

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
13 - 14 (1674 - 1675) 30 marca



www.solidarnosc.mazowsze.pl

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045



Pracownicy Ochrony Zdrowia to nie koszt – to fundament



3 "Solidarność" młodych - rozmowa z Arkadiuszem Podgórnym Szefem Sekcji Młodych

5 Spotkanie Przewodniczącego Regionu Mazowsze z Przemysławem Czarnkiem.

6 #idziemyPOwasOszuści protest w Łodzi z udziałem Regionu Mazowsze

Pracownicy Ochrony Zdrowia to nie koszt - to fundament - konferencja prasowa



W Dniu Pracownika Służby Zdrowia (7 kwietnia) przed Ministerstwem Zdrowia odbył się briefing prasowy zorganizowany przez NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych pod hasłem: „Pracownicy ochrony zdrowia to nie koszt – to fundament”. NSZZ „Solidarność” reprezentowała Maria Ochman – przewodnicząca Krajowej Sekcji Zdrowia, która w swoim wystąpieniu podkreśliła, że bez odpowiedniego wsparcia kadrowego i finansowego system ochrony zdrowia nie będzie w stanie sprostać rosnącym oczekiwaniom społecznym. Zwróciła uwagę na narastające problemy związane z brakami personelu, przeciążeniem pracą oraz niewystarczającym poziomem wynagrodzeń w wielu grupach zawodowych.

Głównym celem wydarzenia była diagnoza złe funkcjonującego systemu oraz przedstawienie wspólnych postulatów trzech central związkowych. Wśród najważniejszych żądań znalazły się m.in. zwiększenie nakładów na ochronę zdrowia, poprawa warunków pracy personelu medycznego i niemedycznego, a także wprowadzenie przejrzystych zasad wynagradzania i awansu zawodowego.

Przedstawiciele związków zawodowych podkreślali, że obecna sytuacja wymaga pilnych i systemowych rozwiązań. Wskazywali, że problemy nie dotyczą wyłącznie pracowników, lecz mają bezpośredni wpływ na jakość i dostępność świadczeń dla pacjentów. Ich zdaniem dalsze ignorowanie postulatów środowiska medycznego może prowadzić do pogłębiania się kryzysu kadrowego oraz wydłużania kolejek do leczenia.

Związkowcy zaapelowali do rządzących o podjęcie rzeczywistego dialogu społecznego. Jak zaznaczono podczas briefingu, konieczne jest wypracowanie nowych mechanizmów organizacyjnych i finansowych, które będą służyć zarówno pacjentom, jak i pracownikom ochrony zdrowia. Podkreślono również potrzebę włączenia przedstawicieli środowisk zawodowych w proces tworzenia reform, tak aby proponowane rozwiązania były adekwatne do realnych potrzeb systemu.



Uczestnicy wydarzenia zgodnie wskazali, że inwestowanie w ochronę zdrowia nie powinno być traktowane jako koszt, lecz jako strategiczna inwestycja w bezpieczeństwo zdrowotne obywateli. W ich opinii tylko kompleksowe i długofalowe działania mogą przywrócić stabilność systemu oraz poprawić jego efektywność. Tylko takie podejście daje realną szansę na stworzenie nowoczesnego i odpornego systemu opieki zdrowotnej, odpowiadającego na wyzwania przyszłości. W przeciwnym razie istnieje ryzyko dalszego pogłębiania się obecnych problemów i nierówności w dostępie do świadczeń.



„Solidarność” młodych

- wywiad z **Arkadiuszem Podgórni**, Przewodniczącym Sekcji Młodych NSZZ Solidarność Regionu Mazowsze, skarbnikiem w Organizacji Międzyzakładowej Urzędów Administracji Centralnej, fizykiem z Głównego Urzędu Miar w Warszawie.

Jakie są dziś najważniejsze wyzwania stojące przed młodymi pracownikami w Polsce?

Arkadiusz Podgórni: Po pierwsze – trudniejszy start na rynku pracy. Po drugie – młodzi pracownicy częściej niż starsze pokolenia trafiają na niestabilne formy zatrudnienia. Kolejną kwestią jest niedopasowanie kompetencji i systemu edukacji do rynku pracy.

Jak na wymienione przez Ciebie problemy odpowiada Sekcja Młodych w związkach zawodowych?

