodowych i zagwarantowania przestrzegania prawa pracy przez pracodawców.

Władze wykonawcze Regionu Mazowsze nadal będą bronić praw pracowniczych i popierać działania zmierzające do wzrostu wynagrodzeń w tym wynagrodzeń za pracę w niedzielę i święta oraz inne dni wolne od pracy, a poprzez to ograniczać proceder wymuszania pracy w te dni.

Uzasadnione żądania pracowników, dotyczące godziwych warunków pracy i płacy, przestrzegania praw i wolności związkowych będą przez Region wspierane poprzez organizację solidarnościowego poparcia sporów zbiorowych do strajku włącznie. Podejmiemy działania na rzecz wprowadzenia zmian w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych w kierunku ułatwiania organizowania protestów innych niż strajki. Szczególną uwagę należy zwrócić na wszelkie przejawy łamania praw pracowniczych przez pracodawców.

Region Mazowsze będzie wspierał wszelkie działania struktur związkowych na rzecz uzyskania realnego prawa obywateli do ochrony zdrowia. W szczególności programy prozdrowotne nie powinny być ograniczone cezurą wiekową, nieuzasadnioną medycznie.

W dobie rozwoju społeczeństw opartych na wiedzy Polska przeznacza na rozwój nauki kilkakrotnie niższe nakłady w % PKB, niż przeciętna w Unii Europejskiej. Rozwój nauki powoduje wzrost gospodarczy, będący bazą godziwego poziomu życia pracowników.

Brak właściwej polityki w tej dziedzinie skutkuje regresem. Region Mazowsze będzie wspierał działania władz krajowych związku, prowadzące do przywrócenia ładu płacowego w szkolnictwie wyższym i podwyższenie nakładów finansowych na naukę.

Będziemy kontynuować walkę o przywrócenie uprawnień emerytalnych dla artystów baletu: 45 lat dla mężczyzn i 40 lat dla kobiet. Prawo do emerytury jest prawem pracownika, a nie obowiązkiem zakończenia aktywności zawodowej. Także automatyzm w przenoszeniu na emeryturę pracowników nauki jest niedopuszczalny.

Region Mazowsze będzie w dalszym ciągu wspierał działania rządu idące w kierunku systemowego zagwarantowania godziwych warunków pracy, płacy i życia pracowników, emerytów i rencistów oraz ich rodzin.

Region Mazowsze nadal będzie wspierał osoby niepełnosprawne w ich staraniach o realizację prawa do pracy współdziałając z Regionalną Sekcją Osób Niepełnosprawnych. Będziemy też przeciwstawiać się wykluczeniu cyfrowemu, które dotyczy zarówno osób o niektórych rodzajach niepełnosprawności, jak i osób starszych, a czasem wykluczeniu z przyczyn technicznych.

W szczególności Region będzie kontynuował działania na rzecz umożliwienia pracownikom korzystania z zapisów Protokołu Dodatkowego do Europejskiej Karty Socjalnej zapewniającego nam narzędzie prawne w postaci skargi zbiorowej, a także będzie zabiegał o poszerzenie ratyfikacji Europejskiej Karty Socjalnej o prawo do płacy godziwej i prawo do zabezpieczenia socjalnego rodzin.

Będziemy wspierać działania struktur krajowych na rzecz dalszych działań rządu w zakresie prowadzenia polityki prorodzinnej, w szczególności wobec zapasów demograficznej. Będziemy wspierać samorządy lokalne w działaniach na rzecz pozyskiwania mieszkań komunalnych i ochrony uboższych rodzin przed utratą dachu nad głową. Będziemy dążyć do dalszego ułatwiania kobietom powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim. Będziemy wspierać działania władz krajowych Związku na rzecz prorodzinnych zmian systemu podatkowego.

Region będzie kontynuował działania na rzecz zapewnienia emerytom i rencistom realnego udziału w efektach wzrostu gospodarczego kraju, m.in. wspierając działania negocjacyjne struktur krajowych Związku.

Choć dziś stopa bezrobocia jest znacznie niższa, niż w latach poprzednich, nie ma gwarancji, że kierunek tych zmian się utrzyma. Region będzie popierał wszelkie przedsięwzięcia, by w porę rozwiązywać kwestie społeczne: bezrobocie i ubóstwo.

Związek będzie zabiegał o prawne uregulowania dotyczące zasad funkcjonowania w Związku i środowisku pracowniczym imigrantów zarobkowych na kontraktach oraz uchodźców ze strefy wojny, w szczególności z Ukrainy.

Strategia finansowa

Należy kontynuować stosowanie zasady, by przy tworzeniu rocznych uchwał budżetowych, wydatki pokrywano uzyskiwanymi przychodami, przy zachowaniu oszczędnego gospodarowania posiadanymi środkami.

Znaczące środki nadal należy kierować na finansowanie promocji Związku, obsługę ekspercko-prawną, wspieranie szkoleń oraz racjonalne wykorzystywanie bazy szkoleniowej Regionu, tzn. instytucji Region Mazowsze wspierającej i koordynującej działania komisji podzakładowych, zakładowych, międzyzakładowych i oddziałów.

Szczególną uwagę należy skierować na lokowanie posiadanych aktywów, analizę prawidłowości już zainwestowanych środków finansowych.

Lokowanie środków w funduszach inwestycyjnych winno być zdywersyfikowane.

