

# Kurier

## MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY  
13 (1582) 29 marca 2024 r.



www.solidarnosc.mazowsze.pl

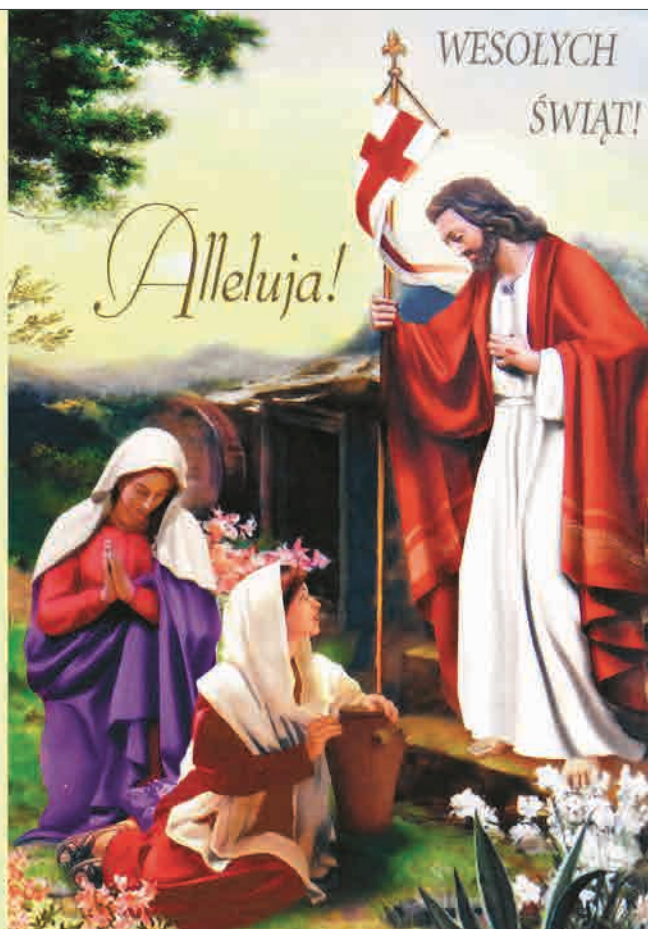
REGIONU MAZOWSZE  
ISSN 0208-8045

Z okazji Świąt Wielkiej Nocy  
Wszystkim Członkom  
i Sympatykom NSZZ **"Solidarność"**  
oraz ich najbliższym  
składam serdeczne życzenia zdrowia,  
oraz wielu Bożych łask.

Niech w tym niespokojnym czasie  
Zmartwychwstały Chrystus doda nam  
otuchy i wiary, siły w pokonaniu  
codziennych trudności, a także umocni  
we wzajemnej życzliwości.

Niech ten czas duchowego odrodzenia  
stanie się źródłem nadziei  
na wolną od wszelkich obaw przyszłość.

Dariusz Paczuski  
Przewodniczący Zarządu Regionu Mazowsze  
NSZZ **"Solidarność"**



## PRZYGOTOWANIA DO MANIFESTACJI 10 MAJA

Obradująca 26 marca br. w formule online Komisja Krajowa NSZZ „S” przyjęła ważne uchwały dotyczące planowanego przez Związek złożenia wniosku o referendum krajowe w sprawie tzw. Zielonego Ładu oraz protestu planowanego na 10 maja.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanowiła złożyć wniosek do marszałka Sejmu RP o poddanie pod referendum ogólnokrajowe sprawy dotyczącej ograniczenia przez Polskę obecnych przepisów strategii Zielonego Ładu i obecnej polityki klimatycznej UE. W uchwale sformułowano także pytanie referendalne. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanowiła również wskazać Piotra Dudę na pełnomocnika ds. zgłoszenia tego wniosku.

Władze Związku zobowiązała też Prezydium KK do podjęcia wszelkich działań organizacyjnych i formalnych dla realizacji procedury zbierania podpisów i złożenia wniosku o referendum, wszystkie struktury organizacyjne

i działacze Związku do czynnego uczestnictwa w organizowaniu kampanii zbierania podpisów popierających wniosek, a członków Związku do podpisywania list poparcia wniosku i udziału w kampanii zbierania podpisów.