A.P.: Zabiegamy o podnoszenie płac w branżach, w których pracuje wielu młodych oraz o przejrzyste systemy wynagrodzeń i awansu. Zwracamy uwagę na rolę programów wsparcia

na starcie kariery. Budujemy reprezentację młodego pokolenia w związkach zawodowych i instytucjach dialogu społecznego w taki sposób, by młodzi byli pełnoprawnymi uczestnikami rynku – z realną szansą na stabilną, godną, dobrze wynagradzaną i dającą satysfakcję pracę.

Co skłoniło Cię do zaangażowania się w działalność związkową właśnie w ramach NSZZ Solidarność?

A.P.: Zaczęło się bardzo naturalnie, od zwykłych rozmów w pracy. Przynależność do NSZZ „Solidarność” ma dla mnie wymiar symboliczny: to organizacja, która zajmuje szczególne miejsce w historii Polski, dlatego możliwość działania w jej strukturach daje poczucie dumy i satysfakcji. Krajowa Sekcja Młodych NSZZ „Solidarność” zainspirowała mnie wielkim zaangażowaniem i energią do działania. Stało się dla mnie oczywiste, że również młodzi z Regionu Mazowsze mają wiele pomysłów do zrealizowania.

W jaki sposób chcecie przekonać młode osoby, często sceptyczne wobec związków zawodowych, że warto się zrzeszać?

A.P.: Mamy świadomość, że część młodych pracowników podchodzi do związków zawodowych sceptycznie. Wynika to zarówno z przekonania, że związki są strukturami „dla starszych pracowników”, jak i z braku wiedzy o tym, jakie realne korzyści daje zrzeszanie się. Młodzi pracownicy są bardzo pragmatyczni – chcą widzieć, że za zaangażowaniem stoją realne zmiany, ponieważ wiele problemów – od poziomu płac po organizację pracy – ma charakter systemowy i wymaga wspólnego działania.

Czy sekcja młodych ma realny wpływ na decyzje podejmowane przez władze regionalne związku? Jak wygląda ta współpraca w praktyce?

A.P.: Zdecydowanie tak. Nasze pomysły często spotykają się z poparciem władz Regionu. Wnosimy do tych działań perspektywę młodego pokolenia, budujemy zaangażowanie i zmieniamy sposób komunikacji: mówimy o działalności związkowej językiem zrozumiałym dla młodych ludzi.

Ciąg dalszy na następnej stronie

„Kurier Mazowsza”
– biuletyn informacyjny
Zarządu Regionu Mazowsze
NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Ireneusz Smółka
Skład: Maria Grzybowska
Adres: ul. Wolska 47, 01-201 Warszawa;
tel. 22 314 80 17;
e-mail: prasowy.mazowsze@sollidarnosc.

Jak oceniasz sytuację młodych pracowników w kontekście zmian na rynku pracy, takich jak praca zdalna, automatyzacja czy rozwój sztucznej inteligencji?

A.P.: Tę sytuację można ocenić jako wymagającą, ale jednocześnie pełną możliwości. Od młodych pracowników coraz częściej oczekuje się umiejętności cyfrowych, elastyczności oraz gotowości do ciągłego podnoszenia kwalifikacji. W tej sytuacji związki zawodowe powinny dążyć do tego, aby wdrażanie AI w miejscu pracy odbywało się w sposób przejrzysty i bezpieczny.

Jakie są najbliższe cele i plany sekcji młodych na 2026 rok?

A.P.: Chcemy aktywnie uczestniczyć w inicjatywach dotyczących rynku pracy oraz podejmować działania, które przyczynią się do poprawy sytuacji młodych pracowników. Wierzymy, że poprzez angażowanie młodych osób, budowanie solidarności oraz rozwijanie kompetencji działaczy osiągniemy nasz cel.

Wróciłeś właśnie z Brukseli, gdzie byłeś reprezentantem Krajowej Sekcji Młodych NSZZ Solidarność, opowiedz więcej o Europejskiej Akademii Dialogu Społecznego

A.P.: Tak - po szczegóły zapraszam na facebook Sekcji Młodych - spotkanie było doskonałą okazją do wymiany doświadczeń między młodymi działaczami związkowymi, budowania międzynarodowej współpracy - i to dobry początek, bo przed nami, już w kwietniu, druga sesja Akademii. W planach mamy warsztaty na temat roli związków zawodowych w kształtowaniu europejskiego dialogu społecznego. Podczas drugiej części warsztatów będę miał okazję przedstawić raport dotyczący kondycji dialogu społecznego w Polsce.

Na koniec zapytam jeszcze o Twoje motywacje zawodowe, dlaczego wybrałeś pracę w administracji państwowej?