Zarząd Regionu będzie wspierał działania podstawowych struktur związkowych na rzecz efektywniejszego gospodarowania środkami finansowymi, w szczególności wspierania zasilków statutowych ubezpieczeniami.

Udział w wyborach samorządowych

Na poziomie samorządu terytorialnego obrona praw i interesów pracowników oraz ich rodzin zobowiązuje nas do działań skutkujących wyborem osób popieranych przez lokalne struktury NSZZ „Solidarność”. Takie jest oczekiwanie członków Związku z firm komunalnych, oświaty, kultury, służby zdrowia i innych, dla których funkcję pośredniego pracodawcy pełnią lokalne samorządy. Waga współpracy z samorządami terytorialnymi jest na tyle istotna, by aktywnie włączyć się w kampanię wyborczą.

Decyzje o wyborczej współpracy samorządowej będzie podejmował Zarząd Regionu na wniosek struktur związkowych właściwych dla konkretnego samorządu, po analizie przedłożonych projektów porozumień. Podmiot polityczny (partia lub organizacja społeczna), z którym NSZZ „Solidarność” będzie zawierał porozumienie musi być zbieżny ideowo z naszym historycznym rodowodem. Wykluczona jest współpraca wyborcza z ugrupowaniami liberalnymi i postkomunistycznymi.

Związek a polityka

„Solidarność”, wykorzystując dorobek własnego zaplecza będzie inspirować i proponować zmiany ustawowe w ramach instytucji Rady Dialogu Społecznego, przyczyniając się do rozwoju ruchu związkowego i praw obywatelskich, szczególnie te, które wzmacniają pozycję związku w relacjach z pracodawcą i zapewniają skuteczność prowadzonych negocjacji.

Będziemy dążyć do wypełnienia konkretną treścią zapisów Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej mówiących o wolności działania związków zawodowych, solidarności, dialogu społecznym oraz współpracy partnerów społecznych, jako podstawie ustroju społecznego w naszej Ojczyźnie.

Zarząd Regionu Mazowsze będzie, jak dotychczas podejmował działania na rzecz stałej współpracy z organami administracji państwowej i samorządowej we wprowadzaniu koncepcji zrównoważonego rozwoju. Zarząd Regionu będzie wspierał działania struktur krajowych Związku na rzecz rzeczywistego wprowadzenia społecznej gospodarki rynkowej gwarantowanej przez Konstytucję.

Z życzliwej pomocy wszystkich struktur NSZZ „Solidarność” powinni korzystać parlamentarzyści wierni ideałom bliskim naszemu Związkowi.

Tradycja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

W bieżącej kadencji Związek nasz będzie obchodził XLV rocznicę swego istnienia. Region Mazowsze, jeden z głównych ośrodków walki o prawa obywatelskie, w tym prawa do zrzeszania się w niezależnym od władz ruchu związkowym, ma niezaprzeczalny wkład w to, że żyjemy dziś w wolnym Kraju.

Nie można jednak zapominać o przeszłości.

W kadencji 2023-2028 będziemy kontynuować prace nad udokumentowaniem historii naszego Regionu i zapewnieniem dostępu do zebranych materiałów zainteresowanym członkom Związku w ramach tworzonego Centrum Dziedzictwa Solidarności, a także poprzez upowszechnianie koncepcji zawartych we wprowadzonej w Warszawie Odnace Turystyczno-Krajoznawczej NSZZ „Solidarność” – Warszawskie Ślady.

Region będzie wspierał środowiska działaczy związkowych, poddanych represjom w okresie stanu wojennego i dziś żyjących w niedostatku, przygotowując propozycje zmian prawnych, zapewniające godne ich traktowanie.

Sprostanie wyzwaniom przyszłości i zbudowanie silnego, profesjonalnego i skutecznego w walce o prawa pracownicze Związku Zawodowego wymaga zaangażowania w ten proces każdej struktury i każdego z nas.

Stąd XXXIV Walne Zebranie Delegatów Regionu Mazowsze zwraca się z apelem do Członków Solidarności Regionu Mazowsze o wsparcie podejmowanych działań i aktywną postawę w służbie drugiemu Człowiekowi i Ojczyźnie.

Solidarność zmieniła Polskę, Europę i Świat. Za dziedzictwo Solidarności wszyscy jesteśmy odpowiedzialni! Jak mówił do nas Umiłowany Święty Jan Paweł II: „Tam, gdzie ludzie potrzebują pomocy w obronie swoich słusznych praw, nie może zabraknąć „Solidarności”.

Komisja Programowa:

Ewa Tomaszewska

Jerzy Gałązka

Wiesław Janusz Lewandowski

UCHWAŁA

**XXXIV Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
ws. warunków tworzenia i funkcjonowania Regionalnych i Międzyregionalnych Sekcji Branżowych
NSZZ „Solidarność” oraz Sekretariatów Regionalnych w Regionie Mazowsze**