Podczas posiedzenia Komisji Krajowej powołano także Sztab Akcji Protestacyjnej, w składzie: Grzegorz Adamowicz, Marek Bogusz, Krzysztof Dośła, Piotr Duda, Jarosław

Grzesik, Wojciech Ilnicki, Jerzy Jaworski, Kazimierz Kimso, Maciej Kłosiński, Dominik Kolorz, Waldemar Krenc, Bartłomiej Mickiewicz, Dariusz Paczuski, Tomasz Zaborowski.

Zadaniem Sztabu będzie ustalenie harmonogramu i koordynacja przygotowań oraz przeprowadzenia manifestacji protestacyjnej planowanej na 10 maja br.

na podstawie: *TySol.pl*





## NIGDY NIE MOŻNA ZREZYGNOWAĆ Z WALKI O WOLNOŚĆ I PRAWDĘ



– Dzisiejszą Drogę Krzyżową przeżywamy w duchu wielkiej nowenny, którą odprawiamy w intencji ojczyzny, zgody narodowej i poszanowania życia ludzkiego. Prośmy za przyczyną bł. ks. Jerzego, niech Ojczyzna nasza pozostaje wierna Chrystusowi, niech panuje w niej zgoda narodowa – mówił bp Rafał Markowski rozpoczynając XXIV Ogólnopolską Drogę Krzyżową Świata Pracy ulicami warszawskiego Żoliborza, która odbyła się 22 marca br.

Hasłem uroczystości były słowa bł. ks. Jerzego Popiełuszki: „Nigdy nie można zrezygnować z walki o wolność i prawdę”.

Uroczystość rozpoczęła Msza św. koncelebrowana przez ks. Michała Kotowskiego, Duszpasterza Ludzi Pracy Archidiecezji Warszawskiej, koordynator Drogi Krzyżowej.

– Poniesiemy krzyż, aby zaświadczyć wobec mieszkańców Warszawy i całej Polski, że krzyża się nie wstydzimy, że krzyża się nie wypieramy, że do krzyża się przyznajemy. Poniesiemy krzyż, bo chcemy, jak mówił błogosławiony ks. Jerzy, włączyć Boga w trudne i bolesne sprawy Ojczyzny. Poniesiemy krzyż, aby oddać Chrystusowi sprawy ludzi pracy, codzienny trud, wysiłek, problemy, radości i wyznać przed światem, że bez Chrystusa, bez jego życia praca traci swój podstawowy ludzki wymiar i sens – powiedział w homilii ks. Michał Kotowski, koordynator Drogi Krzyżowej.

– Pójdź z nami księżo Jerzy drogą krzyża. Potrzebujemy ciebie dziś. Potrzebujemy twoich słów, twoich rąk, kapłaństwa, twoich uwag, potrzebujemy twojego świadectwa – dodał.

W Drodze Krzyżowej wzięły udział delegacje regionalne NSZZ „Solidarność”, a także reprezentanci grup zawodowych i duszpasterstw ludzi pracy z całej Polski oraz mieszkańcy Warszawy.

Najliczniej była przedstawiona Mazowiecka „Solidarność” na czele z przedstawicielami Prezydium Zarządu Regionu: Przewodniczącym Dariuszem Paczuskim, Zastępcami Przewodniczącego: Dariuszem Siarkowiczem i Krzysztofem Kacprzakiem oraz Sekretarzem – Maciejem Mechlińskim.

W uroczystości uczestniczyło też kilkadziesiąt pocztów sztandarowych „Solidarności” z całego kraju, a szczególnie z Organizacji Zakładowych i Oddziałów Regionu Mazowsze.

Oprawę muzyczną modlitwy zapewniła orkiestra górnicza z Jaworzna.

Krzyż z grobu ks. Jerzego Popiełuszki podjęli robotnicy z Huty Warszawa. W kolejnych stacjach nieśli go pracownicy służby zdrowia, strażacy, emeryci i renciści z Solidarności, koibiet, młodzież związkowcy z Łowicza, Podlasia, Gdańska i Szczecina, górnicy, wolontariusze hospicjum, rycerze św. Jana Pawła II oraz kolejarze i pocztowcy.