A.P.: Moje motywacje zawodowe są w dużej mierze zbieżne z tym, co kieruje mną również w działalności związkowej. Traktuję tę pracę jako możliwość łączenia zaangażowania społecznego z obowiązkami zawodowymi oraz jako przestrzeń, w której można realizować wartości takie jak odpowiedzialność, rzetelność i działanie na rzecz dobra wspólnego.

Nie kusilo Cię, by rozwijać się w komercyjnej, teoretycznie dającej więcej możliwości, instytucji?

A.P.: Oczywiście brałem pod uwagę także sektor komercyjny, który często oferuje inne możliwości rozwoju. Jednak dla mnie ważny jest nie tylko sam rozwój zawodowy, ale również charakter i cel wykonywanej pracy. Dlatego świadomie wybrałem administrację publiczną - daje mi ona poczucie sensu i możliwość pracy w obszarze spraw publicznych. Jestem fizykiem i instytucja, w której pracuję - Główny Urząd Miar - daje mi możliwość pracy w wysoce wyspecjalizowanym laboratorium, które współpracuje z instytutami metrologicznymi (badawczymi) na całym świecie.

Dziękuję za rozmowę



Spotkanie Przewodniczącego Regionu Mazowsze z Przemysławem Czarnkiem i Marią Ochman.



9 kwietnia w siedzibie Regionu Mazowsze odbyło się spotkanie Przewodniczącego Dariusza Paczuskiego z Przemysławem Czarnkiem – kandydatem na Premiera RP oraz Marią Ochman – Przewodniczącą Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia.

Tematem rozmów była aktualna sytuacja w służbie zdrowia oraz proponowane przez NSZZ „Solidarność” reformy systemowe. Uczestnicy spotkania podkreślili, że polski system ochrony zdrowia stoi dziś przed wieloma wyzwaniami, w tym niedoborem personelu medycznego, rosnącymi kosztami funkcjonowania placówek medycznych oraz wydłużającymi się kolejkami do świadczeń zdrowotnych.

Związkowcy zwracali uwagę na konieczność prowadzenia rzeczywistego dialogu społecznego oraz podjęcia zdecydowanych działań ze strony polityków w celu wypracowania nowych mechanizmów organizacyjnych i finansowych, które będą służyć zarówno pacjentom, jak i pracownikom ochrony zdrowia. Podkreślono, że bez stabilnych warunków pracy i odpowiedniego finansowania systemu nie będzie możliwe zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego obywateli.

W trakcie spotkania omówiono także postulaty dotyczące poprawy warunków pracy personelu medycznego, w tym kwestie wynagrodzeń, norm zatrudnienia oraz bezpieczeństwa pracy w placówkach medycznych. Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” wskazali na potrzebę wzmocnienia publicznego systemu ochrony zdrowia oraz zapewnienia mu długofalowej stabilności finansowej.

Przemysław Czarnek zadeklarował gotowość do dalszych rozmów ze stroną społeczną oraz analizę przedstawionych propozycji. Zazaczył, że skuteczna reforma systemu ochrony zdrowia wymaga współpracy rządu, środowisk medycznych oraz organizacji pracowniczych. Podkreślił również, że jednym z priorytetów przyszłego rządu powinno być zwiększenie dostępności świadczeń zdrowotnych oraz poprawa jakości usług medycznych.

Uczestnicy spotkania zgodnie podkreślili, że najbliższe miesiące będą kluczowe dla wypracowania rozwiązań, które pozwolą na stabilne funkcjonowanie systemu ochrony zdrowia w Polsce. Zadeklarowano kontynuację dialogu oraz organizację kolejnych spotkań roboczych, których celem będzie dopracowanie szczegółowych propozycji zmian legislacyjnych i organizacyjnych.



MANIFESTACJA W ŁODZI!

#SolidarnośćJestWszędzie



14 kwietnia 2026, godz. 15:00
Protest przed Urzędem Wojewódzkim,
Łódź, ul. Piotrkowska 104



- ✓ STOP ZWOLNIENIOM GRUPOWYM W ŁODZI I REGIONIE!
- ✓ STOP DROŻYŹNIE I UBÓSTWU!
- ✓ STOP EKSPERYMENTOM KLIMATYCZNYM KOSZTEM LUDZI I PRZEMYSŁU!
- ✓ ŻĄDAMY DIALOGU SPOŁECZNEGO OD RZĄDU RP!



SOLIDARNOSCJESTWSZEDZIE.TYSOL.PL