Postanowienia ogólne.**§ 1**

1. Regionalne i Międzyregionalne Sekcje Branżowe zwane dalej Sekcje lub Sekcje Branżowe są powoływane zgodnie z § 27 ust. 1 i 2 Statutu NSZZ „Solidarność” na podstawie Uchwały nr 4 XIX KZD ws. zasad tworzenia i rejestracji branżowych jednostek organizacyjnych Związku zm. Uchwałą nr 4 XX KZD, zm. Uchwałą nr 6 XXII KZD, przy czym zgodnie z postanowieniami § 2 ust. 3 ww. Uchwały nr 4 XIX KZD warunki tworzenia i funkcjonowania tych Sekcji określa uchwała władzy stanowiącej regionu.
2. Sekcje są powoływane i rejestrowane zgodnie z zadaniami określonymi w ww. Uchwale nr 4 XIX KZD oraz w Uchwale KK nr 17/08 ws. zasad rejestracji i wyrejestrowania oraz funkcjonowania branżowych jednostek organizacyjnych Związku, ze zm.
3. Sekcje Branżowe są rejestrowane przez Zarząd Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” na podstawie § 26 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz ww. Uchwały KK nr 17/08 ze zm.
4. Regionalna Sekcja Branżowa działa w obszarze Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.
5. Międzyregionalna Sekcja Branżowa działa na terenie województwa mazowieckiego, z uwzględnieniem postanowień § 10 ust. 2 p. 1) Uchwały KK nr 17/08 ze zm. i może być utworzona, kiedy działalność Sekcji Branżowej wykracza poza teren obszaru Regionu Mazowsze.
6. Decyzję o powstaniu sekretariatu (ów) regionalnych, zwanych dalej Sekretariatami, podejmuje Walne Zebranie Delegatów Regionu Mazowsze.

**Warunki powołania i rejestracja
Sekcji Branżowej**

§ 2

1. Regionalna i Międzyregionalna Sekcja Branżowa jest powoływana na podstawie decyzji zainteresowanych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku.
2. Decyzję o wstąpieniu i wystąpieniu z Sekcji Branżowej wg 1 może podjąć wyłącznie władza stanowiąca podstawowej jednostki organizacyjnej Związku (Zakładowe lub Międzyzakładowe Zebranie Członków lub Delegatów).
3. Do Regionalnej Sekcji Branżowej mogą należeć Organizacje Zakładowe (Międzyzakładowe) oraz niższe jednostki organizacyjne Organizacji Zakładowych (Międzyzakładowych) zarejestrowane

w Regionie Mazowsze, nie należące do żadnej innej sekcji branżowej, zrzeszające Członków Związku zatrudnionych u pracodawców z branży odpowiadającej danej Sekcji Branżowej, spełniające warunki wg 2.

4. Do Międzyregionalnej Sekcji Branżowej oprócz jednostek organizacyjnych Związku wymienionych w ust. 3, mogą należeć organizacje działające na terenie województwa mazowieckiego lub na terenie obejmującym jednostkę organizacyjną pracodawcy albo pracodawców tej samej branży, jeżeli nie należą do żadnej innej Sekcji Branżowej i uzyskały pozytywną opinię Zarządów Regionów, w których są zarejestrowane, w sprawie podjęcia działalności w sekcji międzyregionalnej pod warunkiem prowadzenia takiej działalności na terenie województwa mazowieckiego. Na utworzenie Międzyregionalnej Sekcji Branżowej obejmującej swym działaniem zakład(y) pracy działający(e) na terenie dwu lub więcej województw, niezbędna jest zgoda Komisji Krajowej (§ 10 ust. 2 p. 1) Uchwały KK nr 17/08 ze zm.)
5. Zainteresowane Organizacje Zakładowe (Międzyzakładowe), podejmując decyzję o utworzeniu Sekcji Branżowej są zobowiązane do opracowania Regulaminu Sekcji uwzględniającego:
 - a) nazwę i siedzibę Sekcji,
 - b) zadania Sekcji,
 - c) władze Sekcji i zasady ich wyboru zgodnie z Ordynacją Wyborczą NSZZ „Solidarność”,
 - d) zasady finansowania,
 - e) zasady współpracy z organizacjami zrzeszonymi w Sekcji,
 - f) zasady przyjmowania nowych Organizacji do Sekcji,
 - g) zasady konsultowania decyzji i opinii ze strukturami NSZZ „Solidarność”,
 - h) wykaz podstawowych jednostek organizacyjnych objętych działaniem Sekcji.
6. Regulamin działania Sekcji Branżowej, powinien być przyjęty przez Zainteresowane Organizacje Zakładowe (Międzyzakładowe), podejmujące decyzję o utworzeniu Sekcji oraz zatwierdzony przez Zarząd Regionu Mazowsze. Zatwierdzony Regulamin stanowi podstawę rejestracji danej Sekcji Branżowej.
7. Sekcja może być powołana jeżeli zrzesza

40% rejestrowanych w Regionie Mazowsze organizacji (w tym niższych jednostek organizacyjnych wg ust. 3) danej branży lub zgłaszane jednostki zrzeszają 40% członków danej branży.

8. Uchwała Zarządu Regionu Mazowsze w sprawie rejestracji Sekcji Branżowej, podejmowana jest na wniosek Regionalnej Komisji Wyborczej, po zatwierdzeniu wyborów władz (tymczasowych władz) Sekcji Branżowej.
9. Uchwała Zarządu Regionu Mazowsze w sprawie rejestracji Sekcji Branżowej określa:
 - numer rejestracyjny Sekcji,
 - nazwę i siedzibę Sekcji,
 - zasady funkcjonowania (wg Regulaminu danej Sekcji oraz niniejszej Uchwały).