W tym roku hasłem przewodnim rozważań pasyjnych były słowa z pielgrzymki Benedykta XVI do Polski „Trwajcie mocni w wierze”. Uczestnicy nabożeństwa modlili się o prawdę w życiu osobistym i publicznym.

Pochód prowadził ks. bp Rafał Markowski. Przypomniął on o drodze męczeństwa bł. ks. Jerzego Popiełuszki. – Wybrał kapłaństwo, a w kapłaństwie poświęcił się prawdzie, głoszeniu słowa i ludziom. Swoją szczególną opieką otoczył ludzi świata pracy, walcząc o ich godność, o ich prawa, walcząc o poszanowanie życia ludzkiego. Na tej drodze krzyża zapłacił największą cenę, oddał swoje własne życie – powiedział.

Modlitwa zakończyła się przy grobie bł. ks. Jerzego odmówieniem modlitwy o wolność od lęku i nienawiści. Przewodniczył jej ks. bp Rafał Markowski. Następnie ks. biskup poprowadził Nowennę w intencji Ojczyzny.

– Bardzo dziękujemy wszystkim uczestnikom, a szczególnie delegacjom Oddziałów oraz kol. Radosławowi Pyszczeniowi i synom kol. Ireneusza Smółki za pomoc w organizacji nagłośnienia Drogi Krzyżowej. Serdeczne podziękowania składamy kol. Aleksandrowi Piwońskiemu, którego pracę i zaangażowanie w organizację Drogi Krzyżowej oraz czuwanie nad porządkiem uroczystości ciężko jest przecenić. Alku, zawsze możemy na Ciebie liczyć! – powiedział Maciej Mechliński, Sekretarz ZRM. N.F.

## KAŻDEMU ZWIĄZKOWCOWI NALEŻY SIĘ POMOC PRAWNA

*Krzysztof Kacprzak – Zastępca Przewodniczącego ZRM, przewodniczący KZ 109 w Airbus Poland S.A., członek Komisji Krajowej oraz Krajowej Sekcji Przemysłu Lotniczego NSZZ „Solidarność” – opowiada czy strajk może być alternatywą dla dialogu społecznego, zachęca liderów związkowych do udziału w szkoleniach na temat prawa pracy, oraz informuje o zasadach działania Działu Prawnego ZRM.*

**Zanim objął Pan stanowisko Zastępcy Przewodniczącego ZRM pracował Pan w Airbus Poland S.A.?**

Tak, nadal jestem jego pracownikiem. Przez 32 lata pracowałem w Państwowych Zakładach Lotniczych Warszawa Okęcie, które obecnie należą do grupy Airbus. Ostatnie moje stanowisko pracy to było specjalista ds. logistyki samolotów wojskowych.

**Czy zakładał Pan organizację NSZZ „Solidarność” w swoim przedsiębiorstwie?**

Nie. Byłem za młody (*śmiech!*). Numer naszej Organizacji „109” mówi sam za siebie – pracownicy PZL byli jednymi z pierwszych, którzy podtrzymali ideę wolnych związków zawodowych w 80. latach XX wieku.

Co do mnie, to jestem członkiem Związku ponad 25 lat. Wybrałem NSZZ „Solidarność” dlatego, że w mojej opinii jest to organizacja, która od samego początku jej istnienia najlepiej reprezentuje interesy pracowników w Polsce.

**Pięć lat temu udało się Panu, jako przewodniczącemu „Solidarności” w Airbus Poland S.A. przeprowadzić strajk zakończony podpisaniem porozumienia z pracodawcą. Czyli można uznać, że ma Pan doświadczenie związkowe „z górnej półki”. Jest ono cenne tym bardziej, że na początku XXI wieku w Polsce przeprowadzić długoterminowy strajk jest dużym wyzwaniem. Może Pan o nim naszym czytelnikom opowiedzieć?**

Na początku chce zaznaczyć, że nie tylko zostało podpisane porozumienie, ale bezpośrednim skutkiem strajku były zmiany personalne Prezesa Spółki oraz Dyrektora Działu Kadr.