**Warunki powołania i rejestracja
Sekretariatów**

§ 3

1. Sekretariat jest powoływany uchwałą WZD Regionu Mazowsze, podjętą w oparciu o uchwałę wg § 1 ust. 4, na podstawie decyzji zainteresowanych Regionalnych i Międzyregionalnych Sekcji Branżowych z pokrewnych branż.
2. Sekretariat może być powołany, jeżeli zrzesza, co najmniej dwie Sekcje Branżowe wg 1.
3. Wniosek o powołanie Sekretariatu powinien zawierać:
 - a) wykaz Regionalnych i Międzyregionalnych Sekcji Branżowych zgłaszających akces do Sekretariatu
 - b) regulamin określający zasady działania Sekretariatu
 - c) stanowisko Prezydium Zarządu Regionu Mazowsze w tej sprawie.
4. Rejestracja Sekretariatu następuje na podstawie Uchwały Zarządu RM, określającej:
 - numer rejestracyjny Sekretariatu,
 - nazwę i siedzibę Sekretariatu,
 - zasady funkcjonowania (wg Regulaminu danego Sekretariatu oraz niniejszej Uchwały).

**Zasady finansowania
Sekcji Branżowych i Sekretariatów**

§ 4

1. Sekcje mogą prowadzić działalność finansową wyłącznie za zgodą i z upoważnienia Zarządu Regionu na wniosek Rady Sekcji Branżowej (Sekretariatu),

zgodnie z postanowieniami §67 ust.2 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz Uchwały KK nr 17/16

2. Zasady finansowania Sekcji branżowych i Sekretariatów określa Zarząd Regionu stosowną Uchwałą.

Działanie i zakończenie działania Sekcji (Sekretariatów)

§ 5

1. Zadania Sekcji Branżowych i Sekretariatów, z uwzględnieniem statutowych uprawnień poszczególnych struktur Związku, w tym zasady działania i konsultowania decyzji ze strukturami Związku w Regionie Mazowsze określa Zarząd Regionu stosowną uchwałą.
2. Wyrejestrowanie Sekcji Branżowej następuje zgodnie z postanowieniami § 14 Uchwały KK nr 17/08 ze zmianami.
3. Decyzję o wyrejestrowaniu Regionalnej lub Międzyregionalnej Sekcji Branżowej podejmuje Zarząd Regionu, w którym Sekcja została zarejestrowana. Zarząd Regionu może scedować to uprawnienie na swoje Prezydium.

Zasady wyborcze

- przedstawicielstwo Sekcji Branżowych w Zarządzie Regionu Mazowsze

§6

1. Wybory w sekcjach i sekretariatach przeprowadzane są zgodnie z Ordynacją Wyborczą NSZZ „Solidarność”, na zasadach określonych w stosownych Uchwałach KK i innych, odpowiednich władz Związku (np. Rad Sekcji Branżowych).
2. Przy wyborze członków Zarządu Regionu zapewnia się strukturom branżowym proporcjonalnie taką liczbę miejsc mandatowych, która odpowiada liczbie członków NSZZ „Solidarność” z organizacji zrzeszonych w Sekcji Branżowej.
3. Sekcje stanowią okręgi, którym przez zastosowanie list częściowych zapewnia się miejsca mandatowe w składzie Zarządu Regionu.
4. Sekcje Branżowe w przypadku niewystarczającej liczby członków wg 3 są łączone w okręgi.
5. W okręgach wg 3 i 4 Sekcje mogą dokonać prawyborów, w wyniku których wyłonią osoby, które następnie zostaną zgłoszone na kandydatów do Zarządu Regionu.
6. Szczegółowe zasady wyborcze ustala Zarząd Regionu w Uchwale dotyczącej przeprowadzenia w Regionie kampanii wyborczej na określoną kadencję.

Postanowienia końcowe

§ 7

1. Wszelkie sprawy nieuregulowane Statutem NSZZ „S” i niniejszą Uchwałą rozstrzyga Zarząd Regionu Mazowsze.
2. Postanowienia Uchwały z wyłączeniem wchodzą w życie z dniem jej podjęcia.

UCHWAŁA

XXXIV Walnego Zebrania Delegatów

NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze

ws. nadania tytułu “Zasłużony dla Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”

Panu Andrzejowi Kropiwnickiemu

Warszawa, 29.06.2023

XXXIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ “Solidarność” Region Mazowsze, na podstawie Uchwały XXVI KZD Nr 18/2012, na wniosek Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ “Solidarność”, postanawia nadać tytuł “Zasłużony dla Regionu Mazowsze NSZZ “Solidarność” Panu Andrzejowi Kropiwnickiemu.

UZASADNIENIE

Pan Andrzej Kropiwnicki jest członkiem NSZZ “Solidarność” od 1980 r.

W Związku pełnił wiele funkcji na różnych szczeblach władz m.in. Przewodniczącego Organizacji Miedzyszakładowej, delegata na WZD Regionu, członka ZRM, delegata na KZD, członka KK, w roku 2005 objął funkcję Skarbnika RM a w roku 2006 Przewodniczącego ZRM.

W czasie pełnienia funkcji związkowych dał się poznać jako osoba zaangażowana w dobro Regionu Mazowsze, całej “Solidarności” i członków Związku.

Jako Przewodniczący Regionu Mazowsze NSZZ “Solidarność” skutecznie i odpowiedzialnie zarządzał strukturami mazowieckiej “Solidarności” doprowadzając do stabilizacji finansowej oraz zabezpieczenia lokalowego.

APEL NR 1

XXXIV Walnego Zebrania Delegatów

NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze

ws. ustanowienia roku 2024

Rokiem Błogosławionego Księdza Jerzego Popiełuszki

Warszawa, 29.06.2023

XXXIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze zwraca się do Sejmu RP o ustanowienie roku 2024 Rokiem Błogosławionego Księdza Jerzego Popiełuszki.

W 2024 roku przypada 40. rocznica Jego męczeńskiej śmierci. Ksiądz Jerzy Popiełuszko – patron NSZZ „Solidarność” i Kapelan ludzi pracy w latach 80-tych, nie szczędził własnego zdrowia i działając w stanie stałego zagrożenia organizował pomoc nie tylko materialną, lecz także udzielał duchowego wsparcia ludziom krzywdzonym i zniewolonym przez władze komunistyczne naszego kraju, w tym członkom NSZZ „Solidarność” i organizacji niepodległościowych.

Oddał życie za prawdę, wiarę i dobro.

Za szczególną życzliwość, za wierność Kościołowi i Ojczyźnie, aż do ofiary własnego życia winniśmy Mu wdzięczność i pamięć.

APEL NR 2

XXXIV Walnego Zebrania Delegatów

NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze

ws. zmian w ustawie o szkolnictwie wyższym

Warszawa, 29.06.2023

XXXIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze zobowiązuje Zarząd Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” do wystąpienia do Parlamentu RP o dokonanie zmian w Ustawie o Szkolnictwie Wyższym zmierzających do przywrócenia kolegalnej samorządności i ograniczenia jednoosobowego zarządzania w wyższych uczelniach.

APEL NR 3

**XXXIV Walnego Zebrania Delegatów
NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
ws. ustanowienia dnia 31 sierpnia dniem wolnym od pracy
Warszawa, 30.06.2023**

XXXIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze apeluje do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o podjęcie działań w zakresie ustanowienia dnia 31 sierpnia dniem wolnym od pracy.

W celu upamiętnienia 25. Rocznicy historycznego zrywu Polaków do wolności, dzień 31 sierpnia ustanowiono Dniem Solidarności i Wolności i jest to święto państwowe (podstawa prawna: ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. o ustanowieniu dnia 31 sierpnia Dniem Solidarności i Wolności Dz.U.2005.155.1295).

Im więcej czasu upływa od Wydarzeń Sierpniowych 1980 roku, tym bardziej uzmysławiamy sobie ich wagę, znaczenie dla pokoleń Polaków, ale też Europy i Świata. Zmiany, które ten historyczny zryw Polaków do wolności i niepodległości zapoczątkował pod sztandarami Solidarności, spowodowały w efekcie upadek komunizmu, upadek muru berlińskiego i przyniosły wyzwolenie narodom Europy Środkowej i Wschodniej.

Gdyby dzień 31 Sierpnia był dniem wolnym od pracy dla pracowników, mógłby być szerzej przez nas świętowany i godniej upamiętniany. Mamy nadzieję, że będzie to możliwe przynajmniej od 44 rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych.

Jednocześnie do czasu wprowadzenia stosownych regulacji prawnych wnosimy o ustanowienie 31 Sierpnia dniem wolnym od pracy dla pracowników zatrudnianych w jednostkach organizacyjnych NSZZ „Solidarność” i apelujemy do działaczy związkowych o promowanie ustanawiania tego dnia wolnym od pracy w wewnątrzzakładowych aktach prawa pracy.

APEL NR 4

**XXXIV Walnego Zebrania Delegatów
NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
ws. podwyższenia kwoty zasiłku pogrzebowego
Warszawa, 30.06.2023**

XXXIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze apeluje do Pana premiera RP o podwyższenie kwoty zasiłku pogrzebowego.

W obowiązującym od 1 marca 2011 roku stanie prawnym, zgodnie z art. 80 ustawy z dn. 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tj. Dz.U.2022.504 z późn. zm.), wysokość zasiłku pogrzebowego ustalona jest kwotowo i wynosi 4.000 zł. Kwota ta nie pokrywa wydatków związanych ze złożeniem zmarłego do grobu i jego godnym pożegnaniem, dlatego powinna zostać znacząco podwyższona i waloryzowana np. wskaźnikiem waloryzacji jak dla świadczeń z ZUS od 1 marca każdego roku, ewentualnie ustalona od wskaźnika, który byłby odpowiednio aktualizowany.

W poprzednim stanie prawnym zasiłek pogrzebowy przysługiwał w wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu śmierci osoby, której koszty pogrzebu zostały poniesione, a kwotę tego zasiłku na 3-miesięczne okresy ogłaszał Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Monitorze Polskim. W ostatnim okresie poprzedniego stanu prawnego tj. od 1 grudnia 2010 roku do 28 lutego 2011 roku kwota zasiłku pogrzebowego wynosiła 6.406,16 zł (Mon.Pol. nr 89, poz.1038).

Przy zastosowaniu przepisów obowiązujących do 28 lutego 2011 roku, do wyliczenia kwoty zasiłku, czyli 200% przeciętnego wynagrodzenia, obecnie zasiłek pogrzebowy wynosiłby 14.248,52 zł, gdyż przeciętne wynagrodzenie w I kwartale 2023 r. wyniosło 7.124,26 zł (Mon.Pol. poz. 499).

Liczymy na szybką inicjatywę rządową albo poselską w przedstawionym zakresie.