Ale po kolei. W naszej firmie przez dłuższy czas mieliśmy dość poprawny dialog z pracodawcą. Niestety ówczesny Prezes Zarządu przestał postrzegać stronę społeczną jako partnera do rozmów. Tymczasem zaistniała sytuacja postawiła pod znakiem zapytania istnienie naszego zakładu. Brak terminowych realizacji i zobowiązań w ramach zawartych umów groził utratą zaufania naszych klientów, który z pewnością mógł spowodować poważne kłopoty dla pracowników w wymiarze finansowym i bezpieczeństwa miejsc pracy.

Weszliśmy w spór zbiorowy. Niestety pracodawca nadal stał na swoim. Negocjacje na pierwszym etapie zakończyły się niepowodzeniem.



Przeprowadziliśmy referendum strajkowe. Bazując na jego wynikach postanowiliśmy przeprowadzić strajk ostrzegawczy. Szerokie poparcie akcji wśród pracowników firmy dało nam pewności.

Kiedy pracodawca znów zignorował nasze postulaty, postanowiliśmy rozpocząć strajk.

**Czy inne Związki Zawodowe działające w Airbus przyłączyły się do strajku?**

Nie. Przystąpiły one tylko do sporu zbiorowego.

**Jak długo trwał strajk?**

Protest trwał prawie trzy tygodnie. Czynny udział brało w nim większość pracowników produkcji, a pracownicy innych działów wyrazili swoje poparcie z wyjątkami.

**Łatwo jest strajk rozpocząć, ale ciężko jest go prowadzić. Dni mijają, entuzjazm spada. Przyszłość jest niepewna. Jak udało się utrzymać pracowników w przekonaniu, że trzeba trwać do końca i nie poddać się?**

Powiem szczerze – strajk nie jest łatwo ani rozpocząć, ani prowadzić, ani skończyć.

Jako Komitet Strajkowy byliśmy przygotowani na każdą ewentualność. Największą obawą było to, że ludzie mogą zwyczajnie się zmęczyć. Trzeba było przekonać pracowników, że skoro rozpoczęliśmy strajk, to możemy go skończyć tylko po podpisaniu porozumienia.

Aby podtrzymywać ducha jedności i zaangażowanie organizowaliśmy codziennie z Rafałem Chojeckim, moim Zastępcą, spotkania strajkujących na placu i robiliśmy przemarsz pod biurem zarządu, aby pokazać naszą determinację. Tak udało nam się przetrwać aż trzy tygodnie, a później doprowadzić do zmian.

W międzyczasie poruszyliśmy niebo i ziemię, aby nasze wysiłki nie poszły na marne.

Nie da się przecenić wsparcia i pomocy prawnej, której udzielili naszej organizacji ówczesne Prezydium ZRM, Dział Prawny ZRM, Krajowe Struktury Branży Lotniczej. Korzystając

z okazji chcę szczególnie podziękować Pracownikom Airbus Poland S.A., Grzegorzowi Iwanickiemu – Sekretarzowi ZRM oraz Bogdanowi Kubiakowi – zastępcy przewodniczącego Komisji Krajowej ds. branż, kolegom i koleżankom z Poczty Polskiej, „Solidarności” Handlowej oraz Instytutu Lotnictwa, którzy licznie wsparli naszą manifestację pod zakładem pracy.

Bardzo ważnym aspektem było udzielone wsparcie finansowe strajkujących związkowców z Funduszu Strajkowego.

Nasz strajk i nasze postulaty były omawiane na posiedzeniu Europejskiej Rady Pracowników oraz w Europejskich Strukturach Branżowych, do których należymy.

Odbił się on szerokim echem w mediach i „obudził” inne Komisje Zakładowe, które zaczęły aktywniej walczyć o realizację swoich postulatów.

**Czy poleciłby Pan innym organizacjom związkowym rozwiązywanie problemów pracowniczych za pomocą strajku?**

Strajk jest ostatecznością. Bazą do rozwiązania kwestii spornych pomiędzy związkiem zawodowym a pracodawcą powinien być dialog społeczny. Przysłowie mówi: lepszy zły pokój niż dobra wojna – czyli trzeba wykorzystać wszystkie możliwości na drodze porozumienia, aby otrzymać korzystne rozwiązania dla pracowników.

Natomiast jeżeli pracodawca, jak w naszym przypadku, mimo licznych prób nie wykazuje chęci współpracy, wtedy związkowcy mogą wejść na drogę sporu zbiorowego. Tego nie trzeba się obawiać. Tylko w takim przypadku trzeba bardzo uważnie przestrzegać zasad prawnych, aby nie popełnić błędów. I oczywiście zwrócić się o pomoc do Działu Prawnego Regionu.

**Wspomniał Pan o błędach, które mogą popełnić liderzy związkowi podczas negocjacji z pracodawcą. Jak można ich uniknąć?**

Szkolenia, szkolenia i jeszcze raz szkolenia! Każdy przewodniczący musi znać założenia prawa pracy i ustawę o związkach zawodowych. Najlepiej, żeby uczestniczył on w takich szkoleniach co dwa-trzy lata, aby śledzić na bieżąco wszystkie zmiany prawne.

W tym roku nasz Region wspólnie z Działem Szkoleń Komisji Krajowej będzie prowadził szkolenie specjalistycznie dotyczące rozwiązywania konfliktów z pracodawcą, rozwoju związku i inne, na które również serdecznie zapraszam. Na naszej stronie Regionu jest przedstawiany harmonogram tych szkoleń.

cd. na str. 4

„Kurier Mazowski” – biuletyn informacyjny Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Nadieżda Firkowicz

Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;  
tel. 22 314 80 17; e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;  
www.solidarnosc.mazowsze.pl



## KAŻDEMU ZWIĄZKOWCOWI NALEŻY SIĘ POMOC PRAWNA

cd. ze str. 3

Ponadto, jeżeli zaistniała poważna sytuacja konfliktowa, nie należy liczyć tylko na siebie. Lepiej od razu zwrócić się o pomoc do nadzórnych struktur związkowych o wsparcie.

**Pracuję Pan na stanowisku Zastępcy Przewodniczącego ZRM już ponad osiem miesięcy. Proszę opowiedzieć o swoich doświadczeniach?**

Jak tylko objąłem te stanowisko Zarząd Regionu wyznaczył mnie na Przewodniczącego Zarządu Komisarycznego w VeloBank S.A. Można powiedzieć, że zostałem rzucony na głęboką wodę. W skrócie sprawa dotyczyła tego, że pracodawca odmawiał uznania istnienia w firmie organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność”. Doprowadził do zwolnienia działaczy związkowych, a załogę zwyczajnie zastraszył. Negocjacje nie dały żadnych efektów.

W tej sprawie napisaliśmy skargę do Państwowej Inspekcji Pracy. Kontrola PIP przyznała nam rację. Stosując się do zaleceń zawartych w raporcie PIP zawiadomiliśmy Prokuraturę Rejonową Warszawa-Wola o możliwości popełnienia przez zarząd VeloBanku przestępstwa polegającego na łamaniu

przepisów ustawy o związkach zawodowych i utrudnianiu działalności związkowej.

W wyniku współpracy związkowej udało nam się połączyć OZ działającą w VeloBank z OZ działającą w PFRON w Organizację Międzyzakładową.

To była bardzo ciężka i skomplikowana sprawa, ale teraz możemy powiedzieć, że „Solidarność” w VeloBank jest i będzie działała nadal. Ma nadal w nas wsparcie.

**Jako Zastępca Przewodniczącego ZRM objął Pan nadzór nad Działem Obsługi-Prawnej. Związkowcy często narzekają na szereg formalności, które towarzyszą uzyskaniu porady prawnej. Czy zamierza Pan to zmienić?**

Dział Prawny, jak i inne Działy Biura Zarządu Regionu pracują według zasad określonych przez Zarząd Regionu.

Usługi, które świadczy Dział Prawny są bardzo zróżnicowane. Na przykład, każdy członek związku może otrzymać poradę telefoniczną. Osoba dzwoni, wyjaśnia swoją sprawę i otrzymuje poradę.

Natomiast jeżeli sprawa wymaga przygotowania opinii prawnej, wtedy trzeba już złożyć wniosek i umówić się na konsultację.