APEL NR 6

**XXXIV Walnego Zebrania
Delegatów NSZZ „Solidarność”
Region Mazowsze
ws. ustanowienia Ramowych Standardów Zatrudnienia Pracowników
NSZZ „Solidarność”
Warszawa, 30.06.2023**

XXXIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze apeluje do Krajowego Zjazdu Delegatów o zobowiązanie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” do wprowadzenia w kadencji 2023-2028 Ramowych Standardów Zatrudnienia Pracowników NSZZ „Solidarność”

Pracownicy z wyboru zasady wynagradzania mają regulowane Uchwałą Finansową KZD bez względu na szczebel władzy regionalny czy krajowy, branżowy czy terytorialny.

Pracownicy pozostali (nie pochodzący z wyboru) warunki pracy i płacy kształtowane mają w układach zbiorowych pracy, czy regulaminach wynagradzania i w umowach o pracę. Istnieje duże różnicowanie w zakresie otrzymywanych przez pracowników składników wynagrodzeń i świadczeń gdyż każda jednostka organizacyjna

NSZZ „Solidarność” zatrudniająca pracowników jest odrębnym pracodawcą (w niektórych jednostkach są np. nagrody jubileuszowe, czy wyższe odprawy emerytalno-rentowe, w innych nie ma takich regulacji itp.).

NSZZ „Solidarność” zabiega na szczeblu krajowym o rozwój prawa układowego, zwiększenie roli partnerów społecznych w kształtowaniu warunków pracy i płacy, stąd wydaje się, że naturalnym miejscem do testowania różnych nowatorskich rozwiązań w zakresie wynagrodzeń, ale też organizacji i czasu pracy powinny być nasze własne struktury.

Nie możemy wprowadzić ponadzakładowego układu zbiorowego pracy, ale możemy stosownymi uchwałami wprowadzić standardy zatrudnienia pracowników nie pochodzących z wyboru, tak aby musiał być one stosowane w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Związku zatrudniających tych pracowników. Takie działanie jest pożądane z punktu widzenia promocji działań Związku, jego wiarygodności, ale także istotne z punktu widzenia budowy nowoczesnej Organizacji, dążącej do pełnej profesjonalizacji swojej działalności. Skuteczność i sprawność działaczy zależy bowiem w dużej mierze od kadrowego zaplecza, od kompetencji zatrudnianych pracowników, stąd wnosimy o kompleksowe i systemowe uregulowanie przedmiotowej kwestii.

APEL NR 5

XXXIV Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
ws. podjęcia inicjatywy ustawodawczej
Warszawa, 30.06.2023

XXXIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze apeluje do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o podjęcie działań w zakresie inicjatywy ustawodawczej w sprawie:

1. zmiany przepisów art. 25, 28, 31, 33 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (t.j. Dz.U.2022.854) w taki sposób, aby:

a) pracownik i inna osoba wykonująca pracę zarobkową miała ustawowo zagwarantowane prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas niezbędny do udziału w pośiedzeniach władz związku zawodowego i organów przedstawicielskich, jeśli taki obowiązek wynika z pełnionej przez te osoby funkcji związkowej (zarówno na szczeblu zakładowym, jak i ponadzakładowym),

b) pracownik i inna osoba wykonująca pracę zarobkową pełniąc funkcję we władzach wykonawczych i kontrolnych struktur związkowych zakładowych i ponadzakładowych miała ustawowo zagwarantowane prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas udziału w szkoleniach, na które kierowani są przez władze związkowe,

c) pracodawca był ustawowo zobowiązany do przekazania zakładowej organizacji związkowej na piśmie listy pracowników, z wynagrodzenia których odprowadził składki związkowe wg stanu na dzień 30 czerwca i 31 grudnia w terminie do 5. dnia miesiąca następującego po tym okresie,

d) pracodawca był zobowiązany udzielić wnioskowanych przez organizację związkową informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej na piśmie (a nie ustnie, w formie prezentacji, czy do wglądu jak to jest często praktykowane) i w terminie nie dłuższym niż 7 dni roboczych (a nie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku, jak w obecnym stanie prawnym)

2. zmiany ustawy z dnia 28 lipca 2005 roku o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (Dz.U. 2023. 11 44 tj. z późn.zm.) poprzez podwyższenie wartości przedmiotu sporu w sprawach z zakresu prawa pracy, po której przebiega pobierana jest 5% opłat a stosunkowa od pozwu z obecnej kwoty 50.000 zł do wartości 200.000 zł (tj. dokonanie zmiany w art. 35 ust. 1 tejże ustawy; ustawa weszła w życie 2 marca 2006 r.; minimalne wynagrodzenie za pracę wynosiło wówczas 899,10 zł (Dz.U. 2005.177. 1469), czyli opłata 5% pobierana była od ponad 55,61 minimalnych wynagrodzeń; od 1 lipca 2023 roku minimalne wynagrodzenie wynosić będzie 3.600 zł (Dz.U. 2022.1952), więc utrzymując odniesienie do kwoty minimalnego wynagrodzenia, opłata stosunkowa od pozwu powinna być pobierana, od kwoty 200.196 zł. Przy dochodzeniu przywrócenia do pracy wartość przedmiotu sporu to 12-krotność otrzymywanego przez pracownika wynagrodzenia, jeżeli po 1 lipca zarabiałby tylko minimalne

wynagrodzenie to 12-krotność wynosi 43.200 zł, a gdyby otrzymywał do tego 20% dodatek stażowy to byłoby to 51.840 zł, czyli dochodząc przywrócenia do pracy, jeśli nie zostałyby z kosztów zwolniony przez sąd musiałby uiścić opłatę 2.592 zł; gdyby był osobą szczególnie chronioną i dochodziłby wynagrodzenia za okres pozostawania bez pracy, kwota wartości przedmiotu sporu podwaja się, więc opłata wynosiłaby 5.184 zł. Opłatę tę sąd zasądzi do zwrotu pracownikowi, gdy wygra sprawę w całości, jeśli wygrana jest częściowa koszty sądowe, w tym ta opłata rozliczane są proporcjonalnie do stopnia wygranej; W przypadku przegranej pracownik, chcąc wnieść apelację znowu musi uiścić opłatę - ww. przykładzie 5.184 zł. Tak, więc nawet w przypadku pracowników otrzymujących minimalne wynagrodzenie przy dochodzeniu przywrócenia do pracy w 2024 roku dojdzie do sytuacji, kiedy wartość przedmiotu sporu przekroczy 50.000 zł, ponieważ od stycznia 2024 roku minimalne wynagrodzenie proponowane przez Rząd RP ma wynosić 4.242 zł ($\times 12 = 50.904$ zł).

Wynagrodzenie minimalne otrzymywane przez znaczną część naszego społeczeństwa ma na celu zapewnienie minimum godziwej egzystencji, a to oznacza, że wyklucza zgromadzenie przez pracownika środków wystarczających na pokrycie opłaty od pozwu i innych kosztów sądowych w celu dochodzenia jego praw na drodze sądowej. W konsekwencji utrzymanie dotychczasowej granicy wartości przedmiotu sporu w sprawach z zakresu prawa pracy przy rosnącej płacy minimalnej i utrzymującej się wysokiej inflacji skutkuje ograniczenie prawa do sądu.

3. zmiany art. 6 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych dalej w skrócie też u.e.r.f.u.s (Dz.U.2022.504 tj. z późn.zm.) poprzez umieszczenie w katalogu okresów składkowych okresu, za jaki zasądzono i wypłacono pracownikowi przywróconemu do pracy wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy po rozwiązaniu stosunku pracy. Do 14 listopada 1991 roku okres ten był okresem składkowym, po tym dniu nie zalicza się go do żadnego okresu ubezpieczeniowego ani składkowego, ani nieskładkowego. Okresy składkowe ustawodawca wymienił w art. 6 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, natomiast okresy nieskładkowe w art. 7 tej ustawy. Są to katalogi zamknięte. Żaden z tych przepisów nie wymienia przypadającego po dniu 14 listopada 1991r. (tj. po dniu wejścia w życie ustawy z dnia 17 października 1991 r. o rewaloryzacji emerytur i rent, o zasadach ustalania emerytur i rent oraz o zmianie niektórych ustaw, Dz.U. Nr 104, poz. 450 ze zm.) okresu pozostawania bez pracy, za który pracownikowi zostało zasądzono i wypłacone wynagrodzenie w związku z przywróceniem do pracy. W przypadku działaczy związkowych przywracanych po wielu latach do pracy ma to szczególne znaczenie, gdyż ze względu na chęć powrotu

do pracy u pracodawcy, który zwolnił pracownika z pracy, często powstrzymywali się z podjęciem nowego zatrudnienia i mają długie przerwy w stażu pracy. Po przywróceniu do pracy wypłacane jest im wynagrodzenie i opłacane od niego są składki ZUS, co zwiększa wysokość zgromadzonych składek i ma wpływ na wyliczenie wysokości przyszłej emerytury. Ale podstawą przyznania wielu świadczeń z ZUS np. takich jak: emerytura w obniżonym wieku ze względu na pracę w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, emerytura w minimalnej wysokości, renta z tytułu niezdolności do pracy, czy świadczenie przedemerytalne - jest nadal staż ubezpieczeniowy, a konkretnie okresy składkowe i okresy nieskładkowe. ZUS uwzględni staż ubezpieczeniowy uprawnionego na podstawie przepisów, nie mając podstawy prawnej nie uwzględni tego okresu przy wyliczaniu okresów uprawniających do świadczeń. Sąd Najwyższy w postanowieniu z dnia 27.10.2021r., II USK 337/21 stwierdził, iż „ze względu na redakcję art. 6 i 7 u.e.r.f.u.s. zaliczenie danego okresu do okresów składkowych bądź nieskładkowych wymaga jednoznacznego umieszczenia go w katalogu tych okresów. Brak jest argumentów przemawiających za możliwością domniemywania, że dany okres ma charakter składkowy bądź nieskładkowy”. Jednocześnie w wyroku z dnia 13 grudnia 2012r. sygn. akt: III UK 15/12 Sąd Najwyższy wypowiedział się wprost, że okres, za jaki zasądzono i wypłacono pracownikowi przywróconemu do pracy wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy po rozwiązaniu stosunku pracy (art. 57 kp), jest okresem składkowym w rozumieniu art. 6 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, a na bazie tego wyroku zapadł jeszcze wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 28 kwietnia 2015 r., sygn. akt. III AUa 744/14, w którym sąd ten stwierdził, że „zasądzone na podstawie wyroku przywracającego do pracy wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne. Stąd okres pozostawania bez pracy, za który przyznano wynagrodzenie, w świetle art. 6 ust. 1 pkt 6 w zw. z art. 4 pkt 5 u.e.r.f.u.s., jest okresem składkowym, podlegającym zaliczeniu do stażu pracy” (także wyrok Sądu Okręgowego w Gliwicach z dnia 24.01.2018 r., VIII U 1832/17). Jednakże w polskim systemie prawnym orzeczenia sądów nie stanowią źródeł prawa, a system ubezpieczeń społecznych jest szczególną gałęzią prawa, która powinna zawierać wyraźne normy prawne dla obywateli i organów rentowych, ponieważ w myśl art. 7 Konstytucji RP organy władzy publicznej działają na podstawie i w granicach prawa. Dlatego konieczna jest nowelizacja ustawy o emeryturach i rentach z FUS we wskazanym kierunku. Postulowane przez nas zmiany przepisów uważamy za najistotniejsze i oczekujemy na skuteczne działanie władz krajowych NSZZ „Solidarność” w zakresie ich wdrożenia w życie.