Pracownicy Działu opracowują po kilkanaście wniosków dziennie, do tego dochodzi reprezentacja związkowców w sądach pracy, świadczą asystę prawną podczas negocjacji itp. – czyli na każdą nową sprawę trzeba zwyczajnie znaleźć czas. Dlatego czasami na wyznaczenie terminu konsultacji trzeba zaczekać. Priorytetem są sprawy z wyznaczonym terminem odpowiedzi.

**Co to znaczy „weryfikacja”?**

O pomoc prawną dla swojego członka organizacji związku formalnie ubiega się jego organizacja macierzysta. Kiedy taki wniosek do nas trafia, kierujemy go do Działu Rejestracji i Działu Księgowości w celu weryfikacji, czy organizacja jest zarejestrowana w Naszym Regionie i wypełnia obowiązek wynikający z uchwały finansowej tj. płaci składki związkowe.

**A jak okaże się, że nie płaci, to związkowiec nie otrzyma pomocy?**

Dział Prawny nie zajmuje się ściąganiem składek. My tylko informujemy. Naszym zadaniem jest udzielenie niezbędnej pomocy prawnej w zakresie prawa pracy każdemu Członkowi Związku z Naszego Regionu.

**Dziękuję za rozmowę**

N. Firkowicz

## ATMOSFERA SOLIDARNOŚCI, WSPARCIA I ŻYCZLIWOŚCI

26 marca br. w siedzibie Regionu Mazowsze odbyło się kolejne spotkanie Członków Komisji Tymczasowych Zakładowych działających na terenie Mazowsza. Zebranie zorganizowały pracownice Działu Rozwoju Związku: Małgorzata Drożdż i Katarzyna Zielińska.

– To już trzecie spotkanie, które zorganizowałyśmy – mówi Małgorzata Drożdż. – Prowadzimy je w trybie narady roboczej. Uczestnicy otrzymują niezbędne informacje

dotyczące podstaw pracy związkowej. Ponadto mają okazję zapisać się na szkolenia dla działaczy związkowych lub otrzymać szybką poradę prawną – wyjaśnia Małgorzata Drożdż.

Gośćmi spotkania byli również działacze z Organizacji Zakładowej Carrefour oraz przewodniczący KZ w TVP Bogdan Wiśniewski, którzy podzielili się z „nowicjuszami” swoim bogatym doświadczeniem związkowym.

– To czego dziś się dowiedziałem z całą pewnością wykorzystam w swojej pracy związkowej. Co więcej poznałem kolegów z innych Komisji zarówno tych „ze stażem” jak i takich „żółtodziobów” jak ja. Wymieniliśmy poglądy,

nawiązali znajomości, omówili problemy i zasady ich rozwiązania. Ale najważniejsze to, że podczas spotkania wytworzyła się prawdziwa atmosfera solidarności, wsparcia i życzliwości. Rozstawaliśmy się w przekonaniu, że razem możemy więcej – powiedział jeden z uczestników.

– Bez wątpienia organizowanie takich wydarzeń przynosi wymierne korzyści dla rozwoju struktur związkowych w Naszym Regionie. Już dziś zapraszamy na kolejne, które planujemy przeprowadzić na końcu kwietnia – powiedziała Katarzyna Zielińska.

N.F.



**Pierwsze kroki do założenia Organizacji Zakładowej** Solidarność **Region Mazowsze**

**ZBIERZ 10 OSÓB**

**KOMPLET DOKUMENTÓW  
DOSTARCZ DO DZIAŁU  
ROZWOJU ZWIĄZKU  
REGIONU MAZOWSZE**

**WYPEŁNIJ DOKUMENTY**

**DAJ NAM CZAS NA ZAREJESTROWANIE**

**SKONTAKTUJEMY SIĘ W TOBĄ,  
JAK TYLKO DOKUMENTY BĘDĄ GOTOWE**

**GRATULACJE!**

**WŁAŚNIE  
ZAŁOŻYLIŚCIE  
ORGANIZACJĘ  
ZAKŁADOWĄ.**

**TERAZ JESTEŚ Z NAMI!**

**RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ!**

NA KAŻDYM ETAPIE MASZ ZAPEWNIONĄ POMOC ORGANIZATORÓW ZWIĄZKOWYCH

TEL. 789 224 931, 509 640 821 E-MAIL: DRZ.MAZOWSZE@SOLIDARNOSC.ORG.PL