STANOWISKO NR 1

**XXXIV Walnego Zebrania Delegatów
NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
ws. wynagrodzeń w szkolnictwie wyższym
Warszawa, 29.06.2023**

XXXIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze zobowiązuje Zarząd Regionu Mazowsze do wystąpienia do Parlamentu i Rządu RP o realizację obietnic, które zostały zawarte w Porozumieniu z 2018 r. pomiędzy Rządem RP, a Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”.

W szczególności za pilne należy uznać dotrzymanie zobowiązania do powiązania wynagrodzeń w szkolnictwie wyższym z minimalnym krajowym wynagrodzeniem oraz podniesienie wynagrodzeń o 30% w ciągu trzech lat.

STANOWISKO NR 2

**XXXIV Walnego Zebrania Delegatów
NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
ws. przywrócenia wolnych niedziel i świąt
dla zatrudnionych w systemie pracy zmianowej
Warszawa, 29.06.2023**

XXXIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze występuje do Parlamentu i Rządu PR o przywrócenia wolnych niedziel i świąt dla zatrudnionych w systemie pracy zmianowej

Obecnie zgodnie z kodeksem pracy artykuł 15110 praca w niedziele i święta traktowana jest jako normalny dzień pracy bez żadnych dodatków i odbiorów.

Proponujemy ab wykreślić zapis artykułu 15110, że praca w niedzielę i święta jest dozwolona przy pracy zmianowej.

STANOWISKO NR 3

**XXXIV Walnego Zebrania Delegatów
NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
ws. poparcia postulatów płacowych
sfery finansów publicznych
Warszawa, 29.06.2023**

XXXIV Walne Zebranie Delegatów Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” popiera postulaty płacowe sfery finansów publicznych, które tylko w nieznaczej części zostały zrealizowane przez Rząd i nadal są aktualne.

Treść porozumienia podpisanego w dniu 7 czerwca 2023 r. nie odzwierciedla postulatów, potrzeb i oczekiwań reprezentowanych przez NSZZ „Solidarność” pracowników sfery finansów publicznych. Zaproponowane „podniesienie” wynagrodzenia dla sfery budżetowej w 2023 r. w formie jednorazowego specjalnego dodatku motywacyjnego w żadnym stopniu nie rekompensuje pracownikom wzrostu cen spowodowanego dwuletnim rekordowym poziomem inflacji oraz zrównywanie płac z minimalnym wynagrodzeniem za pracę.

Bieżąca sytuacja jest kolejnym dowodem na to, że od lat postulowane przez organizacje związkowe systemowe uregulowanie wynagrodzeń w ustawie jest konieczne, aby kwestie płacowe nie były stale wykorzystywane do osiągnięcia krótkoterminowych interesów politycznych i wywoływania niepotrzebnych konfliktów.

Walne Zebranie Delegatów apeluje do parlamentarzystów o wprowadzenie zmian w projekcie nowelizacji ustawy o budżecie na 2023 rok zapewniających postulowany wzrost wynagrodzeń zasadniczych, włączając w to kwotę przeznaczoną na jednorazowy specjalny dodatek motywacyjny.

STANOWISKO NR 4

**XXXIV Walnego Zebrania Delegatów
NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
ws utworzenia w Warszawie Centrum
Kultury i Dziedzictwa Solidarności
Warszawa, 30.06.2023**

XXXIV Walne Zebranie Delegatów Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” zobowiązuje nowo wybrane władze do rozpoczęcia prac związanych z utworzeniem w Warszawie Centrum Kultury i Dziedzictwa Solidarności.

UZASADNIENIE:

Warszawa jest miejscem szczególnym, tu mieszczą się wszystkie ważniejsze miejsca związane ogólnie z historią i kulturą, tu wakacje spędza coraz więcej turystów zarówno krajowych jak również obcokrajowców. W wolnych chwilach odwiedzają muzea, teatry i inne atrakcyjne miejsca, gdzie szukają informacji o naszym kraju.

Niestety poza pomnikiem z napisem Solidarność przy ulicy Kopernika i Świętokrzyskiej, brak jest informacji o Solidarności i miejsca, w którym uczniowie, turyści i wszyscy inni zainteresowani mogliby dowiedzieć się o podłożu historycznym i przemianach doprowadzających do odzyskania przez Polskę niepodległości.

Takim miejscem powinno być Centrum Kultury i Dziedzictwa Solidarności utworzone wspólnie z Ministerstwem Kultury i Dziedzictwa Narodowego w Warszawie. W projekt ten musi być zaangażowany Region Mazowsze NSZZ „Solidarność” aby nadzorować merytorycznie umieszczone w Centrum wystawy i informacje pod kątem ich prawdziwości. W ten sposób o Solidarności w Warszawie i na Mazowszu zrobi się głośno i o to właśnie w tym przedsięwzięciu chodzi.